

三、研發與創新

3.1 研發創新策略與流程

面對全球化的來臨，大學應化被動為主動，改變過去傳統的經營模式，及時掌握社會脈動，導入全面品質管理，以創新變革來提升教學及服務品質，讓學生進入社會後，能快速適應職場的環境和專業需求；同時也鼓勵教師走出校園，了解產業的發展現況，創造產學合作的契機。所以追求創新、積極研發、強化產學合作，不僅是教育部、國科會和經濟部的政策，也成為各大學積極努力的目標。本校研發與創新策略是遵循臺北醫學大學經營理念之相關策略與方針擬定。有關本校之研發與創新策略與校務發展策略之關聯如圖3.1.1所示。

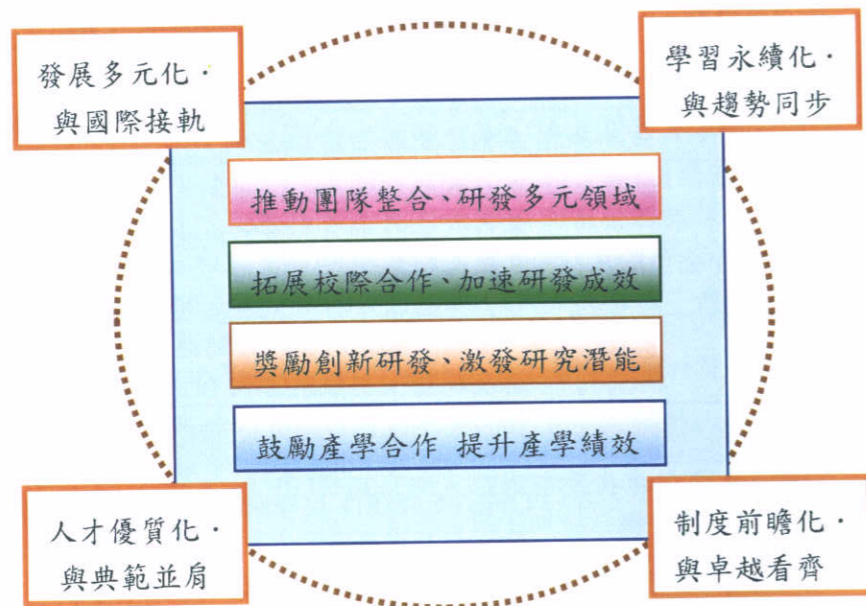


圖 3.1.1 研發與創新策略與校務發展策略關聯圖

3.1.1 研發與創新策略

(一) 拓展校際合作 加速研發成效

本校為促進基礎研究與臨床研究之整合，除與附屬醫院進行學術合作專題研究計畫外，亦與新光、國泰、奇美等結盟醫院進行合作，由結盟醫院提撥研究經費，供本校教師執行專題研究計畫，進而鼓勵校內教師與附屬醫院及結盟醫師之研究人員進行臨床與基礎研究之學術交流，進而提升雙方之研究水準，蘊積更多的研發能量。此外，本校亦與中央研究院、國家衛生研究院、台灣師範大學、台灣科技大學與儀器科技研究中心合作進行跨領域的研究合作。研究推動中心藉由推動本校研究團隊與上述研究機構及大學之密切合作，學習各合作機構之特色與潛能進而提升本校之研發動能，更進而加速研發成效。

(二) 推動團隊整合 研發多元領域

本校為提升學術研究動能，積極整合具研究潛力之研究團隊，強化院系所研究特色，而成立21個研究團隊，並依據院系所研究特色，成立重要主題研究團隊，推動跨領域整合型研究，結合不同領域專長，促成跨校、院、系所之研究整合，發展學校重點研究，使本校之研究能更深入與突破，提升本校學術地位。

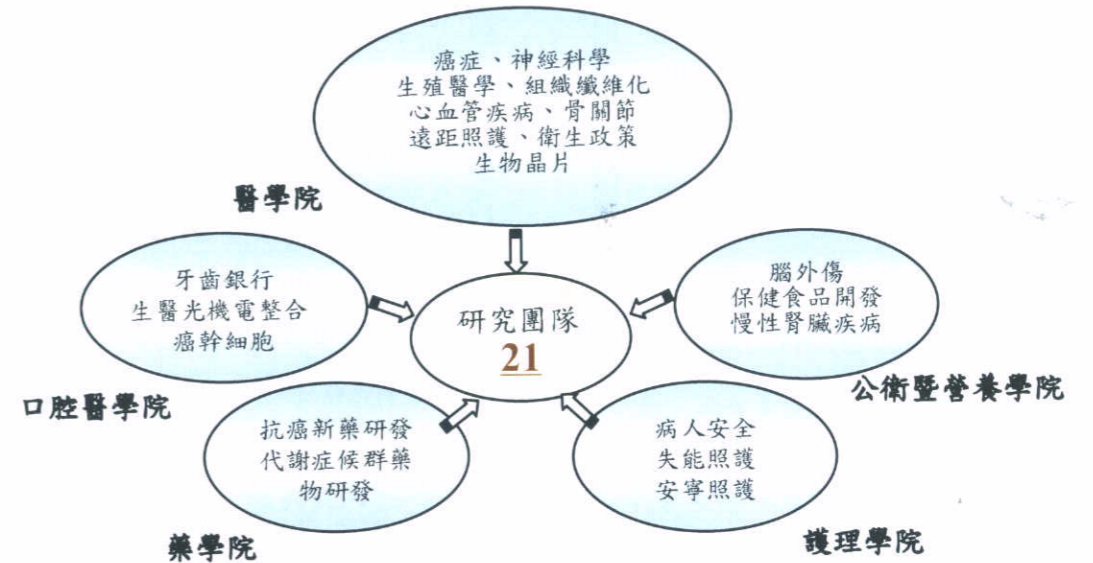


圖 3.3.2 多元研究領域

(三) 獎勵創新研發 激發研究潛能

為追求學術卓越，激發教師研究潛能，同時配合政府鼓勵產、官、學、研各界交流合作之發展方向，提供完善的研究配套制度為必要之基礎。因此本校積極制定各項獎勵及行政措施，藉此獎勵積優教師並激發教師研究潛能，以提昇本校研發成果。

