

北醫大榮獲 2020 台灣企業永續獎 (TCSA) —卓越案例獎「大學 USR 永續方案銅獎」

臺北醫學大學護理學院以大學社會責任實踐計畫（打造高齡友善），代表學校榮獲 2020 台灣企業永續獎—卓越案例獎「大學 USR 永續方案銅獎」，由周桂如院長出席 2020 年 11 月 8 日的頒獎典禮代表學校領取獎項。



該活動由財團法人台灣永續能源研究基金會辦理，目的為鼓勵企業提升公司經營永續議題之質與治理資訊揭露之量，以加強其對維護永續發展、友善環境及公益社會的重視與投入，12 年來持續不間斷地辦理評選活動，並舉辦企業永續報告研習會，提供國內企業對於報告書資訊交流與觀摩平臺，獲得企業及社會各界熱烈回應。【左圖：護理學院周桂如院長（左圖右）代表學校領取「大學 USR 永續方案銅獎」獎項，並於行政會議中獻獎給學校，由林建煌校長（右圖左）代表接受】



在人口老化長期照護需求攀升的同時，長照專業定位模糊，工作內容被貶低的雙重挑戰下，本校護理學院在大學社會責任計畫（USR 計畫）中，積極發展醫養護體系，建構具附屬醫院發展的特色目標，挑起培育高齡長照人才的責任，不僅串接醫院與社區的連結並經營社區照顧關懷據點，持續導入跨學院、跨領域資源，以厚植高齡長照人才能力；更與國際接軌，延伸北醫大社會價值。【左圖：獨居長者技藝傳承】【右圖：帶領社區長者進行創意手作活動】

計畫團隊集結了高齡長照相關背景的教師，整合本校及三家附屬醫院資源，以網絡所在的臺北市及新北市中和區作為實踐場域，透過社區議題盤點，針對：1.獨居長者的

社會參與率低、資訊接收不易；2.社區互助和自理能量不足；3.社區長期照護資源整合待加強；4.出院準備與家庭照護需求斷裂；5.社區領袖長照知能不足及 6.長者咀嚼與吞嚥功能退化等 6 大議題，並且連結「聯合國永續發展目標」（SDGs 目標）中：3.健康與福祉、4.教育品質、10.減少不平等、11.永續城市及社區及 17.全球夥伴關係等，探索獨居及社區長者、學生、社區領袖等不同利害關係人的相關社會議題，並提出 4 大解方導入社區，拓展社區民眾健康識能、提升高齡長照教育品質並與國際夥伴共同發展社區及城市永續，落實大學社會責任。

2020 年 8 月，在計畫主持人護理學院周桂如院長的帶領之下，集結團隊成員林秋芬副院長、高齡健康管理學系劉芳主任、林碧珠教授、黃惠娟副教授、邱惠鈴助理教授、營養學院楊素卿教授、計畫團隊專任人員以及全體護理學院與營養學院同仁各方的長期耕耘，將過往所執行大學社會責任的亮眼成果彙集成大學 USR 永續方案報告，獲得了第 13 屆「TCSA 台灣企業永續獎」—卓越案例獎「大學 USR 永續方案銅獎」。

【下圖：計畫團隊獻獎後與校長、副校長合影，左起長期照護碩士學位學程林珣赫主任、劉芳主任、楊素卿教授、吳介信副校長、林建煌校長、周桂如院長、朱娟秀副校長、林秋芬副院長】



（文/護理學院）