

北醫大人才輩出、薪火相傳，攜手共創美好未來

北醫大體系團隊於 2020 年 12 月第 17 屆國家新創獎中獲得 3 項學研新創獎、2 項臨床新創獎，8 項續獎，事業發展處更獲得增設的「新創育成獎」，總計 14 項殊榮，相較第 16 屆獲得 11 項獎項，成果更加豐碩。



得獎團隊有事業發展處、醫學院黃彥華特聘教授、曾厚教授、邱仲峯院長，藥學院莊國祥副教授，醫學科技學院潘秀玲副院長、潘力誠副教授，醫學工程學院莊爾元副教授，臺北醫學大學附設醫院陳瑞杰院長（2 項）、呂憲宗主任，萬芳醫院李友專教授，雙和醫院賴鴻政副院長、曾健華主任。

【左圖：林俊茂事業長（左）代表學校接受本屆新設立的「新創育成獎」（國家新創獎提供）】

此外，臺北醫學大學附設醫院第 13 任院長交接典禮，也於 2020 年 12 月 30 日舉辦，由陳瑞杰院長交接給新任邱仲峯院長；同日，臺北癌症中心的第 3 任院長交接典禮，則由邱仲峯院長交接給新任的李冠德院長。



陳瑞杰院長 2015 年接下院長重任後，6 年來讓北醫附醫不斷蛻變，在穩定中求創新。因應新冠肺炎疫情，與工研院合作推出「零接觸式防疫科技平臺」，並榮獲 2020 年國家新創獎的學研新創獎，深獲醫界與社會各界肯定。【左圖：陳瑞杰院長（左 1）將印信交予邱仲峯院長（右 1），張文昌董事長（左 2）及林建煌校長（右 2）監交】

【右圖：邱仲峯院長（左 1）將臺北癌症中心印信交予李冠德院長（右 1），張文昌董事長（左 2）及林建煌校長（右 2）監交】

北醫附醫新任邱仲峯院長，是國內著名的放射腫瘤治療專家，曾任該院癌症副院長、臺北癌症中心院長及北醫大管理發展中心主任。他在該院服務 26 年，一路參與第二、第三醫療大樓的興建啟用，到現在癌症大樓及質子治療中心的興建。以他豐富的經驗一定能夠無縫接軌各項院務發展，並帶領該北醫附醫邁向醫學中心。

臺北癌症中心新任李冠德院長，則是腫瘤醫學領域的專家，也是本校醫學系教授，醫學院細胞治療與再生醫學國際博士學位學程主任，曾任北醫附醫癌症副院長、癌症中心主任等，有豐富的臨床服務與醫療品質管理經驗。期勉他繼續強化癌症中心在校院創新整合的功能，並朝 International Comprehensive Cancer Center 的目標前進。

三位資歷深厚的院長均是北醫體系不可或缺的重要領導人才，而人才及主管培育更是北醫持續成長的根基。本校從 2018 年開辦的「卓越領導學院」，就是要為北醫的持續成長作準備，透過這樣的培育機制，培養體系內領導人及主管策略思維、突破現狀及跨域變革，並建立共通管理語言與文化。



卓越領導學院包括：中階主管課程、高階主管基石課程與高階主管進階課程。其中，自 2018 年 1 月開始的基石課程，以短期 EMBA 高階人才領導課程為主，形塑高階主管共通語言，並結合北醫未來校務成長策略，來規劃行動學習專案，現在已完成 4 期課程，計有 160 位一級主管受訓；第 5 期課程於 2021 年 1 月 16 日舉辦始業式。

【圖：第 1 期（左圖）與第 4 期（右圖）高階主管基石課程學員與校內長官合影】



2019 年 9 月開始的中階主管課程，則著重理論與實務並用，承接並展開高階經營的管理架構，期能培育具效能的中階當責團隊，迄今已完成 1 期中階主管課程，有 60 位二級主管受訓。目前仍在規劃中的高階主管進階課程，將透過「個人發展計畫」

（Individual Development Plan, IDP）的實踐與運用，達到共同學習與互惠成長。第 2 期課程已於 2020 年 11 月 28 日開始。【左圖：2019 年 9 月開課的第 1 期中階主管課程】【右圖：林建煌校長（中）相當重視卓越領導學院，幾乎每期課程都會率副校長們到場勉勵】

送走 2020 年，這一年，雖然是北醫榮耀的 60 週年，也是新冠肺炎席捲全球的一年，更是讓全世界看到臺灣的防疫成績的一年，也是一校六院全體同仁不辭辛勞、堅守崗位，與全民共同對抗疫情的一年。迎向 2021 年，今年是北醫附醫、萬芳醫院及雙和醫院接受醫學中心評鑑的重要時刻，相信北醫團隊定能齊心協力、發揮團隊合作的精神，通過醫學中心評鑑，在這裡祝福大家，新的一年圓滿順利，身體健康、萬事如意！【下圖：本校 60 週年校慶受新冠肺炎疫情影響延至 10 月 30 日順利舉行】



臺北醫學大學校長
林建煌謹誌 2021/01