(四) 鼓勵產學合作 提升產學績效

因應近年來政府大力推動之相關產學合作政策，本校以豐富的研發資源及靈活的合作模式作為產學理念，在生技領域中尋找出具市場及應用價值的研發重點，並以創新育成、產學合作或技術移轉方式協助產業，並提供業界軟、硬體及專業知識，創造產業新價值。以校內卓越之研究能量為基礎，建立親產學環境，提升產學合作績效，推廣研發成果，結合學術與產業，達到產學攜手、共創雙贏，使本校成為國內一流之產學合作平台。



並依據本校研發與創新之PDCA循環原則，持續提升研究能量(圖3.3.3)。

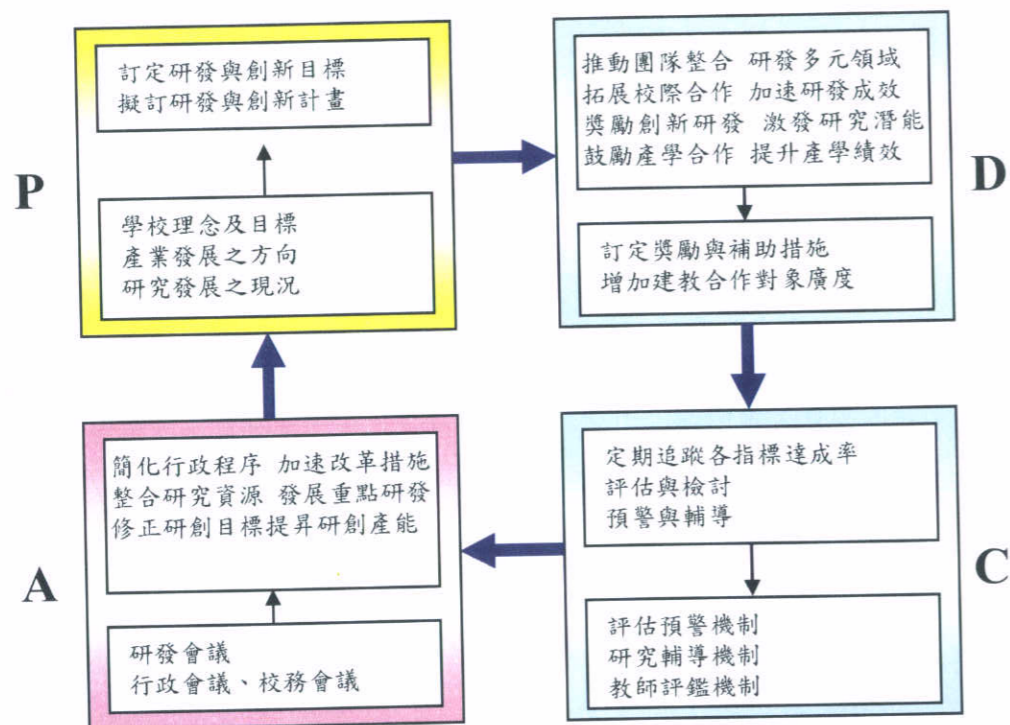


圖 3.3.3 臺北醫學大學研發與創新之 PDCA 循

3.1.2 研發與創新流程

本校已逐漸朝向一流的醫學大學邁進，為提高研究品質，依據學校願景與目標以及外部資訊，擬定本校的競爭及研發創新目標，透過研發創新策略的執行，提昇研究能量、發展重點研究、推動跨領域整合與發展產學合作，以建立卓越的醫療品質及開發創新的醫療產品，以下為本校研究與創新之流程圖(圖3.1.4)：

