

誠信踏實守護北醫大~百萬捐款人臺灣拇山醫友會陳守誠理事長 28 年來的期許

「北醫有進步，但很緩慢」這是西元 2000 年以前大家對北醫的評語，但是最近幾年，北醫可謂氣勢如鴻，令人刮目相看！其中三個重要的影響因素我認為包括：1.經營者策略方針得宜。2.執行者能貫徹經營者策略，並把人放在合適的位置上。3.校友的力量與挹注。



北醫的董事會在 1996 年以後逐漸步入正軌，尤其是 2002 年開始，更以企業經營理念與績效導向，將目標設定在成為國際水準的醫學大學。相較於以往的董事會，決定整體方向之後就不再更改，同時增加更多的彈性與靈活度，我相信這是推動北醫快速前進的最大動能。

此外，一校三院的執行者都能在理念與目標的前導下達成任務，是北醫成功的另一個關鍵。北醫於 1996 年接辦萬芳醫院之後，在當時的邱文達院長的努力之下，不到一年時間，就成為醫療院所公辦民營的典範。更在 7 年後成為醫學中心，首度為北醫的醫療品質打響知名度！2002 年至 2008 年，許重義校長在學術風氣的提升以及倡導企業化經驗理念，皆功不可沒，完成了階段性的轉型重任。

另一方面，2002 年吳志雄教授擔任附設醫院院長，隔年 2 月，第三醫療大樓動工，施工過程順利，也在預定期限以及預算之內如期完成。即使 2003 年 SARS 風暴來襲，業務仍然蒸蒸日上，教學研究也跟著向上提昇。同一時期，北醫大又取得署立雙和醫院的經營權，於 2005 年破土動工。在當時的副校長兼籌備處主任邱文達教授的努力下，於 2008 年 7 月，未超出預算且比預定期限提早完工開幕。

2008 年邱文達校長上任，由於多年來擔任主管的經驗，使他對北醫所面臨的困難了然於胸，再加上成功帶領萬芳醫院與雙和醫院的成功擊劃經驗，讓邱校長上任後，很快地將北醫大的進步向前推進一大步。短短不到 10 年之間，學校以及三家醫院的快速成長，震驚了醫界，也讓社會大眾刮目相看。

不能不提的是校友們的挹注與推動，是北醫成功的幕後推手。近年來由於各系的系友會逐漸建立制度，參與的人數也逐漸增多，猶記 1997 年 2 月「中華民國台北醫學院校友總會」正式成立，推選出牙醫學系王宏仁會長，其後，1999 年的藥學系張森賢、2003 醫技系的簡承盈、2005 年醫學系的康義勝、2007 年牙醫學系的周世永、2009 年藥學系的沈采穎等總會長們的努力下，不單使校友總會的制度更加健全，並且充分凝聚校友的力量，正向挹注支持北醫的發展，同時校友會也協助將校友的建議與心聲，傳達給校方作為發展之參考，而最近校方對這些建言的反應也相當的迅速，因此雙方的互動宛如活水、循環更生。

我畢業後即赴日本留學行醫 12 年，1983 年 9 月回國後，即在北醫服務至今。因為我是在日本接受畢業後醫學訓練，因此行醫的觀念上也深受日本的影響；我堅信醫學院的附設醫院，其醫療水準必須是一流的，但我也非常瞭解，北醫大在醫學教學與行政上常常慢一拍的問題，因此我的一切努力，皆是希望北醫大更快地強大起來，而要達到這個目的，「錢財」與「人才」缺一不可，因此我一路走來，只要能力許可，不論時間或金錢，我都願意全力付出。

今年接任拇山醫友會理事長（醫學系校友會），也是希望藉由為校友多做聯繫與服務工作，凝聚校友的力量，為學校奉獻，我也期望個人的努力能夠獲得各方的迴響，來共同促成北醫的發展，這是我 28 年來服務北醫的最大願望。（文/陳守誠，臺北醫學大學名譽教授）