

北醫大「菁英領導學院」正式成立，傾力培育內部管理領導人才

本校近年來發展快速，組織逐漸擴大，對於培育人才更是不遺餘力。當每個機構都高喊人才是組織最重要的資產時，只有北醫大是全台唯一願意投入大量資源培育管理領導人才的學校，因此在醞釀多年後，2014年正式成立「菁英領導學院」。

閻雲校長表示，「沒有任何一個領導者是天生的，很多時候必須透過後天的訓練。」因此本學院鎖定對象為學校暨三家附屬醫院具領導潛力的同仁及主管，並由現任一級主管進行人選推薦，希望透過現任領導者物色和培養，將來可以成為領導者的部屬。



為使三院主管更了解菁英領導學院的緣由及重要性，簡嘉惠人資長並特別至三家附屬醫院宣揚菁英領導學院理念及目標，希望主管們更積極參與本學院招生及推薦。【圖：閻雲校長於菁英領導學院2月26日正式開班時致辭】



菁英領導學院分為「管理誠班」及「領導樸班」兩班，分別培育中階主管及高階主管人才，學院延聘如台大商學院名師陳俊忠副教授及亞碩企業管理顧問公司李傳政總經理等為講師，在奠定紮實的理論基礎下，同時結合自身實務經驗，充分達到學用合一的學習成效。課程並同時透過學員彼此討論與互動，激發學員更多元的眼光與思維，為邁向卓越領導作準備。【圖：菁英領導學院是本校投入大量資源培育管理領導人才的第一步】

本校人才培育計劃，在於建立菁英領導人才培育體系，使其制度化及人才發展管理數位化，找出北醫具潛力人才、規劃領導人才發展並建立領導人才庫，將能在適當的時機將適當的人選放在適當的位置，北醫的現在由北醫大的每一位成員所成就，北醫的未來由菁英領導學院的學員們所決定。【圖：簡嘉惠人資長至萬芳醫院進行菁英領導學院的招生說明】



(文/人力資源處)