

## 護理學院新任院長周桂如教授，凝聚學院師生再出發！

護理學院新任院長周桂如教授於 1997 年畢業於美國凡德堡大學護理研究所。自 2006 年到職北醫大護理學研究所服務迄今近 12 年，期間曾任護理學研究所所長、護理學院代理院長、圖書館館長等校內主管，同時自 2014 年起擔任衛生福利部雙和醫院護理部學術副主任。



周院長於本校服務期間，教學、研究、服務等成果豐碩，表現力求完美，更榮獲臺北醫學大學 100 學年度「師鐸獎」，任國內多項護理專業團體理監事委員、政府機構計畫審查委員及學術期刊的審查委員等工作。並於 2006 年起在萬芳醫院成立「成人憂鬱諮詢門診」並服務至今，提供憂鬱症的心理輔導，以協助憂鬱症患者的自我了解及疾病恢復。擔任本校圖書館館長時也展現了行政管理專長，導入許多教學及研究資源，提升本校師生教學研究成效。

護理學院在研究的表現，於 QS 護理學科榮登全球排名世界前百大、亞洲排名前 10 名。周院長表示，護理學院發展到現在的榮景，要感謝盧美秀院長、林佳靜院長等歷任院長的帶領，而學院師生、一校三院同仁及行政團隊的孜孜不懈，共同艱辛打造了精良團隊和優質學習成果與環境。未來院務的發展與推動，將整合教學與研究，把科學思維融入實務，培育跨學科與多元學科的學習，包含教育、研究及疾病照護，每個環節都相互影響和彼此共進發展。此外，除在教學上全面深耕精進並擴大研究創新，深化優質研究環境。【左圖：護理學院新任院長周桂如教授】

### ■在教學上全面深耕精進

- 1.延聘專業人才，完善師資陣容，厚實學制。
- 2.建構教學研究傳習制度，提供新進教師教學諮詢、升等輔導，建立專業學習成長社群。
- 3.推動研究型、教學型、產學型教師分流，完善多元升等。
- 4.整合學院核心課程，發展學院共同核心特色課程，完備課程審查及回饋機制。
- 5.深化專業特色教學，推動醫學人文典範學習。
- 6.建立審視課程教材，保證優質課程品質。



- 7.推動精進教學，建置優質教學環境。
- 8.增進課程跨域學習，強化產業實務課程，開設全英語課程、線上開放課程（OCW）、磨課師課程（MOOCs）等，積極推動與國際連脈接軌。【右圖：在眾人的見證下，周桂如院長（右）從邱弘毅副校長（中）及蔡佩珊副院長手中接下印信】

### ■擴大研究創新，深化優質研究環境

- 1.提升教師研究能量：延續學院教師執行研究計畫之續航力，提供教師英文學術論文諮詢，實施教師研究訓練課程。
- 2.豐富學院研究資源：推動國際學術交流，教師及博碩士生出國研修，強化與產業鏈結，加強學院與校際合作，建立國際合作模式增加論文發表質量，延攬國際優秀人才。
- 3.拓展臨床轉譯研究：完善研究者臨床試驗的實驗應用，提高健保及臨床加值效益，建置醫療大數據發展研究。
- 4.精進學院特色研究：強化現有院級研究團隊，提升研究動能，培養特色團隊，連脈校級重點研究，期許未來成為為亞洲護理領導中心，世界一流的護理研究重鎮。



【圖：萬芳醫院高靖秋副院長也代表學院教師送上祝福花束】

瞻望前程，國內經濟環境未見寬裕，而全球教育及產業競爭日急，護理學院將面臨一長段挑戰的道路，師生勢必跳出過去的舒適圈，對自己做更深刻的檢視和更新，周桂如院長勉勵院內師生在面對困難與挑戰時：「不要覺得自己和別人不同，因為每個人都是一樣的」；在談到能力與才能：「不要覺得自己和別人相同，因為每個人都是獨特的。」

她並表示，擔任護理學院院長，很榮幸能與各位攜手合作，為更好的健康使命而共同努力。這是一個全新的開始，將開啟更寬廣的發展契機，也讓我們拓展更為優質的臨床實踐、應用研究與創新領先的護理教育、學術研究與發展，在城市、區域、臺灣、亞洲和世界未來的發展歷史上，北醫大護理學院參與的軌跡與影響必定要更為深刻與重大，而這所有努力都是為了共榮共享的未來。（文/護理學院）【下

圖：2017年3月13日護理學院院長交接儀式現場合影】

