

北醫大獲教育部 111 年度「中央政府推動建立員工學習制度獎勵」優等獎

臺北醫學大學重視「永續人才培育」，協助員工職涯專業深耕及跨域發展，提供員工多元課程學習，讓員工與北醫共同成長與發展，打造永續幸福機構。繼 108 年度後，今年再次榮獲教育部「中央政府推動建立員工學習制度獎勵」優等獎，並於 111 年 11 月 18 日在國立臺灣師範大學綜合大樓演藝廳接受公開頒獎，由教育部林騰蛟常務次長頒發榮譽予本校陳月女人資長。



本校重視永續人才培育，2018 年起建置卓越領導學院，持續針對各級主管開辦高階主管與中階基石課程，建立共通領導管理語言，著重高階主管擬具策略及中階主管落實策略，有效提升北醫大體系整體營運效能。2021 年開辦領導深化課程，以願景領導出發，以自我領導、發展他人、團隊管理三大主軸培養領導力，卓越領導學院至今已培育近 400 位中高階主管。【上圖：北醫大於 108 年（左圖）、111 年（右圖）兩度獲得「中央政府推動建立員工學習制度獎勵」優等獎】



2019 年更建置了人才發展系統，結合發展導向式績效評核系統及教育訓練系統，實踐聚焦性的職能發展，提升工作價值及員工成就感，每年開辦高達 1,000 門課程、演講及工作坊，讓員工能夠從中找出所需的課程主題。【上圖：本校員工的多元課程學習是實體課程與線上課程並重】



近年在科技及產業趨勢的發展快速，及「環境保護、社會責任及公司治理」（ESG）及「聯合國永續發展目標」（SDGs）的浪潮下，全球企業對人才社會責任的看重，本校對員工的發展重點，也從深化工作能力擴大為跨領域多元學習，在此關鍵時刻，自 2022 年 9 月起導入「天下創新學院」，每週提供財經、管理、趨勢、個人成長等課程，教職員工可隨時隨地進行微學習，學習

方式包含聲音、文字或影片，甚至 3 分鐘即可學習前瞻議題及觀念，員工可利用數位學習「隨時、隨地、隨選」的自主學習特性，持續強化員工的專業能力並儲備未來的優勢職能，隨時隨地跟上最新管理思潮。（文/人力資源處）【左圖：北醫大數位學習從今年起導入「天下創新學院」】【下圖：北醫大自 2018 年起設置卓越領導學院，2021 年開辦領導深化課程】