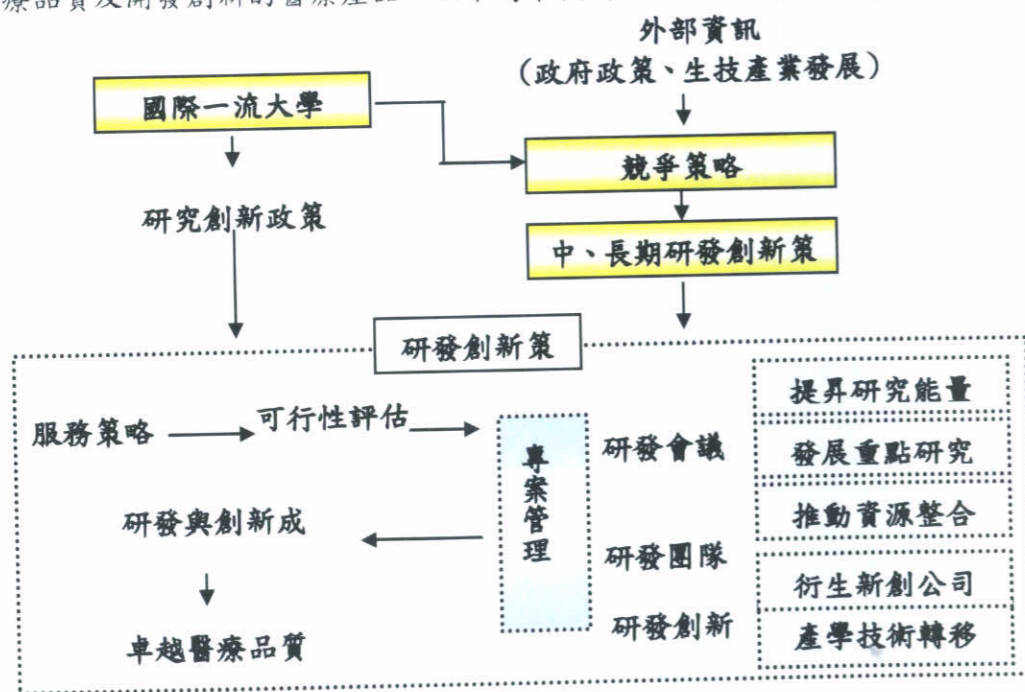


圖 3.3.4 本校研究與創新之流程圖

參考附件：

- 1.本校共識營會議紀錄、2.校務會議紀錄、3.行政會議紀錄、4.研究發展會議紀錄

3.2 研發與創新的投入

(一)教師師資投入

近年來積極改善師資結構，講師比例逐年下降；目前助理教授以上師資已達 85.4%，明顯改善師資結構，以創造更卓越之研究成果。(詳人力資源規劃)

(二)建置核心實驗室：為提供教師良好的研究環境，特建置七個核心實驗室。

表 3.3.1 核心實驗室明細表

核心實驗室	儀器設備
斑馬魚核心實驗室	<ul style="list-style-type: none"> 斑馬魚飼養架 斑馬魚顯微注射系統 顯微注射系統
生物醫學資訊核心實驗室	<ul style="list-style-type: none"> 生物醫學運算平臺 分子生物資料庫 行動生物醫學運算 PC 系統
分子影像核心實驗室	<ul style="list-style-type: none"> 三維活體影像分析儀 近內紅外線螢光顯微影像分析系統 雷射共軛焦顯微鏡 全自動全鼠冷凍切片機
分子生物核心實驗室	<ul style="list-style-type: none"> 超高速離心機、UV/可見光/螢光/冷光光譜儀、PCR 高通量 Real time PCR 冷光螢光電泳膠片定量分析系統 全波長多功能微盤分析儀
動物行為模式核心實驗室	<ul style="list-style-type: none"> 社交行為偵測套組及硬體設備 飼養籠內行為偵測套組及硬體設備 移動軌跡分析套組及硬體套件 水迷宮分析之硬體設備 老鼠肺功能分析儀
細胞生物核心實驗室	<ul style="list-style-type: none"> 流式細胞儀 2 台、流式細胞分選儀 P2+ 等級細胞培養室 渦輪氣動式微量超高速離心機 倒立螢光位相差顯微鏡、雷射共軛焦顯微鏡 高階八色螢光流式細胞儀、血小板功能分析儀
高通量藥物篩選與鑑定核心實驗室	<ul style="list-style-type: none"> 核磁共振儀(NMR) 高通量 Real-time PCR 感應耦合電漿質譜儀(ICP-MS) 液相層析串聯式質譜儀(LC-MS-MS) 表面電漿共振生物分子感測系統



(三)多元領域研究發展

組成21個研究團隊，積極整合具研究潛力之研究團隊，強化院系所研究特色，發展多領域研究，以推動跨領域整合型研究，共計完成21項整合型計畫，研究經費達39,500,000元。

表 3.3.2 整合型重點研究計畫一覽表

總計畫主持人	總計畫名稱	總經費
吳志雄教授	Role of Oxidative-Nitrosative Stress Status in the Modulation of Differentiation, Carcinogenesis, Metastatic Propensity and Chemoresistance in HCC Cells	2,400,000
劉興璟副教授	開發及測試本土合成之小分子抑制劑做為癌症新藥之研究	2,400,000
呂炫堃教授	於二氫比啉誘發牙齦組織過度增生的牙齦細胞中 IL-6 單體受體及 STAT3 三者信號傳遞間進行交匯作用	1,800,000
蕭哲志副教授	討 CAPE 在動脈血栓與發炎性血管病變之抑制作用	2,400,000
李宏謨教授	非侵襲性大腸直腸癌之分子檢驗	1,800,000
郭乃文教授	院內感染控制整合型計畫	1,000,000
林建煌教授	CTGF 在肺部纖維化所扮演的角色	2,400,000
彭汪嘉康主任	發展多形惡性腦膠質瘤(glioblastoma multiforme)新穎藥物的轉譯醫學研究	2,400,000
許準榕教授	Molecular therapeutic strategies in lymphatic vascular diseases (lymphedema)	2,400,000
徐建業教授	以資訊科技增進重症病人之用藥安全	1,600,000
許淳森教授	婦女健康-育齡婦女代謝性疾病風險之整合型研究	1,600,000
邱文達教授	Unraveling the Cellular and Molecular Mechanisms of TBI Using in Vitro AMPA-induced Cell Injury Model and in Vivo ARKO Model	2,000,000
侯文琪教授	天然物預防心血管疾病之活性開發	2,000,000
李文森教授	維生素 B9 對癌症之影響	1,500,000
胡朝榮助理教授	腦梗塞之晚期效應	1,000,000
邱弘毅教授	台灣都會區兒童及青少年肥胖與代謝症候群之流行病學研究	2,400,000
何元順教授	尼古丁受體在人體內所扮演的致癌角色及其作為新式癌症預防療法之探討	2,400,000
歐耿良教授	生醫光機電整合製造系統於遠距醫療暨居家照護之整合性研究	1,800,000
王惠珀教授	抗癌與抗黏膜潰瘍標靶型 HDAC 抑制劑之研發	1,800,000
林佳靜教授	提升末期照護病人及家屬之善終品質	1,200,000
邱艷芬教授	「病人與家屬參與式的照護夥伴模式」促進病人安全照護成效之探討	1,200,000



