

## 北醫大菁英領導學院邀請李祖德董事主講「主管的提升」



組織如果不跟著向前走，將會倒退甚至被淘汰，臺北醫學大學若要持續發展與進步，關鍵在於主管持續的成長與提升。本校人力資源處為提升主管管理視野，特邀請跨界領導全球輸送帶持續運轉，經驗豐富，管理經驗長達 37 年的李祖德董事，於 2016 年 5 月 9 日為北醫大菁英領導學院學員及各級主管分享管理精髓。



李董事表示，機構就像自行車，認知是踏板、共識是齒輪、策略是後輪、執行是鏈條、主管是前輪。管理必須認知到需與意見不同者共同完成目標，因此必須與意見不同者求同存異達成共識，因為沒有共識，就像齒輪互相卡死而轉不動；共識及策略一旦形成，必須透過執行的鏈條讓機構向前走，作為前輪的主管引導著自行車的方向，主管的方向如果錯誤，整個機構將會走向失敗的道路，因此主管決定機構的成敗。【圖：李祖德董事以自行車詮釋機構功能及主管所扮演的角色（右圖），校院主管踴躍出席（左圖）】



他並指出勝任主管的應具備幾項條件：

1. 以身作則，先律己後服人。
2. 求同存異，必先建立共識。

- 3.換位思考，搜尋利基制度。
- 4.培養接班人，不畏接班背叛的風險用心培養人才。
- 5.運用團隊智慧，建立團隊合作：把握「財聚人散、財散人聚」以及「專業技能的拼圖互補」等原則。
- 6.做事聚焦：做的事情必須具備想做的、該作的以及能做的三大要素作為起點等。

【圖：前董事長李祖德董事授課情形（右圖），出席主管踴躍提問（左圖）】

主管是機構最大的資產，北醫大發展快速，近年來持續培育主管及儲備人才，未來的主管必須具備國際化、創新、好學、包容及堅持等特質，而具備這些特質的人才，將成為北醫大菁英領導學院重點栽培對象。（文/人力資源處）【下圖：第42屆臺灣營養學會年會暨學術研討會盛況】

