

# 拇指山下

## 綠杏現場的 日記簿

### 賀！台北醫學大學改名成功

台北醫學院自 1960 年成立，至今已屆 40 週年，目前已發展成八個學系、十三所研究所、八個研究中心並且經營兩所醫院的多領域學府，早已超越單一學院規模，改名大學勢在必行。校方早在 1991 年將改名大學訂為學校發展策略的首要目標，經過九年的努力，終於獲得教育部核准，於八十九學年度（八月一日）正式更名為「台北醫學大學」。

校地規劃方面，去年法令修改後規定：都市內大學院校校地面積標準不得少於五公頃。而北醫目前校地面積（所有權屬北醫者）為 7.3739 公頃，已符合標準。對於未來的校地規劃，校方構想以第二或更多的校區圍繞北醫。目前正積極洽談的地點為苗栗基地，座落於苗栗崎頂段，共 132 公頃，緊鄰生物科學園區及國家衛生院，未來可發展成生物技術與生醫研究的重鎮。此一基地業已經董事會通過在案，校方期待能順利呈報教育部以完成購地手續。

校舍建築方面，現有樓版面積仍然比規定少 882 坪，為此校方衡量校內各項需求，並考慮到拇山學苑住宿空間的不足，因而向國泰人壽不動產部租用「台北麗園」四至七樓全層，提供北醫學生及附醫、萬芳的醫護人員住宿，以紓解對宿舍的需求。在價格方面，由學校補貼大約百分之三十的租金。校方安排了交通車解決上下課及上下班的交通問題，並計畫初期先承租三年，三年後再檢討評量是否續租。

師生比及圖書方面，目前師比為 13：1、圖書冊數與學生比例為 24：1 皆通過規定的師生比 20：1 和圖書 20：1 的門檻。

其他方面，目前北醫名列私立大專院校財務前三名，校務運作順利，並通過 ISO 認證。

以上種種，不只是學校為改名大學所做的努力，更希望在成功改名大學後，北醫能更具規模、更多元化，真正成為一所整合健康科學相關領域的醫學大學。

整理／編輯室

## 董事長謝獻臣病逝 新舵手吳成文續航

北醫第十一屆董事會的董事長謝獻臣博士，於八十九年四月廿五日病逝。

民國八十一年北醫董事會被教育部勒令解散，同年七月，重新成立第九屆董事會，並由謝獻臣董事擔任董事長。謝董事長接任後經營擘畫北醫校務，並二度連任至辭世為止。謝董事長對本校貢獻繁多，簡列如下：附設醫院病房擴建大樓、學校教研大樓順利完工啟用；拇山學苑（學生宿舍）完工；成功爭取到北市府萬芳醫院委託經營權；醫學綜合大樓正式動土；第二校區的積極尋覓等等。

於八十九年獲厚生基金會頒發「特殊貢獻獎」的北醫董事長謝獻臣先生，是國內鑽研寄生蟲的巨人，曾負責瘧疾調查、防治及實驗工作，也曾不顧家人反對，在體內養鉤蟲、讓虐蚊吸血。其一生為醫學奉獻心力，為醫界之典範。可惜他於四月病逝，享年七十六歲，未及親自出席領獎，成為第十屆「醫療奉獻獎」頒獎典禮上唯一的缺席者。

謝獻臣董事長過世後，董事會各董事於八十九年六月，公推吳成文先生擔任第十一屆董事會補選之董事長。依相關法令，補選的董事長將擔任至第十一屆屆滿（九十年七月）為止。

新任董事長吳成文先生於民國廿七年出生，台大醫學院醫學系畢業、美國俄亥俄州凱思衛斯頓大學博士，經歷美國國家衛生研究院特別研究員。早期雖長期任教於國外，卻仍掛念國內生物醫學的發展，多次返國講學。七十七年更毅然辭去國外教職，返國出任中央研究院生物醫學科學研究所首任首長。八十五年出任國家衛生研究院首任院長，對於領導我國醫藥衛生研究發展，有重大貢獻。

八十一年七月本校重組第九屆董事會之時，吳所長即受延聘為本校董事，於校務改革之際，協助擘畫多年有成，對北醫也貢獻良多。期盼未來北醫校務進展及醫院的營運，在吳成文董事長的帶領下，能締造出全新的一頁。



## 打造活力 健康 新社區

由衛生署推行的「社區健康營造計畫」，目前正於全國各地逐漸展開。本校附設醫院為落實基層保健醫療，並本著促進民眾健康的理念，經過甄選及審核後，於日前與衛生署正式簽訂合約，委託本校來主導，推動並打造一個以本校周圍五個里（三張里、景新里、景勤里、雙和里、惠安里）為範圍的健康社區。

本項計畫的目標，在於喚起社區民眾對健康的自我責任，並透過相互關懷，帶動鄰里健康生活的氣氛，並且能持之以恆，永續經營，希望達到「健康生活化。生活健康化」的境地。

計畫的第一步，是籌募社區志工以促進社區居民積極參與健康行為。預計第一年將招募 200 位「家庭健康守護者」，藉由短期培訓，先保障自己家庭成員的健康，再推己及人至全社區的民眾。目前校方於每星期二，聘請學者講授各項健康保健議題，第一階段為五到八月，每週一次，共計十六堂課。目前上課人數已有 60 多位。

第二步，推動家戶六大議題與篩檢等健康行為，計畫設置「家庭健康護照」，於志工訪視時解說並記錄，護照平日留在家戶中，培養民眾對健康的責任感。

第三步，設立「社區健康營造中心」（地點暫訂於莊敬路誠泰銀行之二樓）以及「社區健康促進委員會」，將由五個里的里民所組成，成立正式組織架構，以自主發展社區健康營造為議題。

此外，經由「我要的社區健康，我自己來」活動，舉辦社區宗旨口號、標誌設計比賽，引發社區意識以增加社區居民參與度和歸屬感。並向社區民眾說明本計畫，可減少志工可能面臨之阻礙，並藉此招募新志工。

在這個整合社區資源、人力的計畫中，第一年由北醫主辦與培訓志工人員。第二、第三年則依社區評估結果，由「社區健康促進委員會」與社區共同策劃和執行活動，而主、協辦單位退居為諮詢與支援者的角色。三年之後，更期望居民能以自己的力量來維持整個「社區健康營造」的運作；打造出一個富有活力的健康新社區。