(四)拓展研究資源

藉由結盟策略拓展研究資源，每年由結盟醫院提撥經費，作為共同執行研究計畫之研究基金，97 學年度達 74,498,500 元。

表 3.3.3 結盟醫院研究總經費

機構	95 學年度		96 學年度		97 學年度	
	件數	金額	件數	金額	件數	金額
奇美醫學中心	17	10,000,000	15	9,500,000	10	10,000,000
新光醫院	13	7,500,000	15	10,000,000	15	10,000,000
國泰醫院	18	10,000,000	17	10,000,000	10	10,000,000
童綜合	6	3,600,000	4	2,404,000	6	3,598,500
萬芳醫院	23	11,999,969	17	9,626,999	14	15,000,000
附設醫院	22	10,074,578	20	11,472,695	17	15,900,000
雙和醫院	-	-	-	-	14	10,000,000
小計	99	53,174,547	88	53,003,694	86	74,498,500

(五)發展國際合作

1.推動國際合作研究

本校已與美國國家衛生研究院(NIH)簽訂學術合作契約，規劃兩方研究人員進行實質合作並形成國際研究團隊，並選送校內優秀教師及學生赴國外研究機構進修、研習新技術及接受專業培訓，作為本校重點領域研究發展之種子部隊與國際接軌，共同執行合作研究MTBI計畫。

2.舉辦國際研討會

定期舉辦國際研討會邀請國外知名學者蒞校演講與交流，透過研討會方式讓老師獲取國際研究新知，亦藉由學術交流激盪出新的火花與研究的新方向。

(六)訂定彈性薪資

本校為遴聘及獎勵具有國際聲望或特殊學術成就者以提升學術競爭力，特訂定「教師彈性薪資實施要點」，凡本校專任教師在學術上獲有具體績效者，得於每月薪資外，另加發獎勵金。

表 3.3.4 彈性薪資發放情形

96 學年度(97.10.1~98.7.31)		97 學年度(98.08.01~99.07.31)	
人次	金額	人次	金額
46	620 萬	51	864 萬



(七)訂定各項獎勵制度

為鼓勵教師積極從事研究，訂定多項獎勵措施(表 3.3.5)。97 學年度總計核發 28,547,676 元獎勵金。其他獎項尚有：年度研究成就獎、最具影響力獎、產學合作獎、產學合作成果獎、大型研究計畫獎、單一研究計畫獎、研究計畫總經費獎、產學合作總經費等獎項。

表 3.3.5 95~97 學年度教師研究獎勵一覽表

學年度	95		96		97	
	件數	金額	件數	金額	件數	金額
研究論文獎	419	7,275,785	463	7,995,836	478	9,856,358
論文卓越獎	1	645,636	1	758,865	1	1,669,813
論文傑出獎	3	698,098	3	724,645	3	887,211
論文優良獎	5	786,645	5	860,908	5	997,639
臨床研究獎	6	559,586	6	682,905	9	839,744
年輕學者研究獎	2	100,000	2	100,000	2	100,000
研究計畫回饋獎	298	12,242,956	286	13,986,391	283	14,129,411
專利	5	110,000	2	40,000	6	67,500
合計	750	22,418,706	784	25,149,550	803	28,547,676

(八)多元計畫補助措施

於 93 年訂定「新聘及升等教師專題研究計畫補助辦法」，鼓勵並培植校內教師從事研究，凡本校新聘之專任助理教授或講師升等助理教授含以上之教師均給予 60~100 萬元之研究補助，以培植更多新進教師之研究潛能、建立良好研究基礎，提升校內升等教師研究能力。同時為培植本校教師參與政府機構整合型計畫之能量，以提升本校研究產值與學術地位，98 年增訂「整合型計畫補助辦法」分為相對補助與先期補助兩類，希望為研究根基爭取到更多的校外整合型計畫。

表 3.3.6 95~97 學年度新聘及升等教師專題研究計畫補助

補助項目	95學年度		96學年度		97學年度	
	件數	金額	件數	金額	件數	金額
新聘教師及升等助理教授之專題研究計畫補助	10	4,842,500	16	11,700,000	25	15,296,900



(九)鼓勵教師及研究生出席國際會議

本校為鼓勵教師赴國外出席國際會議發表論文、促進國際文教交流，除教育部及國科會補助外，校內亦提供「研究計畫回饋獎」之經費補助教師出席國際會議，以提昇研究風氣。另外，本校亦訂定「補助學生出席國際會議辦法」，每次補助以五萬元為上限，以鼓勵學生出席國際會議並以外語發表論文，藉以提昇本校學術之國際地位與促進國際文化交流。並新訂「教師及博士生出國研修補助辦法」，補助教師及博士生出國研修之生活費及機票費，每位教師或博士生每年約可獲得 100 萬元補助，以強化老師學術研究趨動力與提升全校學術研究水準。

(十)建立各項研究輔導機制

1.加強研究與論文撰寫輔導

為協助教師進行論文撰寫，特安排外籍教師進行一對一當面英文撰寫輔導，另安排資深研究者為教師提供一對一研究計畫撰寫諮詢輔導、臨床試驗審查等，並視研究需要自 98 年 4 月成立生物統計暨研究諮詢中心，提供全校教師生物統計諮詢服務，以協助老師進行研究。

