

【培育領導人才 「卓越領導學院」第七期開訓】

2024/03/02



圖說：第7期高階人才發展課程始業式合影

臺北醫學大學卓越領導學院第7期高階人才發展課程，於2024年3月2日辦理開訓典禮，將進行為期4個月的主管培育。陳瑞杰董事長、吳麥斯校長、洪冠予副校長、張淑英副校長、朱娟秀副校長、李岡遠副校長及附設醫院施俊明院長、萬芳醫院劉燦宏院長、雙和醫院程毅君院長、新國民醫院許永和院長均蒞臨，並分享過往擔任學員的心得與經驗。



圖說：陳瑞杰董事長(左圖)及吳麥斯校長(右圖)致詞

為因應北醫體系的永續成長與創新發展，卓越領導學院自 2018 年 1 月創立迄今，以北醫發展為基礎，量身打造三大課程模組，陸續完成 6 梯次高階人才發展課程、4 梯次中階主管課程，以及首期領導深化課程，共培育高達 490 位，透過課程培養主管策略思維、突破現狀及跨域變革，建立共通管理語言與價值觀，以迎接未來的挑戰。

高階人才發展課程由李吉仁老師與陳彥豪老師共同合授，授課範疇包含領導、策略規劃、創新與創業、高效能組織、人才發展等，透過跨機構組成團隊，以大量議題及解決方案討論，打破機構間藩籬，形塑 One Campus 文化營造領導管理之跨域團隊，帶動跨域思維成長。



圖說：李吉仁老師授課(上圖)及陳彥豪老師與小組討論(下圖)

卓越領導學院第二大特色為強調行動學習，透過校院行動專案規劃，各組以共同完成實務專案為目標，促進跨機構、跨領域間的學員交流，擴大學員視野及跨領域思維，讓學員從「實踐」中進行學習與改變。



本期課程透過學理講授、小組討論、團隊任務挑戰及專案啟動，專案題目以北醫大「落實價值醫療、數位驅動轉型、人才友善校園、奠基永續發展」四大發展主軸展開，共創學員成長及北醫發展雙贏結果。



圖說：各組學員分別討論如何達成挑戰任務的策略（左圖）；行動專案啟動後，學員為對焦校方發展主軸，分別向主責副校長請教發展主軸內涵與精神（右圖）

在這個充滿挑戰和變革的時代，領導力的角色變得更加關鍵。作為高階主管，肩負著更大的責任和期望，決策和行動將直接影響組織的命運和發展。因此，也需要不斷學習、成長，以應對世界的快速變化。

