

## 北醫大卓越領導學院「首期中階主管課程」於9月29日啟動！

臺北醫學大學卓越領導學院於2019年9月29日開辦「中階主管課程」第1期，培育對象為學校及附屬醫院中階主管，旨在培育中階主管部屬帶領技巧、團隊建立及問題解決邏輯思維，進以落實高階策略，推動業務運作。林建煌校長、李飛鵬副校長、吳介信副校長、朱娟秀副校長、臺北醫學大學附設醫院陳瑞杰院長、萬芳醫院陳大樑院長均參與始業勉勵學員，為3個月的培訓揭開序幕。



首日課程以「當責團隊建立」來啟動，由高啟賢老師帶領，培養處理人事的能力及當責觀念的建立，包含跨部門團隊合作、團隊領導、善用職權指揮他人、有效溝通等5大職能，並透過活動練習展現處理人事的技巧，結合課後個人精進計畫與執行進度追蹤，進而將學習轉化為實際行動。【左圖：左起朱娟秀副校長、吳介信副校長、林建煌校長、李飛鵬副校長到場為學員打氣，並與陳彥豪助理教授合影】【右圖：擁有豐富組織文化塑造經驗的高啟賢老師（右1），讓學員透過「遊戲」中進行學習與改變】



第二週課程為「策略與執行」，希望能培養主管處理事務的能力，包含問題解決邏輯、商業模式、策略思維及績效管理概念與能力，並透過承接體系重大專案，共創培養主管管理思維及產出組織經營成效雙贏的成果，後續課程將日益精彩可期。

【圖：李吉仁教授（左圖）講授策略、組織協同、績效管理及人才發展主題，陳彥豪助理教授（右圖）講授問題解決邏輯及商業模式】



北醫大體系近年來發展迅速，卓越領導學院於 2018 年開辦後，優先培養體系內領導人及中高階主管突破現狀及跨域思維。學院成立初期以高階人才發展課程為主軸，受訓對象皆為學校及附屬機構內的高階主管及領導人，提供長達 4 個月訂定組織、部門策略、建立 C-SOP 經營管理架構等課程的培訓，迄今已開辦 3 期，受訓高階主管已達 120 位。

領導者與主管是掌握組織與部門方向的舵手，影響著未來的發展。協助領導者與主管在資訊繁雜、充滿不確定性的情境下，選擇相對理性、合理的策略，並讓策略具體執行，乃是卓越領導學院成立的宗旨，學院是帶動北醫成長發展的重要基石，並成為主管發展自我及他人的後盾，讓北醫成為國際、人工智慧、醫療、養護、生技發展領域的領頭羊。（文/人力資源處）【左圖：卓越領導學院自 2018 年 1 月開辦起，北醫大逾百位高階主管已接受培訓】【下圖：108 學年度第 1 期卓越領導學院中階主管課程始業式合影】