2.定期舉辦校內、外各項學術性相關活動

舉辦各項專題演講及專家學者之研究經驗分享，以傳承專家學者於學術上之研究心得，期盼藉由各項學術活動，提升全校研究風氣，激發全體研究動能。舉辦國內、外研討會，邀請國內外專家學者演講，如：黃榮三教授、洪明奇院士、張文昌院士、翁啟惠院長、吳焜玉院長、楊泮池院士等，並定期辦理與各醫院研究合作計畫之成果發表會，進行國內、外學術研究交流。

表 3.3.7 本校研究推動輔導措施

學年度	95	96	97
舉辦學術及計畫相關演講場次	14	15	18
英文論文修改及預審件數	140	176	296
人體試驗申請審查件數	82	140	135
統計諮詢服務件數	-	-	27

(十一)營造產學雙贏環境

本校經過多年的耕耘，在創新育成、產學合作及專利技轉已有豐碩成果，亦於榮獲 98 年度教育部產學合作績效激勵計畫為期三年之補助，透過一系列的運作策略(圖 3.3.5)，持續發展產學合作，以期達成「知識創新、產學攜手、共創雙贏」的目標。

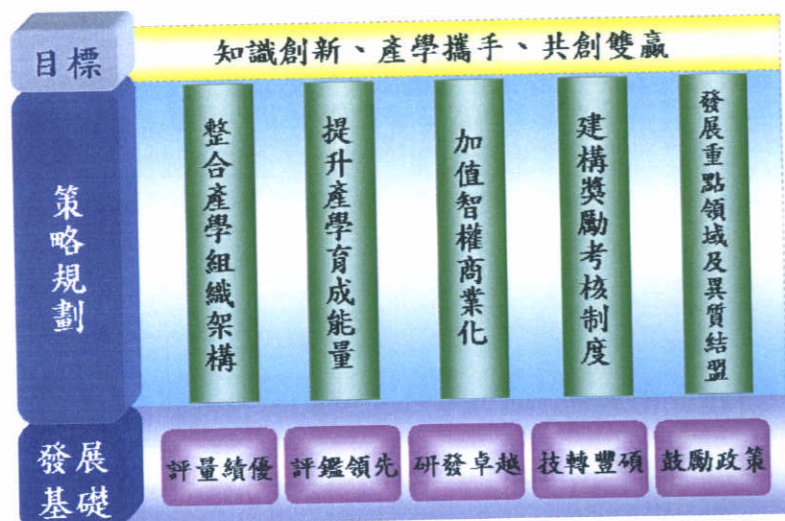


圖 3.3.5 營造產學雙贏環境策略圖

(十二) 建立親產學校園制度

本校針對產學合作、技術移轉、新創事業等機制，已設置多種相關辦法及鼓勵措施如表3.3.8，建構全面親產學校園制度。

表 3.3.8 鼓勵辦法與措施

辦法/推動方案	鼓勵措施
產學合作實施辦法	計畫管理費 50% 回饋予計畫主持人
學術研究獎獎勵指標及作業細則	設置「專利獎」、「技術移轉獎」、「產學合作獎」與「產學計畫總經費獎」鼓勵產學合作成績卓越之教師
創新育成中心進駐廠商回饋金分配要點	40% 及 10% 之回饋金分配予輔導顧問及其相關系所
研發成果與技術移轉管理辦法	專利申請及維護費用由學校補助，鼓勵教師將研發成果衍生新創事業
衍生新創事業實施辦法	優先進駐育成中心，空間使用費及服務費優惠 50%，教師任職或兼職營利事業機構學術贊助金以 50% 計算
研發成果權益收入分配施行細則	70~85% 之技術移轉權利金分配予發明人，為全國技轉金分配發明人最優惠之學校之一
研發成果技術作價股權施行要點	技轉金大於新台幣 100 萬元，其中 50% 得以股票認列
國科會發明專利及技術移轉獎勵金運用分配要點	發明專利獎勵金 100% 分配發明人；技轉獎勵金 20% 獎勵技轉承辦有功人員
專任教師任職或兼職營利事業機構辦法	降低借調門檻，鼓勵教師積極與產業合作
專任教師任職或兼職營利事業機構辦法收取學術贊助金及分配細則	學術贊助金之 20% 及 40% 分別分配予所屬學院及系所
教師升等聘任辦法	專利及技轉績效納入教師升等積分

辦法/推動方案	鼓勵措施
產學合作績效獎勵辦法	校方收入之一定比例獎勵產學有功人員
教師彈性薪資實施要點	依專利、技轉及取得獎項或殊榮核撥獎勵金

(十三) 組織專業經理人團隊

為提供產學專業服務團隊及單一服務窗口，本校訂定「延攬產學專業經理人作業要點」招聘具產業經驗之專業經理人，薪資比照講師、助理教授及副教授薪資敘薪，並訂定「產學合作績效獎勵辦法」及「國科會發明專利及技術移轉獎勵金運用分配要點」等獎勵相關法規，增進業務效能，以組成專業團隊對內服務北醫研究人員，對外輔導合作企業，加強產學合作效能(圖 3.3.6)。

(十四) 協助成立校園衍生新創公司

為鼓勵本校師生利用研發成果創業，將技術轉換為高商業價值之產品，本校制定「臺北醫學大學衍生新創事業實施辦法」，本校教職員師生運用校內研發成果衍生新創事業者，可優先進駐本校創新育成中心，享有進駐育成空間使用費及育成服務費皆減免 50%，優惠期間長達 3 年，同時教師任職或兼職營利事業機構之學術贊助金以 50% 計算，目前已成功協助成立固寶生技及立健生技二間衍生新創，另有二間正積極籌設中。

