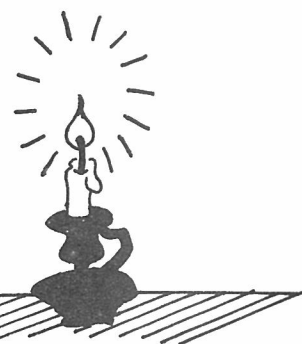
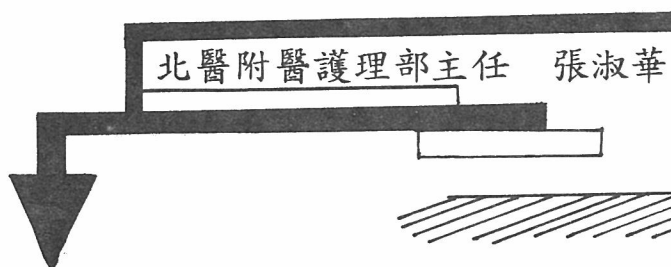


# 簡介台北醫學院附設 醫院護理人員能 力進階制度 實驗計劃



本院於 81 年 3 月簽署同意參加行政院衛生署委託中華民國護理學會辦理 81 年度「醫院基層護理人員專業能力進階制度實驗計劃」，本院分配在第五組，指導老師是行政院衛生署保健處陳科長心耕，第五組成員包括亞東紀念醫院、佛教慈濟綜合醫院、馬偕紀念醫院台東分院、門諾醫院、中心診所和本院共計十六家區域醫院。

本院護理部於 81 年 4 月成立「護理人員專業能力進階制度實驗計劃」推行小組，依據「醫院基層護理人員專業能力進階制度規畫指引」而訂定本院進階制度實驗計劃之內容如下：

- 一宗旨：附件(一)
- 二職級規畫表：附件(二)
- 三職級及專業能力區隔表：附件(三)

四各職級人員之訓練重點及晉升方式：附件(四)

五 N1 ~ N2 共同性科目訓練表：附件(五)(六)

六各職級護理人員職責：附件(七)

七專業能力進階申請辦法：附件(八)

我們推行小組也預估可能遭遇到之困難為：(一)經濟有限(二)人員流動率大，易造成訓練上之困難，使得經驗無法累積及維持各職級人員之適當比例。(三)人事制度短期內恐無法配合。等等之困難，但我們仍然將秉持棋士精神：不怕難、不怕輸、不怕想、百折不撓、不斷精進，採取「謹慎佈局，大膽前進」之策略，於 81 年 9 月開始宣導，82 年 3 月將開始推行 N1 職級之訓練。

附件(一)

