

北醫大成立「卓越領導學院」培育領導人才，延續「傳承、創新」不斷電



臺北醫學大學於2018年1月20日舉辦「卓越領導學院」第一期始業典禮，這也是國內大學難得為培養體系內部領導人及高階主管而成立的虛擬學院，本校張文昌董事長、李祖德董事、林建煌校長、李飛鵬副校長、黃朝慶副校長及吳介信副校長、北醫附醫陳瑞杰院長、萬芳醫院連吉時院長及雙和醫院吳麥斯院長等貴賓共同與會。



北醫大醫療健康體系除了學校，還有多家附屬醫院、醫管顧問公司、連鎖藥局等衍生事業，且具備教學、研究、醫療、產學、行政管理等專業且多元人才，造就了今日北醫大在QS亞洲大學名列74名，產學技轉績效為私校第一，附屬醫院已超過4,000床規模……並持續發展中。面對不斷擴充的規模，的確迫切需要一套完整的領導人及高階主管培育機制，以因應高階領導人才的需求，進而催生了「卓越領導學院」。**【圖：張文昌董事長（左圖）及林建煌校長（右圖）致辭】**



學院每班遴選北醫大醫療健康體系內40位優秀領導者及高階主管為學員，進行為期3個月的培訓，以共同完成實務專案為目標，促進跨機構、跨領域間的學員交流，擴大學員視野及跨領域思維，培養決策能力、策略性思考、願景領導、創新能力、問題解決、危機處理等能力，以因應日新月異、難以預知的未知挑戰，創造出學界新標準，並完成北醫大的產業拼圖。

【上圖：各組學員面對講師賦予的任務，個個全力以赴、充滿幹勁】



本校以教育為出發，除了發展教學、研究、服務、醫療、善盡社會責任外，如何內化創新創業精神，培養出跨領域及具創新能力的學子，領導人及高階主管將扮演著關鍵的角色。卓越領導學院與臺大創意與創業中心李吉仁主任及陳彥豪老師合作，量身打造了專屬北醫大體系高階人才發展課程模組，建立領導者間共通的管理語言，提供經營校務及醫院所需的創新創業思維及策略性思考架構。

【圖：李吉仁教授授課方式生動活潑】



李吉仁教授常受邀參與國內中大型企業的企業成長策略規劃、高階人才培育方案與轉型成長專案，並致力於推動個案教學方法；陳彥豪助理教授擁有豐富的管理實務以及輔導企業諮詢的經驗，兩人共同發展「行動學習」教學法，讓學員從「實踐」中進行學習與改變。

【圖：陳彥豪老師授課情形】

事實上，北醫大自 2011 年起持續推動建立領導及管理人才培育機制，迄今已投入上千萬經費，2018 年正式成立卓越領導學院，是里程碑之一，首期學員透過學院紮實的課程及專案，結合完整的工作輪調、發展性績效管理、升遷拔擢等機制，建立本校核心價值與文化，以達到永續經營，讓北醫教育成為創新沃土，成為醫療、養護、生技發展的搖籃。（文/人力資源處）

【下圖：106 學年度第一期卓越領導學院所有學員合影】

