

相約楓丹白露 — 社

文 / 編輯部

在夏天的接近終了時光，北醫近百人的各社團幹部，匯集在淡水山邊風光明媚的「楓丹白露教育中心」進行兩天一夜的社團幹部研習營，學習經營社團的方法以及作為領導者的心理層面建立。這一支團隊在北醫課外活動組協助之下，充實的上了兩天的課程，相信每位學員都有滿滿的收穫，也充滿信心迎接新學年社團業務上的挑戰！

每一年的暑假期間，北醫的課外活動組都會利用時間辦理「社團幹部研習營」希望協助每一個社團的經理者，能有更充分的能力去面對一年的考驗；如往年般，研習營的活動假淡水「楓丹白露教育中心」辦理，它完備的場地設施足以提供營隊最好的活動空間。今年的幹部研習營約有一百多人參加，來自北醫八十多個社團；北醫雖然不大，不過同學們的課外活動之蓬勃，也是首屈一指的！

豐富的研習內容

兩天一夜的研習中，所有同學分為九個小隊活動，多數參加的社團幹部們都屬二年級新任的社團

中堅，而課外活動組邀請了過去社團的前任幹部充任輔導員工作，九個小隊都有所屬的隊輔陪同課程活動。安排的講座及實務操作，包含：社團管理透視、領導者的自覺與成長、社團經營管理能力與社團發展、情緒管理、溝通與行銷，以及社團交流、公文與企劃書實作……等課程。在豐富的課程之外，也安排了晚會活動紓解疲憊，同時讓每位社團新任幹部都能更加熟絡，助於未來在社團業務上的合作交流。

社團經營

在課程的安排，營隊邀請的講師都是一時之選，有明新科技大學的鄭武德老師、中華民國大專生涯發展協會的楊智為老師、彰化師範大學的王誕生老師、多年擔任救國團專任張老師的賴有信老師，還有對於公司行銷、訓練規劃非常有經驗的戴瑜輝老師。每位老師的課程都是為學員在經營社團或是個人心理建設方面提供一個經驗的指導；鄭武德老師透過教育部的大專社團統計數據，指出北醫



團幹部研習營

在社團經營所提報的經費，和全國各大專院校平均數值比較，顯示校方是相當支持社團活動的，學員們透過老師的介紹，了解到社團的經費籌措可以包含許多政府的專案計畫，或是教育活動補助的款項；也幫同學建立了正確的社團經費來源和管理方法，鄭老師強調：「社團經營最重要的就是創意！能將無到有，將有限變為無限，就是管理者最重要的課題！這同時也是人生一直要做的功課：創意！」

領導成長

關於領導者成長部份，楊智為老師一站到台上便玩笑道：「北醫果然厲害，人家請我上課都是安排兩天的課程時間，只有北醫敢只給我三小時，就要我掏出所有的課程精華！」獨特的開場顯示出楊老師過人的自信，不過，接下來的課程就看到楊老師搭襯著準備的心靈音樂，用他富有吸引力的音調抓住了在場每一位同學的目光，大家隨著老師的節奏，很充實的進一步了解自己 and 拋出過去對於經營社團的成見。楊智為老師強調：「所謂的學習，就是要得到自己的『不會』；而當你突破每一個『難』

時，結果就是成為英雄！社團經營者的角色，是由英雄走向贏家的步驟。英雄是充分體認過並很會解決問題的人；贏家則是能夠培養出英雄的人。」

社團組織發展

王誕生老師的「社團經營與社團發展」，提出社團的法制架構，需必備的組織章程以及

健全的表單規格，用來紀錄活動和財務收支；對於社團的人才分析，王老師提供以能力高低及人員的可替代性來評斷，若是能力高、可替代性低的，辨是社團渴望的人才；若是能力過差，而替代性又可有可無，這樣的人就可能不適任社團幹部。還有，在經營社團時，幹部們最大的問題就是：活動的壓力！為幫助學員面對未來壓力的調適，賴有信老師教導許多自我抒發的方法；而面對來自同儕壓力或是幫助社員情緒不穩定時，可靠的溝通方法。賴老師強調：「情緒最低落時，制止的聲調，如：『不要生氣』、『不要難過』都不是很好的方法，幫助他抒發出來，同理心和他站在同一陣線，才是最快解決之道。」這部分和戴瑜輝老師不謀而合，戴老師也是強調「傾聽與回饋」，解除自我防衛便能化解

溝通的阻礙；而受到外力壓迫時，每個人表現出來的「父母狀態」、「成人狀態」、「兒童狀態」就能反映出他的心理素質。

講師們的生動講習，讓每位學員受益良多；透過活動的交流，社團幹部們也更了解學校業務的操作，對於未來的經營方向也能有所掌握，兩天一夜的社團幹部研習營，在告別淡水落日的餘暉之後，畫下句點；社團的新學年營運，才正要開始！