台北醫學院附設醫院  
護理人員專業能力進階制度實驗計劃

宗 旨：

- 一、建立系統性人才培育制度，協助護理人員自我成長，提昇專業能力，肯定專業角色與功能。
- 二、發揮護理專業功能，確保服務品質。

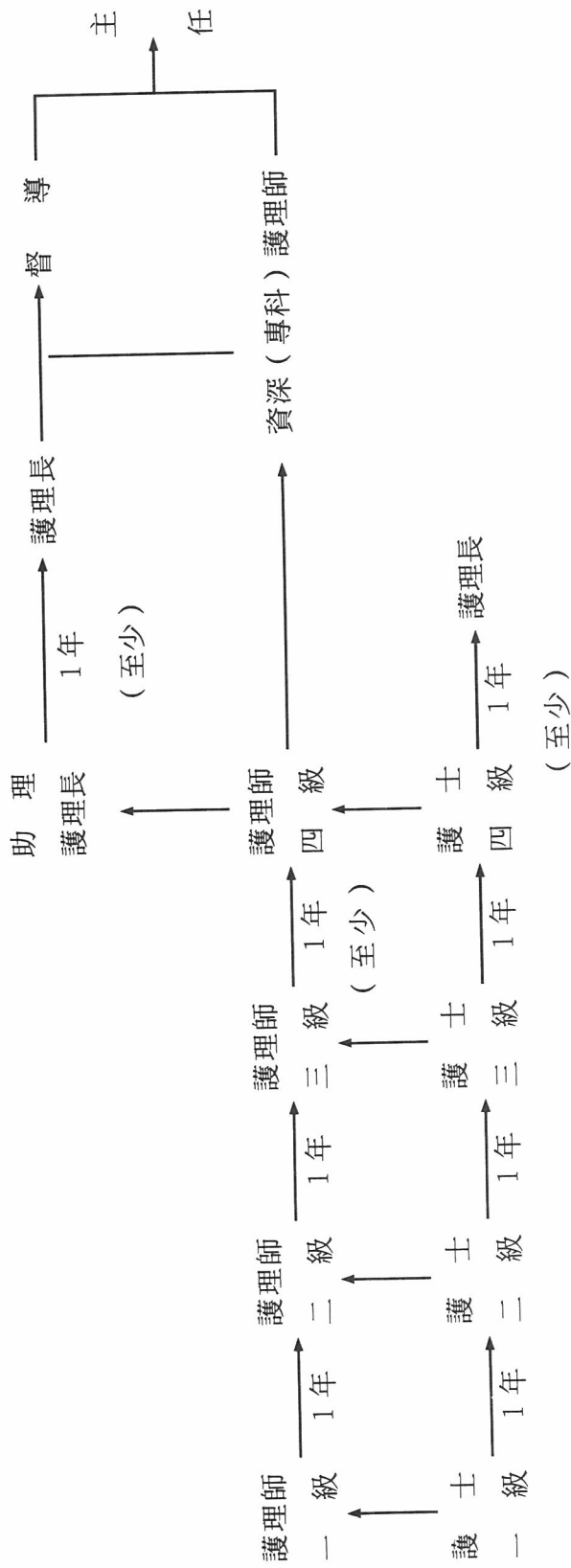
附件(三)

護理人員專業能力進階制度實驗計劃  
基層護理人員職級及專業能力區隔表

職 級	專 業 能 力
N1	一般性病人護理
N2	重症及困難病人之護理
N2 N3	團體護理指導
N3 N4	新進人員或護生指導
N3 N4	單位護理問題專案處理
N4	護理行政業務
N4	協助護理研究調查之設計

附件(二)

護理人員專業能力進階制度實驗計畫職級規畫表



註：護士與護理師雙軌之間有其互通性，各級護士晉入護理師職級，以領有護理師執照者為認定標準。

各職級人員之訓練重點及晉升方式

職 級	N1	N2	N3	N4
專 業 能 力 訓 練 重 點	1. 形象塑造及禮儀認識 2. 常見疾病及其護理 3. 常見檢查治療 4. 常見藥物 5. 常用護理技術 (包括 CPR) 6. 常見病人護理問題 7. 護理紀錄 8. 法律倫理與護理 (醫療法、護理人員法介紹及護理病人之倫理困境) 9. 問題分析與處理 (I) 文獻查證與閱讀案例分析 * N1 共同性科目訓練課程表	1. 重病及困難病人的護理 (含身、心、社會層面個案評估) 2. 護理與法律 (醫療糾紛案例討論) 3. 護理生涯規劃 4. 問題分析與處理 (II) 案例分析 個案討論 * N2 共同性科目訓練課程表	1. 品質保證 (I) : 概念介紹及標準之設定 2. 教與學 3. 危機處理 4. 問題分析與處理 (III) 個案報告	1. 品質保證 (II) : 參與品管活動 2. 護理行政 (合成本分析之概念) 3. 研究概論 4. 問題分析與處理 (IV) 專案設計
晉 升 方 式	1. 平時考核 59 分解約 2. 平時考核 75 分以上 3. 讀書報告一次/年 4. 案例分析一次/年	1. 平時考核 80 分以上 2. 重症病人照護 100 人日/年 3. 個案報告一次/年	1. 平時考核 80 分以上 2. 團體衛生教育 4 小時/年 N1、N2 訓練課程 4 小時/年	1. 平時考核 80 分以上 2. 實習護理長 30 日/年 3. 專案報告或研究報告 N4 → 護理長 → 資深護理師

