

## 【論壇】朱娟秀副校長：數位賦能，綠色領航～北醫大 2024 永續願景與行動藍圖

2024-10-15

臺北醫學大學身為一校七附屬機構的醫療教育體系，2024 年將持續聚焦 4 大發展方向：價值醫療、數位賦能、人才培育及永續發展。面對氣候變遷與極端氣候的嚴峻挑戰，學校積極推動「能源轉型、數位轉型與生活轉型」，致力於提升能源韌性和效率，並逐步導入智慧能源管理系統，以減少能耗，建構完善的智慧校園。此外，生活轉型的重點在於永續理念的紮根，培養全校師生員工的「碳直覺」，讓綠色生活方式成為自然而然的選擇與實踐。

### ■ 永續人才培育

1. 「One Campus」校院永續實驗室，培育永續領導人才：在「落實淨零碳排」與「實踐社會責任」的雙軌並行策略下，北醫大透過教育、醫療與研究，積極應對全球氣候變遷的挑戰，為永續未來不懈努力。學校自 2022 年起推動 One Campus 校院永續實驗室，致力於培育永續領導人才，2023 年進一步導入提案機制，鼓勵校內教職員生和醫院醫事人員共同研發社會創新方案。這些方案包括針對手術室高碳排放問題的「推動手術室 HVAC 節能減碳專案」，以及結合 AI 動態分析以防止高齡肌少症的「向跌倒說步，長青有緣固」專案。



【左圖：朱娟秀副校長（右）率校內 40 名一二級主管取得「氣候與健康管理師」證照】

此外，北醫大 2024 年在高階人才發展課程中導入 SDGs 專案，透過校院高階主管的互動與思維激盪，進一步培育具備永續領導力的人才。同年 5 月，再開辦了「氣候與健康管理師」證照培訓專班，首批 40 名學員正式取得認證，成為應對氣候變遷挑戰的專業人才，並擔任校院的「種子教師」，致力推動綠色醫療體系的發展。

2. 從校園開始實踐，培育推動永續的領頭羊：本校亦著力於從校園內外實踐永續理念，培養推動永續的領頭羊。無論是新生入學活動、課堂知識，或是

課外實踐活動，學校都將社會實踐、醫療教育、環境教育與氣候變遷議題相結合，持續灌輸永續思維。學生在課堂、實驗、實習和社區服務中，落實永續理念。每年4月舉辦的「永續發展週」活動，串聯師生與社區，推廣日常生活中的永續行動，集結跨領域創意，實踐永續目標，並將永續影響力擴充至社區，培養具備開放、多元共融思維的學生，成為未來職場中推動永續發展的中堅力量。

3.深耕健康照護議題，以醫療專業實踐社會責任：北醫的USR計畫從ESG的3大面向，深耕健康照護議題，執行場域包含信義、大安、文山、直至新北市中和地區，著重於智慧長照社區增能、食農教育在地關懷、醫學人文創新與產業文化復興，除了計畫持續深耕的場域之外，也結合跨領域學院與通識教育中心及附屬醫院，串聯社區綠點，形成永續、低碳社區行動聯盟，從「健康照護」出發，結合社會實踐、環境教育與氣候變遷議題，此外亦推動校內USR Hub 培育機制，由校院永續實驗室的提案，持續建置案源與資料庫，培育種子計畫，逐步擴大USR計畫之領域與資源。

## ■ 建構氣候韌性，打造綠色校園

1.校院通過ISO14064-1 溫室氣體盤查認證：北醫大體系跟隨國家淨零腳步，於2023~2024年一校三院（北醫附醫、萬芳、雙和）皆已通過ISO 14064-1 查證，並提出2030年減碳40%、學校2045年、醫院2050年碳中和之目標，以發展能源轉型、數位轉型、生活轉型三大淨零主軸，其中以「提升能源使用效率」作為能源政策之一。2023年更通過ISO 50001 能源管理系統第三方查



