

北醫大101學主管共識營圓滿落幕，校務發展以「聚焦·精簡·效率·落實」為主軸



本校於2012年8月28及29日假淡水福容飯店舉辦「101學年度主管共識營」，邀請全校一、二級主管及三家附屬醫院正、副院長與會，此外李祖德董事長、閻雲校長、張文昌董事、洪奇昌董事及李良雄總顧問等皆全程參與給予指導，並針對各部門之報告提供中肯之建言。



【圖：李祖德董事長（上左）、張文昌董事（上右）、洪奇昌董事（下左）、李良雄總顧問（下右）針對各部門之報告，紛紛提出中肯之建言】

董事長在會中提出北醫目前有「五大危機」（忽略宣達校方政策、鎖校鎖院鎖系鎖心、個人權利大於制度、喜出風頭囂於內鬥、求功心切忽略和諧）；需要作「四個改變」（改變觀念、態度、習慣及性格）；在方向上也提供了「四個建立」（建立正向溝通為團隊的文化、建立單一指揮棒團隊的文化、建立以補強代替鄙視的文化及建立團隊得分優個人的文化），及「五大指引」（重建有感獎懲制度並嚴格宣導執行、總體檢校院各級會議功能並標準化、重建與監督SOP執行勿忘更新創新、主管升遷檢視身教楷模與人才培養及落實代理人制度全員參與建立資訊系統）。董事長並期許北醫未來應以紀律與激勵並行，公平透明與合理制度並存，才是全員幸福感的泉源，也是學校發展的終極目標。



【圖：閻雲校長（右圖）的「校務發展方針」簡報，以一貫的幽默、精準風靡全場】

校長表示此次共識營最重要目標應著重於「建立共識及找到方向」（build up consensus & find out direction）。北醫近年來所創造的佳績受到各界肯定，都是大家共同努力的成果，是值得驕傲的；但是好還要更好，我們應該要知道自己的問題在哪裡？找出問題的所在並改進，才能不斷成長，並期許未來學校及各單位也應朝向「精、減、簡、儉」四大方向努力，從精簡中達到紮實。在諸多與會長官的討論及建議下，各單位對於各自未來要走的路皆有一定之標的，也皆認同北醫未來發展方向。期許北醫不斷自我突破、成長，並朝國際一流大學巔峰邁進。（文 秘書處）



【圖：主管共識營圓滿落幕，各項目標的落實則正悄悄地展開了】