

北醫大將以教學、研究、產學、醫療一體化的教育體系及幸福企業，邁進國際

一流醫學大學



2018年歲末，喜迎2019年的到來，送舊迎新，臺北醫學大學教育及醫療體系一校六院充滿了喜氣及朝氣迎向嶄新的未來。2018年12月3日本校接受教育部校務評鑑，這是一項很重要的檢驗，感謝本校全體同仁上下一心地周詳準備，順利完成這項任務。



北醫大的定位是以醫學教育為本，生醫臨床為用的研究型大學，目標是發展成國際一流的醫學大學，為了達此目標，建煌目前的治校理念，是以教育為核心，發展醫療機構，導入教學研究及服務，將研究成果應用於生技醫療產業，而面對日益高齡化的社會，將協助發展養護產業，以善盡社會責任，最終目的，希望將本校發展為教學、研究、產學、醫療一體化的教育體系。【圖：林建煌校長（右圖）在107年校務評鑑中，為評鑑委員簡介北醫大亮麗的成績及未來藍圖】

■以健全校務研究資料庫及自我評鑑，持續追求辦學品質

為了健全校務實證研究，提升辦學成效，北醫於104年設立了校務研究辦公室，並建置了完善的「校務研究資料庫」，有教務、學務、人事等12類校務資料（每年更新2次），並提供「視覺化平臺即時查詢」系統，針對不同議題進行視覺化資料探索及分析，再以實證的數據作為校務決策參考之依據。



北醫更以自我評鑑來持續追求辦學的品質，100 學年度的校務評鑑「五個項目全數通過」；在 104 年度教育部「自辦系所評鑑」結果評定為通過，效期至從 103 年至 108 年，而評鑑委員所提供的意見，每年也透過校級評鑑工作小組及自我評鑑指導委員會，來追蹤系所的改善情況；教育部於 105 年度推動的「統合視導」，包括大學甄選入學招生、保護智慧財產權與資訊安全、推動性別平等、國際化品質等 10 個項目，本校也是全數通過。【左圖：北醫大於 100 年 11 月接受大學校院校務評，5 項評鑑指標皆通過】【右圖：105 年 11 月接受「統合視導實地訪視」，委員實地訪視大安校區資訊處磨課師課程攝影棚及設備】

■人才是重要的資產，幸福企業是最終的目標

主管培育是北醫大永續成長的根基，所以 106 年在體系內設立了「卓越領導學院」來建置主管培育機制，課程為短期的 EMBA 高階人才領導課程，內容則結合校務發展，以體系內的實際案例作為教案，目前已經開辦了兩期，每期有 40 位學員，所以學校、醫院、校有公司已經有 80 位體系內一級正副主管參與過這樣培育的課程。



除了將「人才」視為機構最重要的資產之外，我們的最終目標，是要建構幸福的企業。北醫全體系的教職員工自 2017 年 11 月起調薪 3%，比政府提早了兩個月；而教授的學術研究費也於 2018 年 1 月起調高 10%。另外，本校也有很好的福利制度，包括主管與 50 歲以上的員工不僅接受一般的體檢，還接受高階的健檢；此外還有員工（眷）在附屬醫院的就醫優待、高規格的團保、育兒津貼、員工子女獎學金等。【右圖：卓越領導學院第二期始業式大合影】



在退休的規劃上，除了私校退撫儲金，還有北醫大的專屬年金保險，員工每月可自付 2,500 元，學校也相對提撥 2,500 元，來作為專屬的年金保險；還有退休福利互金、退撫儲金增額提撥、退休仍享有三家附屬醫院的就醫優待等。在健康促進活動方面，辦理有氧、瑜珈、健身等體適能提升活動，並成立健康游泳社、籃球社、健走社、塔羅牌占星社等 12 個多元教職社團，員工旅遊補助每人 3 年可享 15,000 元補助，員工心理協助方案（可透過電話或面對面的專業諮商），定期舉辦員工（眷）旅遊、電影欣賞、幸福巴士等，106 年學年就有 1,502 人次參與。【圖：本校定期舉辦各類體適能提升活動（左圖）及員工旅遊（右圖）】

臺北醫學大學是私立的醫學大學，經過多年努力，目前已經達到 1 校、2 校區（校本部、大安校區）、11 個學院（15 個學系、43 個研究所）、6 家附屬醫院（附設醫院、萬芳醫院、雙和醫院、臺北癌症中心、寧波醫療中心、臺北神經醫學中心，近 4,000 床）、9 個校級研究中心、1 家控股公司及 2 個常駐海外醫療團（史瓦帝尼王國、馬紹爾群島共和國）的規模，加上私立大學彈性的運作機制，及北醫大強烈的企圖心，向國際一流醫學大學邁進，指日可待。【下圖：北醫大打破校園藩籬，立足台灣、向世界出發】



臺北醫學大學校長
林建煌謹誌 2018/12