



附設醫院第九任院長交接

吳志雄院長矢志與附醫更上層樓

文 / 編輯部

臺北醫學大學附設醫院第九任院長交接典禮已於9月2日圓滿結束，從民國85年到91年擔當重任的潘憲院長，已圓滿完成階段任務，在典禮中由陳增福代理校長監交，將附醫院長

的職務移交給眾望所歸的吳志雄院長，代表附醫將踏入另一個起飛進步的里程碑。整個典禮隆重而溫馨；包括台北市前衛生局局長陳寶輝暨現任局長邱淑媿、三科科長沈希哲、董事長吳成文、台北市議會副議長費鴻泰、前考選部長吳挽瀾以及臺大醫院副院長林芳郁、市立忠孝醫院胡煒明、仁愛醫院院長等眾多貴賓皆親臨與會，祝福吳院長帶領附醫更上層樓。

潘院長致詞時表示，自己在六年任內全力推動醫院E化，包括建立診間醫令、開發住院醫令、IPACS、建立臨床資訊站等；更引進最新醫療設備，像是CT、1.5t MRI、正子造影PET等，讓附醫具備醫學中心的醫療水準。相信吳院長在既有的穩健基礎上，一定能將附醫建設成更好、更具水準的醫院。

吳志雄院長除了感謝潘院長任內的貢獻之外，更矢志將帶領附設醫院更上一層樓。會中吳院長以威爾許所強調的「價值觀」(舵手的方向感)自我期許，包括：正直 (culture: decent, integrity)、品質



●左起：潘憲前院長、吳志雄院長、陳增福代理校長

(quality: patient-centered)、效率 (strategy: benchmark learning)。

為追求的目標，未來醫院的方向強調：選定「策略發展科室」，集中資源追求卓越(需要人力、人才、人選的配套)、積極爭取神經治療中心的設立、開發「顧客導向」之綜合性

醫療中心、以乳房中心的成功範例複製癌症中心的設置、側重行銷「進步的北醫」、加強客服及病患追蹤，深入社區與異業結盟等。

在醫務方面將重視：1.策略性獎勵：類屬總額支付制度下的鼓勵項目之相關業務。例如：急、重症，門診手術，及指標手術等。2.全力輔導：具有發展空間與潛力的科室。例如：眼科、小兒科、一般婦產科等。3.積極配合：自費醫療項目的發展需要。4.加強與基層醫療院所的聯繫等。行政的方向則強調：前瞻性的財務規劃、因應健保新制、興建第三醫療大樓的財務管理、人力資源的有效運用、精簡人事、強兵強將、績效引導實力的展現，以及強調授權、重視稽核、獎懲分明等。

最後，吳院長以「心在哪裡~成就就在那裡！」勉勵所有員工，盡力發展個人工作技能，並期許以策略 (Strategy)、行動 (Action)、願景 (Vision)、效率 (Efficiency)，S-A-V-E 與全體同仁共同建構「進步的北醫」。