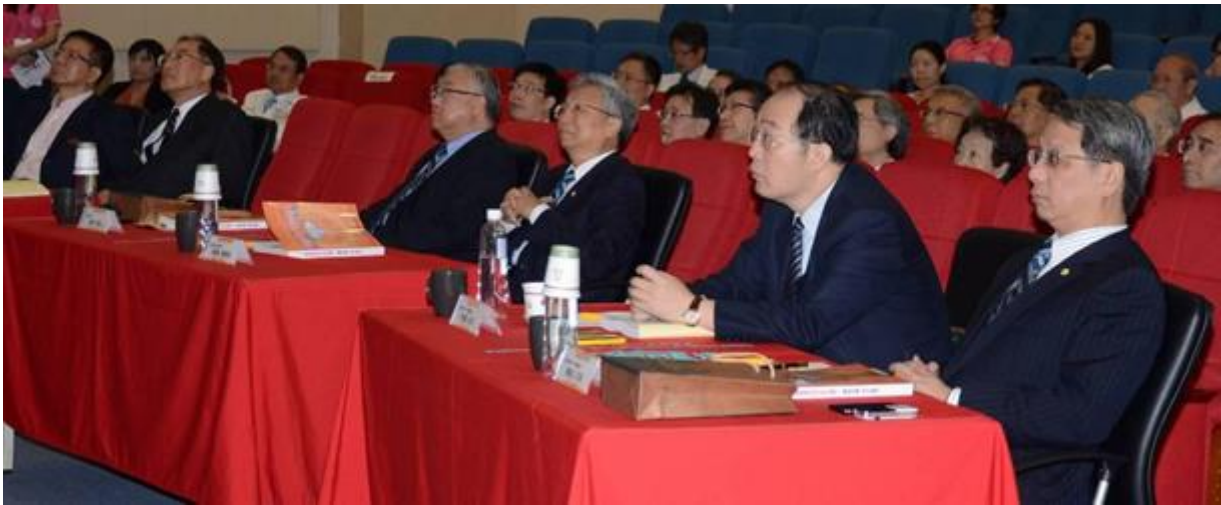


攜手同心・凝聚共識～北醫大三家附屬醫院舉辦「主管共識營」

本校三家附屬醫院雙和醫院、萬芳醫院、北醫附醫分別於10月14日、28日及11月10日舉辦2012年主管共識營，並以「團結淬鍊・光芒綻現」、「卓越醫學中心・聚焦營運績效」、「聚焦特色・型塑品牌」等主題自我砥礪。



■雙和醫院～「團結淬鍊・光芒綻現」



為凝聚共識，提升醫療品質，雙和醫院於10月14日舉行全院共識營，吳志雄院長會中期勉全院同仁，化壓力為動力，挑戰年度目標，提供民眾更高品質的醫療服務。2012年雙和全院共識營的主題為「團結淬鍊・光芒綻現」，強調以團隊合作，迎接未來更高的挑戰。【圖：校院長官仔細聆聽取各單位的相報告，左起：洪奇昌董事、李良雄總顧問、閻雲校長、李祖德董事長、萬芳醫院李飛鵬院長、附設醫院陳振文院長】

雙和醫院的成長有目共睹，共識營中，李祖德董事長期許大家要保持危機感，以求不斷進步。他表示，雙和醫院正在興建第二醫療大樓，此工程是北醫大當前的最高發展目標，學校會全力支持。閻雲校長致辭時指出，雙和醫院以不到4年的院齡即得到國家品質獎，使得北醫大一校三院都獲得國家品質獎的肯定，是北醫大整體品質的保證。他同時勉勵所有同仁，面臨嚴峻的挑戰勢必讓大家深感壓力，但要將壓力化為動力，接受更高的挑戰，並創造更好的成績。【圖：與會同仁專心聽取醫院的發展策略】





雙和醫院強調團隊合作，每年的共識營即是讓同仁們了解醫院的方針與年度目標，形塑共識，以提升服務品質。會中，吳院長與副院長們、科部主任特別對醫院的整體發展與重點工作進行說明。吳院長強調，壓力是讓雙和醫院前進的動力，雖然達到目標前，會面臨很多難關，但相信在大家的努力下可以逐步達成。

為了加強醫療服務，雙和醫院訂定年度目標，包括雙和醫院正在興建的第二醫療大樓務必依進度進行，如期於2014年完成。且致力打造高效能團隊、加強重症與難症的醫療服務、發展卓越特色醫療，並落實全人照護教育、強化研究與創新任務。此外，為提供民眾更高品質的醫療，雙和醫院也決定自我挑戰，申請明年醫學中心評鑑。為了增加與會同仁的參與感，議程中並穿插有獎問答，讓大家對於醫院的重點發展方針有更深切的認知。【圖：有獎問答時，大家合作無間（右圖），讓主管們笑得合不攏嘴（上圖）】



■萬芳醫院～「卓越醫學中心·聚焦營運績效」



萬芳醫院「102年主管共識營」於10月28日假臺北醫學大學誠樸廳舉行，在與會貴賓熱情參與下圓滿落幕。本次主題為「卓越醫學中心·聚焦營運績效」。當日特

邀臺北醫學大學李祖德董事長、閻雲校長，分享對萬芳醫院之經營剖析與深深期許。此外洪奇昌董事、李良雄總顧問、陳振文院長、吳志雄院長、多位院校貴賓，及全院主管亦全程參與腦力激盪，紛紛提供許多寶貴建議。【圖：共識營會中動與靜，左為健康操活動，右為腦力激盪】

其中李飛鵬院長鄭重提到，2012 年是萬芳醫院重要的里程碑，在全院同仁的支持與付出中，本院再次通過新制醫院評鑑以及第三次 JCI 認證，來年重點將是在維持高品質的前提下，積極進行多方位的業務發展。同時藉由李董事長之期勉，讓全員更了解萬芳醫院未來執行目標的決心。日後將持續致力建構公平協調的幸福機構，亦期許全體同仁同心跨過醫療市場的困境，齊心萬芳營運績效努力，讓更多的病人享有優質的醫療服務。（文/萬芳醫院）



【圖：萬芳醫院共識營全體同仁合影】

■北醫附醫～「聚焦特色·型塑品牌」



臺北醫學大學附設醫院於 11 月 10 日舉辦全院共識營，以「聚焦特色·型塑品牌」為主題，為凝聚團隊共識，在同仁及貴賓熱情參與下圓滿落幕。陳振文院長會中期勉院內同仁面臨今年 JCI 二度評鑑，不僅是以通過為目標，更要將 JCI 服務精神落實於醫療服務中，型塑高品質文化，提供民眾更優質之照護。【圖：李祖德董事長（右圖）及閻雲校長、李良雄總顧問、吳志雄院長、李飛鵬院長（左圖）等貴賓提共許多寶貴意見】

當日特邀臺北醫學大學李祖德董事長、閻雲校長，對營運績效進行分享與期許，兩位大家長勉勵北醫附醫以紀律為優先，講求團隊合作，共同決策精益求精，以創共享價值。此外，洪奇昌董事、李良雄總顧問、吳志雄院長、李飛鵬院長，多位院校貴賓更提供許多寶貴意見，供附醫團隊激盪出創新及特色醫療服務。藉由長官及貴賓們之期許與勉勵，讓同仁更了解全院發展方向及目標，未來北醫附醫將致力提供民眾感動服務，同心為營運發展努力，以達成「聚焦特色・型塑品牌」之目標。

（文/北醫附醫）【下圖：北醫附醫共識營全體同仁合影】