附件(五)

護理人員專業能力進階制度  
N1 共同性科目訓練課程表

課程題目		負責單位	時數
1	Coma Scale 的評估	加護病房	2
2	營養評估	營養師	2
3	排泄評估	五樓病房	2
4	睡眠評估	五樓病房	2
5	Blood Gas 的判讀	加護病房	2
6	死亡與瀕死過程之護理	三樓病房	2
7	體液與電解質不平衡之護理	六樓病房	2
8	疼痛護理	五樓病房	2
9	休克的護理	急診室	2
10	溝通的技巧	護理部	4
11	心肺復甦術	急診室	2
12	護理法律（醫療法、護理人員法介紹）	護理部	1
13	護理倫理（護理病人之倫理困境）	護理部	3
14	問題分析與處理（I）：(1)文獻查證(2)案例分析	各單位輪流	2

附件(六)

護理人員專業能力進階制度  
N2 共同性科目訓練課程表

	課程題目	時數
1	呼吸系統	2
2	胃腸系統	2
3	心血管系統	2
4	呼吸衰竭	2
5	心臟衰竭	2
6	肝臟衰竭	2
7	腎臟衰竭	2
8	DKA、HHNK	2
9	心肺復甦術(進階)	2
10	TPN	2
11	老人護理	2
12	家屬互動及支持系統	2
13	基礎心電圖之判讀	2
14	護理與法律	2
15	問題分析與處理(II): 案例分析、個案討論	2

**護理人員專業能力進階制度實驗計畫  
各職級護理人員職責**

職 級	臨床服務	單 位 管 理	臨床教學	進修與研究
N1	熟悉環境及工作流程 一般性病人的護理	1. 參與病房點班工作 2. 維護單位環境之整潔 3. 正確使用及定期保養單位各項器材		1. 參加新進人員職前訓練與訓練課程 2. 參加 N1 人員在職訓練 3. 參加個案討論會 (案例分析) 4. 讀書報告
N2	一般性病人的護理 重病及困難病人的護理	1. 參與病房點班工作 2. 維護單位環境之整潔 3. 正確使用及定期保養單位各項器材 4. 隨時備妥各項急救用物、藥品等，並能熟練的使用	1. 協助指導新進人員 2. 協助指導護士之實習	1. 參加 N2 人員在職訓練 2. 參加個案討論會 3. 讀書報告
N3	重病及困難病人的護理	1. 參與病房點班工作 2. 維護單位環境之整潔 3. 正確使用及定期保養單位各項器材 4. 隨時備妥各項急救用物、藥品等，並能熟練的使用 5. 督導維護病房清潔工作	1. 指導新進人員 2. 參與指導護士實習並提供考核之意見 3. 執行團體衛生教育 4. 參與 N1、N2 訓練課程	1. 參加 N3 人員在職訓練 2. 參加個案討論會 3. 參加讀書報告及其他各項學術活動 4. 協助病房問題專案處理
N4	重病及困難病人的護理	1. 參與病房點班工作 2. 維護單位環境之整潔 3. 正確使用及定期保養單位各項器材 4. 隨時備妥各項急救用物、藥品等，並能熟練的使用 5. 督導維護病房工作 6. 代理護理長職務 7. 執行品管活動	1. 指導新進人員 2. 參與指導護士實習並提供考核之意見 3. 參與 N1、N2、N3 訓練課程	1. 參加 N4 人員在職訓練 2. 參加個案討論會 3. 參與讀書報告其他各項學術活動 4. 學術研討會資料收集及製作 5. 專案設計與報告 6. 協助護理研究調查之設計

附件(八)

台北醫學院附設醫院  
護理人員專業能力進階申請辦法

一、服務年資：本院服務年資須滿一年，始得申請。

二、辦理時間：每年三月申請晉級。

三、職級證書：每年五月十二日頒發。

四、甄選辦法：擇期另訂。

