

萬芳醫院林富美主任、湯梅芬護理長、許譯內管理師分別榮獲傑出護理人員服

務奉獻獎、第二屆十大南丁格爾績優奉獻獎、優良安全衛生人員

萬芳醫院同仁長期堅守醫療崗位默默耕耘，並獲得各界高度肯定，今年 5 月獲得多項殊榮；勞安室許譯內勞工衛生管理師獲台北市政府頒發優良安全衛生人員，護理部湯梅芬護理長榮獲第二屆十大南丁格爾績優奉獻獎，護理部林富美主任當選 102 年國際護師節聯合慶祝大會傑出護理人員服務奉獻獎。



■102 年國際護師節聯合慶祝大會傑出護理人員服務奉獻獎：林富美主任

萬芳醫院護理部林富美主任當選 102 年國際護師節聯合慶祝大會傑出護理人員服務奉獻獎，並於 5 月 9 日「102 年國際護師節聯合慶祝大會」領獎，林主任具體獲獎事蹟有：

- 1.營造優質工作環境，爭取護理人員權益。
- 2.自 2006 年開始推動護理資訊化，建置各項需求系統，購買資訊護理工作車，以符合臨床照護需求。
- 3.推動 JCI Tracer Methodology 實務操作模式，落實病人安全照護：JCI 國際醫院評鑑精神在以病人為中心，提供安全的醫療照護，並且從參與中教育及訓練員，以達到對各項照護標準的遵從性及一致性。
- 4.推動長期照護、安寧療護及共照；參與長期照護機構評鑑及輔導工作：運用經營護理之家之經驗，從住民日常生活滿足，兼顧身心靈、生理、心理、社會需求之照顧。
- 5.長期參與護理專業團體服務。
- 6.培育護理人才。【圖：馬總統（中）親自頒贈獎座予林富美主任（右），左為台北市護理師護士公會盧美秀理事長】

■第二屆十大南丁格爾績優奉獻獎：湯梅芬護理長

慈月社會福利慈善基金會集結國內護理、醫療、學術以及社會公益等領域專業評審，經多次審查評選出十位南丁格爾獲獎護理同仁及三組績優團體，於 2013 年 5 月 5 日頒獎，湯護理長具體獲獎事蹟如下：

1.建構院內安寧療護體系：包括成立安寧病房、安寧居家療護、安寧共同照護服務等，皆參與籌備安寧療護相關專科單位之設置，如硬體空間規劃、軟體制度與流程面之制定，以及相關專業人員之培訓等。

2.培訓安寧專業護理人員：不僅積極培訓院內安寧療護專業護理人員並提升其素質、規劃安寧病房護理人員每

人每年須接受 20 小時安寧療護繼續教育之訓練課程，並提供病人與家屬全方位的照護服務等。

3.提昇安寧照護品質：建制本院安寧療護相關作業流程、制定本院安寧療護品質監測項目、配合本院護理部整體提升癌症護理照護品質，及協助取得本院「A 級癌症醫院認證」。

4.臨床照護與行政業務推展：提供臨床病人完善照顧、籌備規劃並成立血液腫瘤專科病房。【圖：湯梅芬護理長】



■台北市勞動局優良安全衛生人員：許譯內管理師

台北市勞動局為表揚推行勞工安全衛生具有卓著績效之優良單位與個人，於 5 月 2 日上午 10 點舉辦「台北市勞動安全獎頒獎暨表揚活動」，活動現場計有得獎嘉賓、參加勞動安全獎的企業代表及勞工朋友等計 500 餘人出席，並由台北市郝龍斌市長親

蒞現場致辭及頒獎。

萬芳醫院勞安室勞工衛生管理師許譯內獲頒優良安全衛生人員，她秉持「勞動安全」的準則，提升員工職場安全衛生水準，保障勞工安全與健康，在業務上除了預防及降低醫院及同仁職場災害發生，亦加強護理單位使用有害物運作儲存及危害標示教育訓練，並特別針對有害物質儲存設定第二容器管理機制，以防止因地震碰撞或其他因素而洩漏，降低危害物質意外災害發生；她同時推廣健康體能運動處方，有效提升在職員工健康體適能檢測率。【圖：郝龍斌市長（左）頒贈獎座予許譯內管理師（右）】

萬芳醫院除了欣慰同仁的努力被各界看見，並以獲獎同仁為傲，很高興院內網羅了這麼多優秀的專業醫療工作人員，日後將持續在醫療品質上努力，全力提供民眾最優質的醫療服務，同時繼續培育更多傑出的醫療專業人員。（文/萬芳醫院）