

臺北醫學大學為全國唯一獲得 102 年 TTQS 企業機構版認證及獎項之學校

本校繼 101 年 11 月 6 日初次榮獲 TTQS 企業機構版銅牌後，於今年 12 月 6 日再次榮獲 TTQS 企業機構版銅牌佳績，成為全國唯一接受企業機構版評核並且獲獎之學校，充分顯現出本校對同仁成長發展與人才培育的堅持與重視。



本校於 100 年起通過訓練品質評核系統（Taiwan TrainQuali System，簡稱 TTQS）門檻，透過 TTQS 的架構，逐步建置辦法、流程與表單，推動學習型文化。並致力創造持續學習的文化，結合組織價值觀、願景及目標，激發全體同仁對學習成長的熱情，透過有計劃性、系統性、層次性及持續改善的教育訓練，改變工作相關態度、知識、技巧，提昇教職員及主管在執行各項職務時所必須具備的職能及管理能力。

為鼓勵同仁精進專業與國際化溝通能力，本校於 101 學年度起正式實施教育訓練管理辦法及作業細則，除訂出英文或職務相關專業證照考照補助及外訓補助條文外，以計劃（Plan）、設計（Design）、執行（Do）、查核（Review）、成果（Outcome）之訓練迴圈建立辦訓流程，有效提升本校訓練課程品質。【圖：黃仲毅人資長為評核委員進行簡報】

101 學年度結合正式上線之教職員學習發展平台的啟用，將可整合各類學習活動紀錄，建立教職員完整的學習履歷、學習地圖與發展路徑；並於 102 年度進行核心及管理職能之建置，藉由訪談多位一、二級主管、老師以及職員，從中萃取出符合北醫文化之職能，進而系統性規劃符合職能發展之訓練課程。

由於校方對人才培育的支持與承諾，教職員對學習的熱情，輔以制度推展與平台紀錄管理，對制度、流程、表單的持續改善與精進，使北醫大再次榮獲 TTQS 銅牌佳績，未來本校仍將不斷檢視環境變化，規劃更完整且個人化的多元學習發展地圖，讓本校每一位同仁都能適才適所，充分發揮潛能，有更清楚明確的努力方向。（文/人力資源處）【圖：訓練品質評核等級證書】

