

## 人資處舉辦新進人員引導訓練課程

北醫大為提供完整多元的教學資源及研究環境，強化多面向學習及研究產能，以及更優質化的行政服務及支援，本校近兩年加入了近百位教職員，人力資源處為協助新進人員了解本校運作、個人相關權利與義務，以及相關資源申請及取得協助的管道，特於11月21日舉辦新進人員引導訓練課程。



「新進人員引導」訓練課程，可協助新進人員盡早掌握工作環境與融入新組織之中，也讓新人感受到北醫對人才的重視，強化向心力。因此，本校為提供新進教師及職員一套完善且有效的新人引導訓練課程，結合與新進人員息息相關之部門，一同規劃並參與本課程，內容包含個人權利、義務、成長及福利外，亦包含學校簡介與架構、重要政策、主管介紹等組織層次資訊，以及各部門功能、工作職掌、作業流程、環安、性平與著作權重要規範等介紹。【圖說：邱弘毅副校長（右圖）介紹本校過去、現況成就與未來】



提供良好的「新進人員引導」課程，降低新人的挫折感與不安感，加速新人融入環境，提早熟悉執掌業務，進而產生長期的貢獻。本次課程講師包含：邱弘毅副校長、許淑群財務長、趙達愷副總務長、環安組鄭惠芬組長、黃仲毅人資長、簡嘉惠副人資長、吳紀興副教務長、共儀中心王淑慧主任等。參與本次課程之新進人員對

課程皆持正向肯定的態度，未來本校將會朝向提供更完整即時的新進人員引導訓練，降低新進人員自行摸索的時間及挫折感，將能提升同仁的歸屬感及認同感，進而增強本校核心競爭力。（文/人力資源處）【圖說：左為簡嘉惠副人資長介紹主管及個人權利義務，右為研發處林俊茂副研發長，相當注重本次課程】