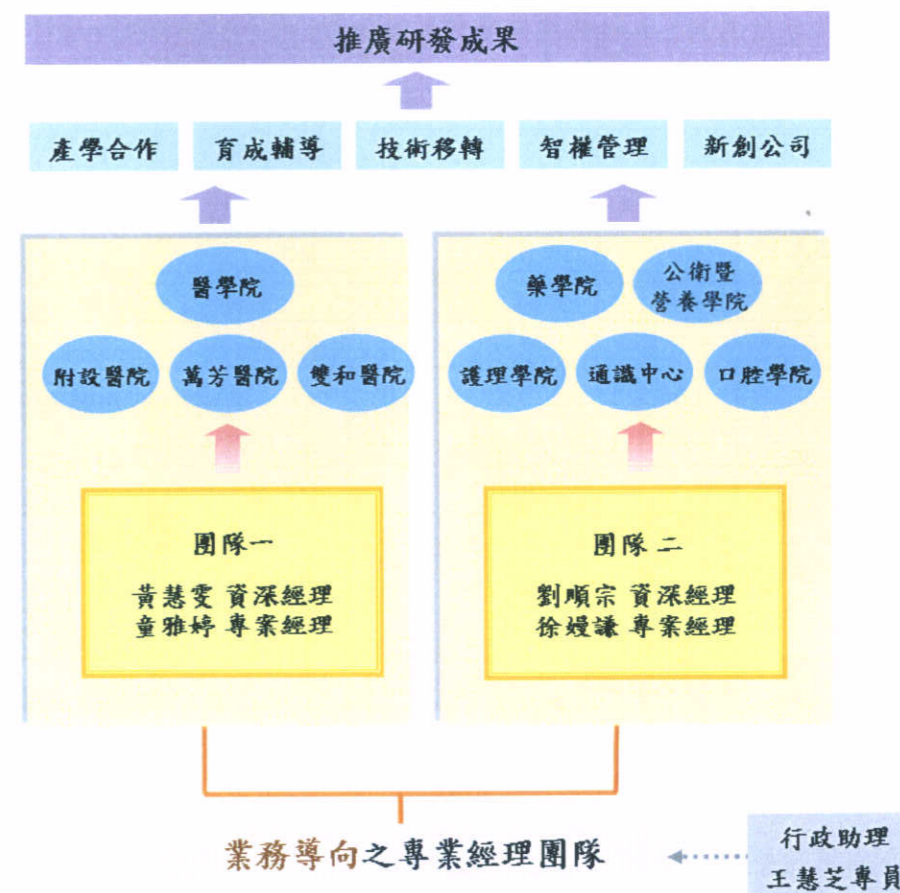


圖 3.3.6 臺北醫學大學專業經理人團隊



(十五)落實教師研究績效評估準則及淘汰機制

為持續提升學術競爭力，建構優良學術發展環境，本校於97年修訂「教師評鑑辦法」，讓教師得依意願選擇量性評估類別(教學、研究與一般)，分別依教學、研究及服務之各項權重做綜合評鑑，作為續任依據。專任教師量性評鑑總值在全校專任教師總值排名順序後5%者，送校、院教師評審委員會審議。同時規劃配套措施將未達研究評估準則之教師進行輔導，若連續兩年仍未達標準者，將提送校教評會審議不予續聘，目前已執行一年，將持續評估與輔導(圖見教師評鑑暨追蹤輔導機制)。

3.3 研發與創新成果衡量

3.3.1 研發與創新成果衡量

(一)研究經費

本校除爭取國科會專題研究計畫外，同時積極拓展外部研究經費；在內部策略規劃上，則擬定各項獎勵措施、行政輔導與資源投入，以因應國科會在核定專題研究計畫件數與通過率之逐年下降趨勢。

以97學年度為例，本校研究經費共獲5.94億元，主要來自於國科會、其他政府機構、結盟醫院計畫等計畫挹注，且國科會計畫經費僅占本校總研究經費31.3%。顯示本校透過品質改善與流程管理，已逐漸發揮作用。

表 3.3.9 95~97 學年度本校校內外計畫件數及金額統計表

機構	學年度	95		96		97	
		件數	金額	件數	金額	件數	金額
校外							
國科會		168	151,671,000	162	175,356,195	170	186,760,620
衛生署		51	123,756,398	38	87,952,164	44	186,611,427
國家衛生研究院		2	2,808,000	4	7,327,000	6	10,446,000
其他政府機構		39	64,573,665	52	47,531,110	52	42,296,220
產學合作計畫		160	125,572,239	99	122,015,508	90	84,462,862
結盟醫院計畫		46	26,390,500	42	25,661,575	48	27,548,500
小計		466	494,771,802	397	465,843,552	410	538,125,629
校內							
北醫/附醫/萬芳專題計畫		55	26,917,047	73	49,949,694	112	56,196,900
合計		521	521,688,849	475	515,793,246	522	594,322,529

