

## 113 學年度新任一級首長：施俊哲副校長、蔡宛真主任秘書、劉順鎔人資長

2024-08-15

113 學年度新任長官，由萬芳醫院施俊哲副院長升任本校副校長，人力資源處蔡宛真處長調任秘書處主任秘書，臺北醫學大學附設醫院劉順鎔主任秘書調任學校人力資源處人資長。

### 施俊哲副校長



施俊哲教授 1987 年畢業於中國醫藥大學醫學系，旋即至臺北榮民總醫院服務。升任主治醫師後，至德國柏林心臟醫學中心進行心臟移植進修；2000 年取得國立陽明大學臨床醫學研究所博士學位；2011 年擔任北榮心臟血管外科主任。2019 年 8 月離開陽明大學及北榮至臺北市立萬芳醫院任職，期間曾任急重症副院長、醫務副院長等重要職務，同年 10 月由校長任命為本校臺北心臟醫學研究中心主任。在任職副院長期間襄助院務推動，並分別在 2022 年於雙和醫院、2023 年於萬芳醫院成功完成兩間醫院首例心臟移植手術，落實醫院「以病人為中心」的醫療理念，提供專業尖端的器官移植醫療服務，讓器官衰竭病人延續生命的無限性。

【左圖：北醫新任副校長施俊哲教授】

施教授為心臟血管外科權威，現任台灣胸腔及心臟血管外科學會理事長、台灣血管外科學會榮譽理事長、社團法人台灣動脈瘤及心瓣膜關懷協會理事長、中華民國心臟學會第二副理事長、台灣心肌梗塞學會副理事長、醫策會疾病照護品質認證訪視委員及衛生福利部全民健康保險爭議審會審查專家、醫療器材評估審議專家等多項審查委員。具有完善的醫療、品質、教學及行政歷練，於 2024 年 8 月受陳瑞杰董事長及吳麥斯校長聘任至本校擔任研究副校長，期整合學校及附屬醫院、研究中心資源，以達成「落實價值健康照護、加速數位驅動轉型、建立人才友善校園、奠基永續發展北醫」的目標。（文/秘書處）

### 秘書處：蔡宛真主任秘書

本校秘書處新任蔡宛真主任秘書，畢業於本校公共衛生學系及傷害防治學研究所，在北醫大體系的服務年資已超過 20 年，2003 年工作初期任職於萬芳醫院，服務近 5 年，累積實務經驗，隨後於 2008 年轉任至學校服務，期間經歷總務處、人力資源處、秘書處等單位，參與多項校級重大評鑑以及校級大型計劃，於校內協助推展各項專案，與團隊夥伴一起努力達成許多共同目標。



在多次輪調歷練中，她期許自己能扮演好每一個角色，如今再進入秘書處並領導團隊，要感謝過往長官與同仁一直以來的指導與支持，儘管具有挑戰性，但也是一個可以對組織和員工的發展做出貢獻的機會。蔡主秘更期待能與秘書處同仁及各單位共同攜手合作，創造一個多元、包容和充滿活力的友善環境，建立共好團隊，發揮組織最大效能，共同為學校的永續發展而努力。(文/秘書處)【右圖：蔡宛真主任秘書】

### 人力資源處：劉順鎔人資長



劉順鎔人資長自 2009 年 2 月進入北醫大體系，有 6 年時間服務於學生事務處及秘書處，協助學生事務與校務發展運作。2015 年起至臺北醫學大學附設醫院服務，先進入秘書室擔任首長秘書並負責公共關係推動業務，後調任人力資源室副主任，再晉升主任，負責統籌規劃人力資源發展與人事制度調整，任職期間，歷經新冠疫情的人力調節，並啟動各項關懷與輔導措施，與醫院團隊共同努力抗疫並維護病家健康；2023 年再度回到秘書室擔任主任一職，負責醫院經營管理、院務發展推動、公共事務協調，期間配合營運管理與政策推動各項專案，與所有同僚及夥伴團隊合作達成各項目標。

人資長表示，在醫院服務了近 10 年，期間感受到北醫附醫是個友善的大家庭，工作辛勤但有各單位團隊的協助，讓人備感溫暖，他特別感謝北醫附醫長官與同仁一直以來的指導與鼓勵。現在回到學校人力資源處服務，希望結合醫

院人力資源發展與服務的經驗，協助北醫大體系建構良好共榮的友善職場，朝向幸福北醫的目標邁進。

此外，他也特別指出，永續卓越人才培育、建構人力發展藍圖、創造樂活友善職場、優化同仁福利制度，是需要共同努力達成的目標。永續的機構需要有友善的職場，讓同仁對職場環境有家的感覺，除將工作流程簡化與數位化，更要持續性優化各項福利措施，讓同仁能樂於工作並發揮團隊合作的能量，建立共榮共好共享的北醫大團隊。(文/人力資源處)