

## 吳麥斯校長揭示北醫大治校理念，共同朝向未來目標前行

臺北醫學大學吳麥斯校長自2023年8月1日上任以來，於10月3日首度公開演講，展現了積極進取的領導風格，提出了一個明確的治校理念架構，旨在引領北醫大體系全體教職員工往共同的方向邁進，講座於學校及附屬醫院共辦理4場實體及非同步線上課程，共計1,482人次參與。



校長首度提出面對未來必須具備「6大項能力」，分別是扛得起（Character Building）、說得通（Communication Training）、合得來（Collaborative Working）、想得透（Critical Thinking）、跳得出（Creativity）、看得遠（Develop Citizenship），這些能力養成將有助於讓學生在未來多變的環境中，能更全面地發展並發揮專才。【上圖：吳麥斯校長（左圖）於2023年10月27日在臺北醫學大學附設醫院（右圖）分享治校理念】

校長明確提出其治校理念：1個目標、2個原則、3個態度、4個方向。將臺北醫學大學打造成國際一流醫學大學的目標，是全體師生共同努力追求的目標，並要在全球醫學領域發揮更大的影響力；而透明和紀律2大原則確保學校順暢運作，透明的文化能及時發現事實、改善錯誤，數據則是透明的重要關鍵；紀律又稱作嚴格的愛，透過紀律從上到下建立目標一致、腳步一致的文化，讓北醫持續前進並創造價值。

校長認為大家應該要能夠具備3個態度行事：謙虛中帶著自信、同理中帶著苛求以及好奇中帶著謹慎。謙虛才能有開放的心胸，進而在發展快速的環境下學習新事物並產生新機會，而自信將成為謙虛做事的底線，勇敢往對的事情前進；同理是以對方的角度思考事情，但仍必須秉持有所為、有所不為的堅定即要求；創新的基礎來自具備孩子般的好奇心，然而在好奇的同時必須要謹慎評估後再作決定。

校長進一步提出未來治校4大方向。

**1.落實價值健康照護：**如何跳出健保制度框架，能夠同理病人及相關利害關係人，在有限的資源下，致力提供CP值最高、感動人心的醫療照護，關鍵在於我們要能夠更人性化。

**2.加速數位驅動轉型：**數位轉型是透明的基礎，這也將提升做事效率，未來各式各樣的資料將進入到資料中心並串聯成為健全的資料庫，進而產生北醫專屬的AI，成為管理或醫療上的輔助工具，讓管理者或治療者能夠更著重於人該做的事。



**3.建立人才友善校園：**本校致力於創造資源，努力提供更好的薪酬福利，提供大家更加友善、安全的軟硬體環境，與員工共同規劃未來職涯及發展方向，讓人才願意加入並與北醫共同成長。

**4.奠基永續發展北醫：**以醫療照護系統演進為例，醫療從疾病導向、病人導向，轉為以人為導向，再到現行以人類為導向，治療病人時須考量耗費了地球資源等，因此我們在日常業務執行及經營時，都要時時考量是否符合「環境保護、社會責任、公司治理」(ESG)，以及「聯合國永續發展目標」(SDGs)的指標及精神。【上右圖：吳校長於11月8日在萬芳醫院演講盛況】



這4大方向將是未來全體教職員工行事的重點，唯有符合價值健康照護、數位轉型、友善校園、永續發展的行動與北醫發展步伐一致，讓北醫與眾不同、邁向卓越。校長的熱情和對未來的深刻思考，為北醫大的發展具體描繪了一幅具體圖像，透過與學校及附屬醫院全體教職員工的對話，為未來的發展奠定了堅實的基石，也激發了同仁對未來的熱情和期望，讓全體人員腳步一致迎接未來的挑戰。(文/人力資源處)【下圖：吳麥斯校長10月3日首度在北醫大公開演講「臺北醫學大學1234」時合影】