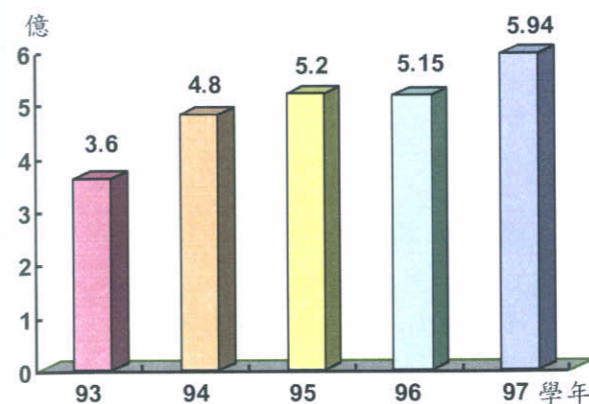


圖 3.3.7 近五年教師獲校外研究計畫總經費

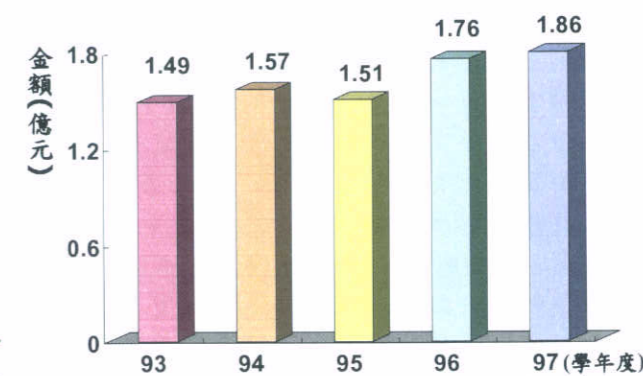


圖 3.3.8 國科會研究計畫總經費

(二)論文數

本校教師論文質量均逐年提升，以97年為例，本校SCI論文總發表數提升121篇，其主因不僅來自新聘13名專任教師具備高研究產能外，亦可見相關之獎勵措施引發高度效益。唯當年度發表論文之影響指數大於5與大於10之SCI論文僅呈微幅成長，此即未來需強化之處，近期亦訂定彈性薪資制度、教師升等與論文質與量作相聯結等措施，希望在近期内發揮效用。

表 3.3.10 2005~2008 年本校發表影響係數大於五以上之SCI論文篇數

年度	2004	2005	2006	2007	2008
IF > 5	48	36	59	46	55
IF > 10	9	4	2	2	6

(三)專利申請及通過件數

近年來本校大力推動智財權保護觀念，95學年申請25件，96學年申請32件，截至目前為止，共通過18件專利，其中中華民國12件、美國3件、英國、澳洲、紐西蘭各1件。此外，本校謝銘勳教授及中原大學蔡明達教授共同研發之專利「三維外科手術模擬系統及方法」榮獲「96年國家發明創作獎」銀牌獎，另本校曾啟瑞教授及楊維中副教授共同研發之專利「利用檢知生化標記之子宮內膜異位症檢測方法與生化標記」亦榮獲「98年國家發明創作獎」金牌獎，顯示本校技術品質優良。

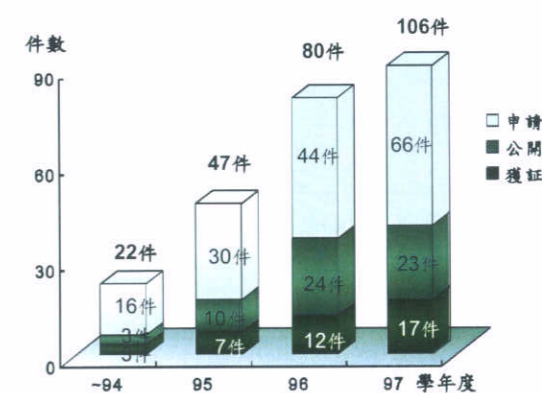


圖 3.3.9 94~97 學年度專利累積件數

(四)技術移轉金額及件數

在產學合作方面，技術移轉件數及金額過去三年技術移轉授權金為私校第一，全國大專院校排名第四，僅次於交大、成大及台大(2008.09.20遠見-2009研究所專刊)於96學年度技術移轉授權金額更高達7,609萬元(圖3.3.10)，其中有二筆高金額技轉案：醫療器械表面處理技術平台4,500萬、奈微米轉印技術於針灸針之製作平台2,300萬(如表3.3.3)，因此97學年度技轉件數有小幅成長但技轉金額明顯驟減，顯示本校未來除提升技轉件數外，仍應積極創造高金額技轉案，目前除組成專案經理人團隊提供單一服務窗口亦訂定多項獎勵制度，如高金額技轉金分配予發明人、技術作價入股、增加多項獎勵制度，並將專利與技轉納入教師升等積分計算，希望透過這些機制能有效提升技術移轉金額。

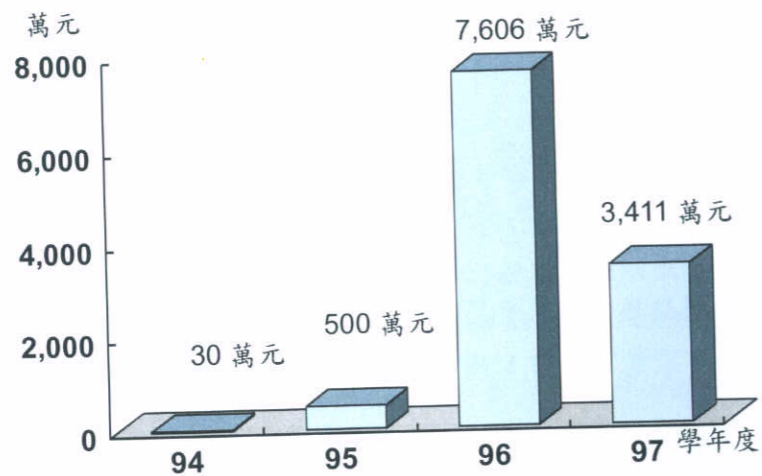


圖 3.3.10 技術移轉金額

表3.3.11 百萬元以上指標性技轉案件

序號	授權/技轉內容	金額	授權方式	授權期間	授權地區
1	醫療器械表面處理技術平台	4,500 萬	專屬	15 年	全球
2	奈米鑽石之生醫應用技術平台	3,000 萬	非專屬	10 年	全球
3	奈微米轉印技術於針灸針之製作平台	2,300 萬	非專屬	15 年	全球
4	奈米複合陶瓷技術於扣件之整合平台	500 萬	非專屬	15 年	全球
5	靈芝子實體纖維的藥學組合物	450 萬	非專屬	10 年	中華民國
6	山藥應用於心血管疾病保健食品之開發	150 萬	專屬	5 年	中華民國
7	遠紅外線基材	120 萬	非專屬	10 年	中華民國
8	改善糖尿病患之血糖、胰島素及脂質濃度之米麩穀粉產品開發	105 萬	非專屬	2 年	中華民國
9	重建膠原蛋白模板及其製備方法	100 萬	非專屬	3 年	中華民國

