

## 李祖德董事新春展望 2017 的北醫大，「全球脫序鉅變・北醫蓄勢蛻變」



近十多年來，北醫人在體認「北醫沒有富爸爸」的困境中，已激勵出超卓的競爭力，進而創造出北醫大令人驚艷的國際評比與社會認同，也建構出「一校五院及雙校區」這個已具經濟規模的發展模式，可喜可賀。

過去很長一段時間，很多校友在社交中不願提及北醫畢業的往事，近年來則完全不同，紛紛以母校為榮，因為他們深刻感受到北醫大的進步。校內同仁於談論間也常常表達，自北醫體系退休將是榮耀之事。而北醫大學生素質的不斷提升，更是令人感到欣慰。

從總校友會與校方的互動無間，到北醫大產學合作領先全臺，凡此在在證明：過往學校發展的方向正確無誤，才能讓全校教職員生與校友結合的正向力量展現無遺、屢創佳績。【右圖：李祖德董事】



展望 2017 年，無疑將為全球帶來百年僅見的最大挑戰。社會將呈現黑天鵝多於白天鵝的異象，「顛覆」將成為慣性趨勢，偉大的產業與功績在旦夕之間煙消雲散也將成為常態。任何企業或體系一旦忽視這個劃時代的變化，必將被快速淘汰。面對這個歷史性的危機與挑戰，北醫大從上到下必須繃緊神經、加強危機管理、全力合作因應，否則北醫大勢將無法承受衰退所帶來的巨大衝擊。

【左圖：李祖德董事相信北醫大有能力、也有機會脫穎而出，寫下傲人的里程碑】

然而，危機就是轉機。這次全球危機當然有可能為北醫大帶來下階段可貴的發展契機，就看北醫大全體同仁能否以正確的態度面對眼前的危機。我相信，北醫大有能力、也有機會在此契機中脫穎而出，寫下傲人的里程碑。

在這個歷史性的關鍵時刻，我願與所有同仁分享個人對北醫大因應危機與轉機的 3 大建議：



### ■加強體系內部合作

這是一個「方向正確」比「資源多寡」更為重要的時代。

方向要整合，必須體系內各部門之間充分合作，任何「本位主義」都是體系的致命傷。體系必須集中資源、優先發展具競爭力的部門，以「先求體系生存、再求部門發展」的主軸發展校務，並且加強全校資

訊系統的高效能暢通，這些都將是北醫大必走的路。

【右圖：北醫大 105 學年度主管行動營合影，集合眾人的智慧與力量灌溉學校】

### ■建置主管培訓系統

這是一個領導人決定勝負的時代。



全球的社會與企業都像一輛快速行駛的車子，有能力掌握方向盤的駕駛人，不可能被快速培育而成。如果一味仰賴對外招募陌生駕駛，則恐將面臨空前的鉅大風險。因此，北醫大想要在穩定中持續成長，建置現代化的主管培育系統已是刻不容緩。

【左圖：北醫大人資處於 2014 年 2 月開辦「菁英領導學院」培育二級主管及一級主管人才】【右圖：北醫大必須發展出「以產業資助教育、以產業輔助研發」的嶄新營運模式】

### ■加強結合產業研發

這是一個產業引導教育研發的時代。

由「產業命題引導研發·拼圖研發立新產業」，已是當今全球產業資源的配置原則，北醫大也必須遵循這個大趨勢來規劃研發，以及相對應的教學體系。現存變形蟲式的研發體系已無法續存，也不適合於北醫大。

北醫大必須發展出「以產業資助教育、以產業輔助研發」的嶄新營運模式，建置出「教育→研發→產業」一體化的新典範，才有能力迎戰下世代的挑戰。

### ■結語

這是一個因智慧型手機誕生，而引發人工智慧與物聯網技術大躍進，並導致全球經濟與社會結構超級不穩定的時代。猶記愛因斯坦曾說：「一直走舊的路，就到不了新的地方」。2017 年勢將出現翻天覆地的全球性鉅變，北醫大也不可能置身事外，唯有儘快站在風尖浪頭、抓準方向勇往直前、全員有同舟共濟的必勝決心，才能突破重重難關，邁向世界一流的醫學大學。

天佑北醫大！【下圖：北醫大唯有全員有同舟共濟的必勝決心，才能突破重重難關，邁向世界一流的醫學大學】

