

## 從創新走向永續～新任董事長陳瑞杰教授致北醫大體系教職員函

臺北醫學大學第 18 屆董事及董事長業經教育部核定，任期自 111 年 7 月 31 日起至 115 年 7 月 30 日止。第 18 屆董事長是陳瑞杰教授，董事成員有王惠鈞董事、李祖德董事、李炫昇董事、李飛鵬董事、林幸榮董事、林從一董事、陳玲玉董事、陳肇隆董事、郭瑛玉董事、許庭禎董事、張文昌董事、趙宇天董事、賴慧貞董事及 Chen Andrew Yi 董事。陳董事長並特別致全校教職員一封公開信函如后。（編按）

親愛的北醫大體系全體同仁，大家好！

新冠稍歇，正值大暑，立秋近了。一如四季流轉，北醫大體系也定期迭代傳承。瑞杰有幸在董事會所有董事的囑託下，接下第 18 屆董事長，是榮耀，更是責任。期望與所有教職員生共勉，共同攜手來面對這個充滿危機與挑戰的時代。



創校 62 年來，北醫跨過許多的荊棘，在 THE 與 QS 等機構公佈的全球最佳大學排行屢創佳績。六個附屬醫院也於第 24 屆 SNQ 國家品質標章暨國家生技醫療品質獎，拿下 19 項國家生技醫療品質獎；體系內 21 組研發團隊，也獲得第 18 屆國家新創獎。如此亮麗的背後，看到北醫大體系在歷屆董事會、歷任董事長、歷任校長和全體校院同仁的戮力經營下，早已走出過往幽谷。但這只是邁向卓越的過程，我們不能停下腳步，也不能忘形自滿，更應勇於面對，迅速補強，才能蛻變為全球百名內創新型大學，及多家國際一流醫院的全新醫療體系。【左圖：北醫大第 18 屆董事長陳瑞杰教授】

數位已經不容是選項或口號，而是一切之基礎。能以數位技術為關鍵驅動力，以資料為核心生產工具，將會重塑並優化大學及醫院的規劃、運作、治理及服務模式。北醫大已經率先使用 Google Cloud 於教學學務系統，也擴大運用 Google Workspace for Education，來打造跨域共享的數位學習環境。同時，一校六院之醫院資訊系統，也正在啟動醫療資訊 3.0 之雲端再造，將滙集巨量臨床資料與 AI 運算，跨入新的數據經濟。

研究創新原本就是大學與醫療機構的核心使命。林建煌校長接續且深化閻雲前校長建立之校院轉譯醫學研究團隊，並發展成跨科院 8 大研究團隊（癌症轉譯、神經醫學、胸腔醫學、人工智慧醫療、細胞治療、生醫器材、心臟醫學、泌尿腎臟）。10 年來成效卓著，包含科技部研究計畫件數及經費、產學合作與臨床試驗件數與收入，均逐年大幅成長。

然而北醫大體系下一階段發展，除積極與國際頂尖大學與醫療機構實質合作，更應優先聚焦於內部已經成型之利基，再整合成具競爭力平臺，然後迅速擴大規模與範圍，才有機會與國內外頂尖大學或機構，並駕齊驅。

醫療是照顧民眾健康的產業，ESG 代表的是企業社會責任。北醫大為永續推動大學社會責任，前瞻地設置「社會責任推動辦公室」，也榮獲遠見與天下雜誌諸多獎項，並於 THE 2022 年影響力排名中「SDG3 健康與福祉」，名列全球第 3。因此，身為全球醫療體系的一員，北醫人對於氣候變遷引發危及人類健康的各種問題，更應該積極來面對與解決。所以，各附屬醫院可以率先透過節約能源達到減碳外，並朝醫材循環回收、優先使用全靜脈與局部麻醉，以及推廣遠距醫療來減少碳足跡。

走過一甲子，北醫已是一校六院的龐大醫療教育體系。12 年前，瑞杰由管發中心、歷經附醫到董事會，受到許多前輩與同仁們指導協助，更感謝北醫大體系同仁，尤其附屬醫院全體，在疫情期間，堅守各項防疫工作重任的辛勞。

放眼新冠疫後，我們必需以兼容並蓄的胸襟，積極網羅與培育人才，建立多元包容文化，發揮集體智慧，透過紀律思考與行動，迭代傳承，從創新走上永續，共創北醫大體系另一高峰。

敬祝 全體北醫人 身體健康 萬事如意！