3.3.2 對社會及產業界之服務

(一)社會服務

本校除在研究的創新之外，更積極參與社會服務從安全帽立法、菸害防治等，更結合一校三院之研究團隊與醫療人員積極配合國家政策接辦「全國空中緊急救護中心及國家遠距醫療中心」，概述如下：

- 1.安全帽立法:**以 TBA 資料庫證明機車安全帽的效益於 1997 年 6 月通過機車安全帽立法十年間挽救上萬生命。
- 2.空中緊急醫療:**每年指揮空中醫療救援及轉診約 500 航次，近三年約救援 1,876 人次，每年為國家節省空中轉診經費數億餘元公帑。
- 3.菸害防治:**結合民間企業執行衛生署「無菸餐廳推廣計畫」，已完成全國超過 10,000 家無菸餐廳推廣。
- 4.廿四小時遠距照護中心:**結合資訊技術與醫療院所，提高醫院服務效率與品質方面，成功整合 RFID、GIS、無線行動通信系統、醫療系統，讓疾病監控由院區走向社區，萬芳醫學中心成立唯一一所廿四小時遠距照護中心，提供即時不間斷的完整照護。同時將 RFID 技術融入醫務管理概念，針對血袋流通，與藥品進行管制，以降低血液與藥品運送錯誤。
- 5.聯合臨床試驗中心:**本校萬芳醫學中心榮獲衛生署五年 1 億獎助，提供基礎至臨床產學服務，與台大、成大及三總並列為全國四個卓越臨床試驗中心，並整合本校其他附屬醫院成立聯合臨床試驗中心，擴大服務範圍以協助廠商及早通過藥品及疫苗等臨床試驗，以造福國人。同時今年亦成立轉譯醫學研究中心，希望可從病灶研究發展到病因研究，以造福更多病患。

(二)產業界服務創新成果

1.研發成果商品化

創新育成中心進駐廠商中，多項產品皆為本校教師自配方至劑型協助開發完成，已有多項已完成初步開發進入應用階段，如膠原科技股份有限公司之「可立穩膠原蛋白顆粒」與「可立穩膠原蛋白綿」(已取得衛生署醫療器材許可)、國維聯合科技股份有限公司之「國維」口內攝影機」與「國維」骨水泥攪拌器」(已取得衛生署醫療器材許可)、生寶生技之幹細胞療法及瑞安之生長因子促進椎間盤再生等產品與技術。除創新育成中心進駐廠商研發產品外，另有多位教師技術與專利已進行授權與運用，歐耿良副教授並於95年簽訂全國生技類最高金額之技術移轉案「醫療器械表面處理技術平台」，授權金額達4,500萬元。





表 3.3.12 創新育成中心開發商品

進駐廠商	開發商品
伊仕媚股份有限公司	伊仕媚 POWER 極淨魚油
亞洲瑞思生物科技股份有限公司	發芽米、發芽玄米、納豆玄米活菌
膠原科技股份有限公司	醫療級膠原蛋白敷材
逢興生物科技股份有限公司	納豆紅麴發酵產品
存康生物科技股份有限公司	茄紅寶、蓮芝寶、笛貝爾系列保養品
麗多國際生技股份有限公司	窈窕粉塑咖啡
大地草本生物科技股份有限公司	草本發酵產品

2. 協助進駐企業取得認證與獎項

近年來協助業界進行產品功能性驗證之案件成效斐然，至今健康食品字號中，超過20%由本校協助驗證通過。也協助本校創新育成中心進駐廠商取得多項認證及獎項：亞洲瑞思生物科技股份有限公司獲得2005新加坡Healthier Choice 認證、2006中華民國優良食品評鑑金牌獎、2006中華民國優良食品評鑑金賞獎、2007國家發明創作獎銀牌、2007台北生技獎、有機農產品認證；膠原科技股份有限公司取得FDA QSR & 510(K)、歐盟CEMarking及我國衛生署醫療器材認證；存康生技股份有限公司獲2004~2007國家品質標章；福生生物科技股份有限公司獲2007國家品質標章；森川健康堂股份有限公司獲得日本GMP認證 (2006)，成果斐然。

(三) 輔導成立新創公司

本校鼓勵教師進行具產業利用性之研究，目前分別以「椎間盤臨床治療技術」及「牙齒超低溫冷凍保存技術」成立衍生新創公司-「固寶生物科技公司」及「立健生物科技股份有限公司」，學校及技術團隊除持有技術股份外，並擔任該公司之董監事，亦將生醫材料領域技術技轉予新創企業，協助建立企業核心技術，另外尚有二間新創公司正積極籌備中。

表 3.3.13 校園衍生新創企業

成立公司		固寶生物科技 (股)公司	立健生物科技 (股)公司	北醫綠杏 (股)公司*	北醫大醫管 顧問公司*
技術來源		椎間盤 臨床治療	牙齒超低溫 冷凍保存	藥物管理 營運知識	醫院管理及品 質管理技術
資本額		1,400 萬元	1,600 萬元	200 萬元	500 萬元
公司 提撥 之技 術股	技術 團隊	23.75%	20%	10%	10%
	本校	5%	5%	10%	10%
	共計	28.75%	25%	20%	20%