證，協助本校針對重大能源使用制定能源績效管理辦法及目標，制定適人、適地的節電措施，軟硬體兼備致力於節能減碳，未來也將透過數位的智慧平臺管理，持續推動淨零永續策略與行動方案，以具體行動營造綠色永續校園。【左圖：北醫大響應永續，於2023年順利通過ISO14064-1 溫室氣體盤查認證】

2.數位x永續雙軸轉型：因應極端氣候變遷健康與醫療體系帶來的威脅，本校也積極建構氣候韌性與永續低碳的醫療體系。如每年4月舉辦的「2024 綠色醫療論壇」，分享醫療體系在淨零與永續發展方面的數位轉型經驗。例如，北醫附醫的麻醉科成功減少30%的麻醉氣體排放，雙和醫院打造全臺首個淨零碳排腎臟照護中心，萬芳醫院則採用5大策略推動碳管理，顯示北醫大體系對於淨零目標的堅定承諾。

在全球關注的淨零永續趨勢下，本校持續透過展覽形式，呈現北醫大 One Campus 永續能量與成效。2024年亞太永續博覽會，北醫大體系以「數位賦能·全人關懷」為主軸，展現校院實踐聚焦研究、積極推動數位轉型，發展智慧醫療，落實減碳作為，以創新模式來解決醫療高碳排的問題，同時展現永續治理與實踐大學社會責任的重要績效。此外，自2023年起參與臺灣氣候行動博覽會，並由本校附屬醫院在淨零作為上回應氣候變遷議題，展現北醫大體系的淨零具體作為與決心。

## ■成效卓越的校院永續績效

北醫大體系一校六院共同推動永續發展與成果，如在ISO國際認證上，通過了ISO50001 能源管理、ISO45001 職業安全衛生、ISO40001 環境管理、ISO27001 資訊安全，其中一校三院領先全國醫療體系完成ISO14064-1 溫室氣體盤查暨國際認證。

此外2024年亦榮獲諸多永續相關獎項，如遠見USR大學社會責任-大學永續報告書楷模獎、台灣金雕微電影展-永續微電影銅獎、學校新秀獎、第4屆「TSAA 台灣永續行動獎」及「APSAA 亞太永續行動獎」佳績，北醫大榮獲1銅，北醫附醫榮獲3金、2銀、1銅，萬芳醫院榮獲2金、3銀、1銅，雙和醫院榮獲2金、2銀、1銅，北醫大體系以醫療教育專業，致力於淨零碳排與國際



援助，以聯合國的SDG3 良好健康與福祉，SDG4 優質教育，SDG9 產業、創新與基礎設施，SDG10 減少不平等，SDG13 氣候行動，SDG17 夥伴關係等為實踐目標，累積豐碩成果，深獲肯定。

【左圖：簡伶朱永續長（右）代表本校接受2024第5屆《遠見》USR大學社會責任獎「大學永續報告書」楷模獎】

永續發展為本校校務發展及大學社會責任之重要一環，北醫大將持續透過 One Campus 校院合作，從治理、環境、社會等層面推動各項永續議題，透過校院以及外部合作、USR 計畫、醫療服務隊、社區醫療與國際援助等，積極實踐社會責任，落實人文關懷與優質教育；積極推動低碳、淨零轉型，打造永續經營及完善具韌性之醫療健康產業鏈，並於每年定期出版《永續發展報告書》，揭露自身永續發展資訊，透過報告書建立集團永續文化，以創新思維實踐 SDGs 目標，培育更多永續及社會人才，從校園到地方、從社區到國際，從醫療專業擁抱社會責任，發揮更強大的影響力。

本校將善用一校七附屬機構的醫療、教育體系資源，透過校院合作，朝向 One Campus 願景，積極推動數位永續雙軸轉型，也將透過公私協力攜手同行以及響應，將持續發揮永續創新影響力，積極向國際分享成功經驗，展現本校永續硬實力。【下圖：永續發展為本校校務發展及大學社會責任之重要一環】

