

北醫大卓越領導學院第7期高階人才發展課程，深植共同管理思維及溝通語言

臺北醫學大學卓越領導學院第7期高階人才發展課程，於2023年3月2日舉辦開訓典禮，將進行為期4個月的主管培育。陳瑞杰董事長、吳麥斯校長、洪冠予副校長、張淑英副校長、朱娟秀副校長、李岡遠副校長及附設醫院施俊明院長、萬芳醫院劉燦宏院長、雙和醫院程毅君院長、新國民醫院許永和院長們均特別蒞臨指導。



卓越領導學院自2018年1月創立，為因應北醫體系的永續成長與創新發展，在5年時間內已陸續完成6梯次高階人才發展課程、4梯次中階主管課程，以及首期領導深化課程，透過課程培養主管策略思維、突破現狀及跨域變革，建立共通管理語言與價值觀，以迎接未來的成長與挑戰。【上圖：陳瑞杰董事長（左圖）及吳麥斯校長（右圖）致辭勉勵學員】



而為北醫大體系量身打造的高階人才發展課程，由李吉仁老師與陳彥豪老師共同合授，營造領導管理之跨域團隊。整體課程包括學理講授、個案討論，並強調行動學習面向，將理論與北醫大專案實踐緊密結合，重視個人成長學習，施作個人發展計畫等。授課範疇包含領導、策略規劃、創新與創業、高效能組織、人才發展等，透過跨機構組成團隊，以大量議題及解決方案討論，打破機構間藩籬，形塑 One Campus 文化，營造領導管理之跨域團隊，帶動學員提升跨域思維。【上圖：李吉仁老師授課（右圖）及小組學員向張淑英副校長（左圖右3）請教發展主軸內涵與精神】

在這個充滿挑戰和變革的時代，領導力的角色變得更加關鍵。作為高階主管，肩負著更大的責任和期望，決策和行動將直接影響組織的命運和發展。因此，也需要不斷學習、成長，以應對世界的快速變化。學員將透過完整的學習模組，學習領導管理應備的思維及提升領導能力，有效地管理團隊，並因應各式挑戰，在不確定的環境中做出明智的決策，並讓更多主管具備北醫體系共通管理語言，深植北醫文化。（文/人力資源處）【下圖：第 7 期高階人才發展課程始業式合影】

