

化願景為目標，落實北醫大成為國際一流大學

北醫大於近年已完成幾項傲人的成果，如獲得教育部第二期高教深耕計畫排名全國第 10 名，私立大學第 1 名，2023 年共獲 2.76 億補助金；2023 年教育部私校獎補助經費獲得 1.41 億補助，且連續 5 年為私立醫學校院第 1 名；滾動式修訂《2030 年十年發展白皮書》，並將校務發展結合了環境保護、社會責任與公司治理（ESG）與聯合國永續發展目標（SDGs）；2022 年 8 月獲教育部同意設立雙和校區。



為了傳承北醫大的奮鬥精神，麥斯透過 8 月舉辦的校務發展委員會議及主管共識營，提出了一個目標、二個原則、三個態度、四個方向的治校理念。一個目標是要讓北醫成為國際一流醫學大學；兩個原則是強調透明與紀律；三種態度是謙虛中帶著自信、同理中帶著苛求、好奇中帶著謹慎；四個方向是落實價值健康照護、加速數位驅動轉型、建立人才友善校園、奠基永續發展北醫。【左圖：吳麥斯校長在 112 年度共識營中明確闡述他的治校理念】

過去，成為「國際一流醫學大學」是學校的願景；現在，我們要把它當作目標來落實。而在「透明、紀律」的兩個原則下，透明能發現事實、解決糾紛比較容易；紀律換言之就是嚴格的愛，大部分人愛聽讚美，但精準的批判更寶貴；透過這兩個原則可以建立由上至下目標相同、腳步一致，持續前進，創造病人、同仁、學生、同儕的價值文化。

「謙虛中帶著自信」是做事的態度，謙虛所以開放、自信所以勇敢。而「同理中帶著苛求」則是做決定的態度，因為同理所以包容、因為苛求所以超越。「好奇中帶著謹慎」是如何致勝的態度，好奇所以創新、謹慎所以降險。

最後，四個方向中第一個是「落實價值健康照護」，以前是價值醫療，現在是健康照顧，我們要去關心那些還是健康的人，並以最低成本提供最好的醫療保健，贏得病人的信心。第二個「加速數位驅動轉型」方向，可說是第四次的工業革命，如設立校院整合數據平臺，將醫院端的外部民眾臨床照護、內部行政管理資訊、醫療品質、社區服務等及學校端的教學績效、學術研究、ERP 資訊等，建構共通標準資料，整合至體系的資料庫等，這樣的數據也是未來很多研究的寶庫。

第三個方向是「建立人才友善校園」，我們要築巢引鳳，最重要是能提供優質的薪資環境，及能讓大家願意把話說出來的心理安全環境，還有學生、同仁、老師的生涯規劃。第四個「奠基永續發展北醫」的方向，是透過校務發展策略把 **SDGs** 放在日常的 **ESG** 中，從社區的關懷開始，讓學生老師都一起參與打造，由信義區開始，逐漸擴大至世界。【右圖：北醫大的永續發展將深化社區關懷，豐富藝術校園】



目前北醫大是高教深耕計畫前 10 高經費補助的唯一私校，是 UI 系統-大學國際聯盟的唯一私校，也是臺北聯合大學系統的唯一私校，我們將透過培養人才、創造新知、引領風潮三個策略，成為國際一流醫學大學。【下圖：北醫大是國內少數可與國立大學並駕齊驅的私立大學】



臺北醫學大學校長
吳麥斯謹誌 2023/08