

北醫大舉辦「後長照時期服務發展之挑戰與因應論壇」，衛福部部長陳時中應邀

## 出席

臺北醫學大學公共衛生學院衛生政策暨健康照護研究中心（以下簡稱「衛政中心」）及台灣長照及高齡健康管理發展協會，協同本校管理學院、資誠聯合會計師事務所，於 2017 年 2 月 24 日假北醫大杏春樓大禮堂，舉辦「後長照時期服務發展之挑戰與因應論壇」，邀請實務及官、學、研界的專家學者經驗交流，衛生福利部陳時中部長也蒞臨現場。



《長期照顧服務法》部分條文修正草案於 2017 年 1 月 11 日經立法院三讀通過，該修正條文中增加遺產及贈與稅（以下稱「遺贈稅」）、菸稅為長照擴大財源，並保障現行長照機構營運模式，強化長照 2.0 社區整體照顧服務體系發展，此法預定於 2017 年 6 月 3 日起施行，配合現行的長照計畫 2.0，從政府到長期照顧體系的服務者、需求者勢必面臨各方面不同的挑戰。【圖：陳時中部長（右圖）希望結合政府及民間的力量，以完善照顧有需要的民眾】



陳時中部長指出，目前長照整體經費尚充足，但要使長照體系更加圓融，必須結合政府及民間的力量，才能讓真正有需要的民眾得到完善的照顧。

此外，衛福部照護司蔡淑鳳司長簡要地介紹了《長照服務法》，並利用失智照護服務作為範例，完整的介紹整個長照體系，她表示長照雖還有很長的一段路要走，但

政府願意用時間去實踐「讓我們老得很優雅」的夢想。【左圖：左起本校公共衛生學院郭乃文院長、邱弘毅副校長及蔡淑鳳司長回應現場與會者提問】

論壇並邀請財團法人苗栗縣私立海青老人養護中心賴添福執行長與會分享，長期照顧服務者近年來面對政策的轉變，從經營機構的成本壓力、照顧人力供需落差等實務面，皆遭遇極大的困難與挑戰。



賴執行長指出，目前長照體系所面臨最大的挑戰是人力與資源的不足，目前中心因應的策略，以事前規劃及轉型（在地化、社區化及個別化）為主要目標。

【右圖：閻雲校長希望此次論壇能集思廣益，凝聚共識，共謀全國長期照顧服務的健康福祉】  
【下左圖：左起管理學院張耀懋副院長、資誠蔡晏潭協理、海青賴添福執行長、台灣長照及高齡健康管理發展協會涂心寧秘書長】  
【下右圖：左起邱弘毅副校長、陳再晉主任、林金立理事長、本校長期照護碩士學位學程林主任碧珠】



台灣居家服務政策聯盟林金立理事長則針對長期照護人力不足的困境做出回應，他以日本的「零臥床老人運動」為例，除了需增加照護人員的照顧價值，也應讓他們的職涯發展有更多的保障。資誠聯合會計師事務所張明輝所長、蔡晏潭協理及萬芳醫院護理部劉淑芬主任等各界代表，也分別從政策及實務面上提出長照目前所面臨的問題與展望提出意見交流。

衛政中心陳再晉主任在綜合討論中提到，該中心曾提出失能者的年金納入長照財源，及失能者安寧照護配套措施等雛型構想，期許各界以開放的心充分溝通，做創意且前瞻的規劃，來思考長照議題的倡議方向。

最後，本校邱弘毅副校長暨台灣長照及高齡健康管理發展協會理事長總結，為因應長期照顧服務法上路並配合政府執行「長照十年計畫 2.0」建立優質、平價、普及的長期照顧服務體系，實現在地老化，提供從支持家庭、居家、社區到機構式照顧的多元連續服務，協會未來將積極推廣長照及高齡健康管理相關議題，期能成為各界的溝通平臺，以提升臺灣的長照服務品質。（文/公共衛生學院衛生政策暨健康照護研究中心）  
【下圖：陳時中部長（左6）、閻雲校長（左5）與會貴賓大合

照，左起張耀懋副院長、管理學院謝邦昌院長、施純明主任秘書、林建煌副校長、閻雲校長、陳時中部長、邱弘毅副校長、蔡淑鳳司長、張明輝所長、郭乃文院長、賴添福執行長、劉淑芬主任、林碧珠主任、涂心寧秘書長、蔡晏潭協理】

