

TCCS 第 37 次理事會議暨 CEO 講堂-吳麥斯校長

2024.07.18

因應 2050 淨零目標，世界正進入全面大轉型時代。台灣永續能源研究基金會(TAISE)董事長簡又新 18 日疾呼所有組織領導人必須以開放的心胸努力學習，抱持樂觀心態，與各方夥伴同行，迎向永續的路上，不能遺落任何人，也不該孤獨前行。

簡又新在 TAISE 所屬台灣企業永續研訓中心 37 次理事會暨 CEO 講堂上，以「大轉型時代的典範移轉」向各會員企業代表闡述全球永續發展趨勢，呼籲台灣企業在既有實力基礎上，擴大跨領域合作，共同關懷地球與後代未來。

永續-台灣新的軟實力

甫赴越南胡志明市參與亞洲企業商會(Enterprise Asia)舉辦國際企業社會責任與永續高峰會(ICS)以及 2024 亞洲企業社會責任獎(AREA)頒獎典禮，並在會中發表「擁抱綠色轉變：最大化永續發展的商業機會」開幕演講，簡又新欣慰，經過十年推動，「永續」已經成為台灣新的軟實力。

他透露，自己擔任 AREA 的國際顧問與評審十年，過去台灣企業表現平平，整體落後泰國，然而近年不斷進步。今年在全部 125 座獎項中，橫掃超過半數共 65 座獎項，其中「最佳商業領導人」類別更創下四位得獎者全部來自台灣的驚人成就。

而從稍早發布標準普爾(S&P)永續發展年鑑、道瓊永續指數(DJSI)、MSCI 指數、富時永續指數(FTSE4Good)等評比結果，台灣企業表現也都很亮眼，可見台灣企業近年投入 ESG 的成績不僅進入前段班，更已經超車許多先進國家或經濟體的公司。

調整思維因應典範移轉

不過放眼世界整體發展，因應淨零轉型和隨之而來的典範移轉，他提醒所有企業和組織領導人，不但必須掌握脈動，更要提早應變。

以即將登場的巴黎奧運為例，為了達成碳排減半目標，95%場館都是既存建物，連開幕典禮都將直接沿河進行，而在各項環境保護舉措以外，還更強化性別等各社會面包容與照顧，「競技運動本身沒有改變，但整體賽會典範已經轉移。」

簡又新補充，除了大型運動賽事，娛樂和消費產業典範也都在移轉中。以

流行演唱會而言，從英國搖滾天團 Coldplay、或台灣樂團發起的「曙光音樂祭」都主打環保特色；至於義大利 GreenPea 購物中心則主打近零能耗建築和永續商品，重新創造消費者對百貨零售商場的觀念。

「現在最大的問題是永續人才不足」，面對大轉型和大典範移轉時代，簡又新坦言，以 TAISE 而言，儘管過去七年已經訓練超過各類型永續管理專業人才近九千人，但對比環境部估計國家所需各行業永續八萬人才缺口，仍有很大的落差。

大學習與大合作時代來臨

他觀察，現在仍然有些企業聽到永續會抱怨「又在談」，或者一心想著只要縮小負面影響就好，實際上企業永續發展不能只追求合規，還要能夠創造價值，進而形成 ESG 文化，並帶動社會進步，發揮更大的影響力，才能進入更高層次。

而在關注核心業務之外，他也鼓勵企業轉換心態，以更宏觀的眼光和新方法擁抱新局，更要關注新的趨勢。除了氣候變遷、生物多樣性議題，預計年底將通過的塑膠公約進展，也是影響層面廣泛的重要永續議題。

「跨領域行業要一起面對，不可能獨立因應。」簡又新表示，TAISE 一直很積極搭建平台，期待協助企業、大學、醫療院所跨產業對話和合作。透過企業永續研訓中心定期會議交流，就有機會發展更多可能。

「世界的未來如何，我們都不清楚，以前所學也許已經沒用，但繼續學習就好。」面對各企業高階主管，簡又新勉勵，因應新時代變局，不必因為短期挫折而降低熱情，更應謙虛多方找尋夥伴同行，放大格局、提高視野，就能樂觀面對未來。

台灣企業永續研訓中心現有成員 79 家，涵蓋營利企業、大學、醫療院所和 NGO 團體，每季定期舉辦 CEO 講堂、永續長沙龍等活動交流，包括崇越科技集團副董事長賴杉桂、關貿網路總經理高國峯等新進企業主管都親自出席本次理事會。

CEO 講堂》北醫大校長吳麥斯：永無止盡的有趣旅程

「這是一段旅程，而且是有趣的旅程。」去年正式成立永續發展處、完成溫室氣體盤查，並確認訂定 2030 減排 40%、到 2045 年達成淨零目標。臺北醫學大學校長吳麥斯宣示，身為擁有一校六院的醫療和教育體系，肩負邁向低碳、淨零、減緩氣候變遷衝擊的責任，唯有及早轉型，才能更永續發展。

7 月 10 日下午，台北市信義區的一場雷陣雨，北醫大校區醫檢大樓雨量監

測半小時內瞬間雨量達到 73 毫米，不只地下停車場淹水，教學大樓也因為爆管而積水，直接考驗學校氣候治理架構的成效。然而吳麥斯提及，氣候變遷和減碳只是永續行動的一部份，能源轉型、組織文化營造、發展低碳醫療和創新照護模式以邁向智慧醫院，都是北醫體系要努力的方向。

為了讓永續思維融入組織日常運作，學校將永續課程列為教職員工必修學分，同時推動暑期遠距辦公、導入數位工具。

能源轉型方面，吳麥斯說，北醫大體系陸續汰換設備、增加綠電使用，更詳盡分析醫院各科別碳排情形，規劃以每年各機構兩個科別循序減碳進度，逐步累積全院減碳成效，還要擴大推廣到其他醫療院所。

此外，北醫大也不忘運用醫療專業實踐社會責任，從本地偏鄉到海外友邦，強化健康促進並提升醫療韌性品質，更進一步協助培育人才。

「這趟旅程不會結束」，吳麥斯認為，面對世界不斷變化，必須不斷調整應對，更要與跨領域產業標竿交流，相互合作學習，才能持續勇敢前進。



圖一. TAISE 董事長簡又新大使肯定臺北醫學大學吳麥斯校長與團隊耕耘永續發展的努力。
照片提供/北醫大



圖二. TCCS 會員企業理事代表齊聚臺北醫學大學交流，精進永續知能。照片提供/北醫大



圖三、TAISE 簡又新董事長。照片提供/北醫大



圖四、臺北醫學大學 吳麥斯校長。照片提供/北醫大

The copyright belongs to the author. For commercial reprint, please contact the author for authorization, for non-commercial reprint, please indicate the source.