

無我無框·北醫新價值的傳承～李祖德前董事長致同仁公開信

敬愛的北醫大師生與同仁們：

感謝您們過去 7 年對我的支持與包容，
張文昌院士於 2014 年 7 月 31 日接任董事長，並將與閻雲校長，
攜手共創北醫大以研發帶動教學、服務、產學合作的新階段，
懇請您們以熱情繼續支持新任張文昌董事長。

19 年前沒有預期會返校擔任董事，
如我在《無我無框》書中的自序所提及的，
是謝獻臣前董事長的教誨與提拔，使我有幸進入醫學教育領域，
啟發了我對社會更進一步的關注與回報。
在此對謝前董事長以及所有啟發我關注社會的貴人，
致上我畢生衷心的感恩！

6 月 21 日我於學校舉辦以「世代傳承、拼圖發展」為名的講演，其中我提及：
昨日的我「無我無框」，未來的我將「不忘不留」，
我將帶動卸任董事長裸退的新文化，
我會堅持校長持學校唯一指揮棒的傳統，
我也將持續推動北醫大邁向幸福機構的願景，
我忘不了 19 年來的酸甜苦辣、點點滴滴，
我不會留下任何違反北醫大永續發展的事端，
我不是不留戀，是我深知留戀一定易滋生是非。

當車輛開快時，顛簸是必然的，
北醫大這輛車這些年不開快是不行的，
但我知道，顛簸的車，您們一定坐得不舒適，
因此，我要很真誠為開快車向各位師生及同仁們致上歉意。
今天我們來到了中途站，但下一站的榮景已經在望，
希望下一站的榮耀可以彌補大家過去的辛苦，
車輛駕駛該換手了，請大家繼續搭乘北醫號，邁向未來。

遺傳的突變與機構的變革都是優化必經的過程，
對於機構的變革，伙伴們各自會有不同的理解，
不同的理解也帶出了不同的因應之道。
無論他人諒解與否，
我個性不善做濫好人，面對正確事務時，也不願當個旁觀者，因此常得罪人！
19 年來，「心安的悵然」是我內心真誠的寫照。

過去 7 年來，我不斷用北醫大董事長的名義，
在行政院部會、醫學中心、大學、知名企業、非營利機構...，
每年作 12 場以上重要的演講，讓社會可以認識北醫大，
我非常珍惜「北醫大董事長」的身份，此生以此為榮！

在我 7 年董事長任期內，
感謝邱文達校長、閻雲校長完成校務發展的重要基礎建設，
感謝洪傳岳教授、謝明哲教授、蘇慶華教授、陳大樑教授展現副校長的典範，
感謝吳志雄院長、李飛鵬院長、陳振文院長展現院際整合的範例，
感謝 7 大學院院長們與 3 附屬醫院副院長們、
管發中心與校院主管們衷心的理解、合作、共同推動校院事務。
叩首！叩首！大謝！大謝！

北醫大董事會這些年已完成內建且制度化了，
呈現出「以董事長為代表的集體共識決策制」，
這個制度將保證北醫大董事會永續的公益性，
北醫大將不會屬於任何個人、財團、家族...，
北醫大董事們與您們一樣都是北醫的過客，
北醫大董事會已被稱為私校的模範董事會，
讓我們共同珍惜與延續北醫大健全的董事會。

忘不了北醫人的誠樸包容！
忘不了北醫人的艱困超越！
忘不了北醫人的互助互勉！

祝福大家
心想事成
公私合順

臺北醫學大學前董事長 李祖德 2014.7.29