

編輯手記

枝與幹

老幹新枝，一句簡單的成語，卻代表無限的擴張性與生命力，更意謂著「主」與「從」，「新」與「舊」的意念，而兩者組織文化的協調與互補，支持與包容，便成為茁壯老幹，茂盛新枝的關鍵。


一個企業組織的誕生與成長，亦猶老幹新枝的原理，從原先企業本體的成立，經過擴張展店，附屬企業體成立，在一番打拼與煎熬下，最終形成一個欣欣向榮的「大樹」組織；然而，在發展的過程中，卻易出現「幹粗枝細」或「幹疏枝密」的組織型態，阻礙企業體的成長與進步。

細看企業的成敗最後就是人的因素，而在眾多人的因素影響下，其所形成的組織文化，便成為企業體中無形的主宰者與推動力。一個組織之主幹文化來自全體員工的共識性與價值觀，各分支單位的次組織文化若無法與母組織相容時，就將註定企業體的瓦解，我們可以從許多國際有名的公司合併經驗，得到深刻的教訓。

年逾四十的台北醫學大學，亦如一個龐大的企業體，也孕育出特有的組織文化，造就無數醫療尖兵，服務群倫。在進步茁壯的學校主幹下，發展出附設醫院與萬芳醫院兩附屬機構，經營成績有成，

如今在全體師生與校友的團結努力下，又爭取到第三附屬機構雙合醫院，新的次組織文化即將誕生，我們深摯期待，各組織皆能在共同的願景與目的、相容的組織文化架構下，讓北醫生生不息，更上一層樓。

在本期「今日北醫」中，編輯部特別就雙和醫院從爭取到獲得經營權的過程與未來展望，做一系列的報導，從這個影響北醫未來五十年的重大事件中，可以看到北醫枝葉主幹完美的結合：兩附屬醫院提供經驗與支援，校友發動人力物力與財力作為後盾，以及全體師生的積極參與。

正如吳成文董事長在其文中指出的，「北醫沒有企業與宗教團體支持，所以必須自立更生。」北醫的目標是成為一流的大學，這個夢想要靠整個北醫共同實現，不管是附醫、萬芳、雙和，或是廣大的校友，每一份子都是大北醫體系下的重要區塊，唯有上下齊心，共同努力才能凝聚力量，在十年內，將北醫帶入國際舞台，成為一所傲視全球的一流大學。

總編輯

鄭信忠

2004. 4. 28