

北醫大榮獲「101 年訓練品質評核系統」(TTQS) 銅牌



北醫秉持讓同仁學習成長的堅持，於 100 年起通過訓練品質評核系統 (Taiwan TrainQuali System，簡稱「TTQS」) 門檻，透過 TTQS 的架構，逐步建置辦法、流程與表單，推動學習型文化，於 2012 年 11 月 6 日榮獲 TTQS 企業機構版銅牌，充分顯現出本校對同仁成長發展與人才培育的重視。

本校致力創造持續學習的文化，結合組織價值觀、願景及目標，激發全體同仁對學習成長的熱情，透過有計劃性、系統性、層次性及持續改善的教育訓練，改變工作相關態度、知識、技巧，提昇教職員及主管在執行各項職務時所必須具備的職能及管理能力。



為鼓勵同仁精進專業與國際化溝通能力，本校於 101 學年度起正式實施教育訓練管理辦法及作業細則，除訂出英文或職務相關專業證照考照補助及外訓補助條文外，以計劃 (Plan)、設計 (Design)、執行 (Do)、查核 (Review)、成果 (Outcome) 之訓練迴圈建立辦訓流程，有效提升本校訓練課程品質。此外，結合 101 學年度正式上線之教職員學習發展平台的啟用，將可整合各類學習活動紀錄、線上討論、課程發佈的平台，建立教職員完整的學習履歷、學習地圖與發展路徑。【圖：黃仲毅人資長為評核委員進行簡報】



由於校方對人才培育的支持與承諾，教職員對學習的熱情，輔以制度推展與平台紀錄管理，對流程的持續改善與精進，使本校榮獲 TTQS 銅牌，未來本校仍將不斷檢視環境變化，持續精進與改善，規劃更完整且個人化的多元學習發展地圖，讓本校每一位同仁都能適才適所，充分發揮潛能，有更清楚明確的努力方向。(文/人力資源處) 【圖：委員二次蒞校進行評核，對於本校流程改善相當讚賞】