

北醫大獲教育部 108 年度「中央政府推動建立員工學習制度獎勵」優等獎

臺北醫學大學人力資源處參加「教育部 108 年度中央政府推動建立員工學習制度獎勵」選拔，榮獲優等獎。於 2019 年 11 月 22 日假國立臺灣大學校友會館，由教育部潘文忠部長頒發獎座，本校由人力資源處陳月女人資長代表受獎。



教育部為鼓勵社會各界共同推展終身學習，訂定「中央政府推動建立員工學習制度獎勵辦法」，自 2004 年起，每年均徵選表揚推動員工學習獎勵的績優單位，同時歡迎中央政府各級機關主管的學校、公營事業機構、依法設立、立案或登記的法人及私立機構，向各該主管機關踴躍提出申請。

北醫大體系近年來發展迅速，員工總數已逾 8,000 人，為讓同仁學習成長，持續投入大量資源推動主管及教職員培育，並以人才發展品質管理系統（Talent Quality-management System, TTQS），建置更完整的學習相關表單、流程、制度與辦法，進而形塑學習型文化。2014 年成為全臺唯一獲勞動部勞動力發展署企業機構版 TTQS 銀牌的學校；2019 年首次申請「中央政府推動建立員工學習制度獎勵」即獲肯定。

【左圖：教育部潘文忠部長（左）頒發優等獎獎座予北醫大陳月女人資長】



本校提供多元的學習管道及資源，包含以公假公費參與外部進修與訓練、內部訓練課程、進修補助、認證補助與獎金等，初期開辦課程主題為單點式為主，2014 年起開辦帶狀式課程，提供更完整的主管培育課程內容；為因應體系的發展與人才需求，於 2018 年成立卓越領導學院，培訓中高階主管的帶領技巧、團隊建立、問題解決及邏輯思維等，迄今開辦中階課程 1 期、高階課程 4 期，受訓主管已達 220 位。【圖：卓越領導學院「中階主管課程」第 1 期於 2019 年 9 月 29 日開辦】



在鼓勵員工精進工作相關知能外，亦鼓勵員工跨域學習，參與工作專業以外的課程，以培養第二專長，並鼓勵員工學習 AI 領域。此外，因應學校每年發展重點及策略，而展開不同的年度訓練計畫主軸；如：配合國際化推動，開設語言課程、跨國文化理解課程，旨在協助員工學習、提升能力以跟上北醫大的成長腳步，進而成為國際化人才。透過結合組織價值觀、願景與目標的訓練制度建立，輔以訓練系統工具的導入，塑造自主參與學習成長活動，透過有形與無形文化，激發全體同仁一個組織學習動力，讓同仁及主管自發性的參與課程，形成北醫人與北醫共榮成長，帶動北醫發展與躍進。（文/人力資源處）【圖：人資處透過有系統的課程設計，提供學員更完整且有效的學習內容】