

北醫大慶祝 60 週年，與天下文化合作出版《滾動式創新轉型》、《競合力點亮醫療》2 書

臺北醫學大學為慶祝 60 週年，花費一年時間、撰寫超過 20 萬字，與天下文化合作出版《滾動式創新轉型—北醫大如何卓越成長》與《競合力點亮醫療—北醫醫療體系的變革之路》兩本新書，並於 2020 年 10 月 8 日在本校誠樸廳舉辦新書發表會。除由北醫學生組成的管弦樂團四重奏揭開序幕，天下文化王力行發行人並會中贈送由星雲大師所提的「遠見」墨寶。



北醫於 1960 年從 3 間鋁皮屋創校、205 位學生開始，期間兩度遭到教育部解散董事會，面臨倒閉破產危機。而今，臺北醫學大學擁有 11 學院、15 個學系、43 個研究所；辦學更屢創佳績，不僅晉身世界大學排行 (THE) 第 303 名、臺灣排名第 2，更三度蟬聯《遠見雜誌》「2020 台灣最佳大學排行榜」醫科類及私立大學第 1。【左圖：林建煌校長 (左) 接受天下文化王力行發行人 (右) 贈予星雲大師墨寶】【右圖：左起天下文化林天來社長、林建煌校長、張文昌董事長、王力行發行人及臺灣大學李吉仁名譽教授合影】



張文昌董事長指出，自己以身為 55 年校友身分看到這兩本書時，心情特別深刻，整個北醫前 30 年遇到非常大的困境，但是在後 30 年努力改革蛻變，這也要感謝社會人士與校友的支持，期待這兩本新書的出版，讓北醫對社會貢獻增加，更希望讓更多人了解 60 年來北醫同仁努力的心路歷程，期望今後的北醫人承先啟後，更上一層樓迎接下一個精采 60 年。【左圖：張文昌董事長致辭】

【下右圖：林建煌校長致辭】



林建煌校長表示，北醫大第一間附設醫院於 1976 年 8 月成立，當時只有 176 床，員工不到 100 人，連續虧損 21 年；現今北醫已經擁有 6 家附屬醫院、逾 3,000 床，每年 200 億營運規模，校院教職員工超過 8,600 人。北醫大的經驗是臺灣私立大學轉型成功的借鏡，下一個 60 年，北醫大將從「研究型」轉型為「創新型」大學，從醫療教育、醫療產業、生技新創等各領域加大對社會影響力，如同美國的史丹佛大學。

《滾動式創新轉型》一書以北醫大發展歷史沿革為經，重大校務突破創新為緯，描述北醫大體系學校與其附屬醫院在承接時代挑戰後，透過國際合作提昇視野。成為全臺第一所開設最多國際英語課程的專業大學，更致力延攬國際學者、加強外籍生比例，自由開放校風、培養學生人文思維關懷，師生醫療團於寒暑假進行偏鄉與海外義診與衛教，甚至遠赴非洲史瓦帝尼王國等地，讓醫療更有溫度，也是改革蛻變、成就卓越的關鍵。從研究到創新，北醫大下一個 60 年，「要大步邁向創新型大學，成為臺灣的史丹佛」，期盼成為具有社會「影響力」與「獲利力」的幸福機構。



北醫大至今培育了 4 萬 5 千位校友，是北醫大最寶貴的資產，包含中央流行疫情指揮中心指揮官衛生福利部陳時中部長、衛福部薛瑞元政務次長（醫療應變組組長）、疾病管制署周志浩署長（疫情監測組組長）、中央健康保險署李伯璋署長（醫療應變組副組長），以及衛生福利部附屬醫療及社會福利機構管理會王必勝執行長（醫療應變組副組長）等，在疫情期間的奉獻與努力，充分展現北醫人「人文關懷、誠信正直、創新卓越、團隊合作、社會服務」的特質。【圖：天下文化林天來社長（左圖）、誠致教育基金會李吉仁副董事長（右圖）致辭】

《競合力點亮醫療》則分享北醫大以跨界融合營運、智慧醫療，造就世界頂尖標竿的多元競合力。北醫醫療體系囊括多種營運模式，從大學附設醫院（北醫附醫）、OT（萬芳醫院）、BOT（雙和醫院）、院中院（臺北癌症中心與臺北神經醫學中心）、兩岸合作辦醫（寧波李惠利東部醫院）、改造託管（新國民醫院）等，院際彼此良性競爭與合作，成為醫療集團永續經營最佳案例。

北醫在沒有財團資金奧援、沒有公部門預算支持下，外界捐款卻於 2018 年 8 月 1 日至 2019 年 7 月 31 日期間創下新高，超過 4 億元，且其中有三分之一來自校友。目前建立 6 家附屬醫院、逾 3,000 床的醫院規模，校院教職員工超過 8,000 人，已累計成立 18 家校園衍生新創公司，實收資本額超過 10 億元，正朝向世界級醫療體系邁進，並已擬定下一個 10 年計劃，準備再次締造佳績。【下圖：北醫大與天下文化合作出版兩本新書，為 10 月 30 日 60 週年校慶揭開序幕】

（文/秘書處·天下文化）

