

從美國看北醫校長遴選

文/柯勳廷

2002年北美校友收到母校寄來遴選校長通知及報名表，北美校友也參加遴選。經過遴選委員會初選，三人進入決選包括胡俊弘校長、葉純甫教授兩位校友及台大校友許重義教授。

全球170位僑務委員中，北美北醫校友有六位之多，為台灣各醫學院校之最。今年五月回台參加僑務委員會會議之便，回母校演講，才知道遴選校長的紛紛爭爭。

在母校轉型之際，胡校長責無旁貸，拋妻別子回台主持校務十二年，重創北醫及他自己的第二春。他很成功地將北醫脫胎換骨，浴火重

生，在強敵如林的台北市佔一席之地，不但硬體設備如雨後春筍，軟體更是執台灣醫學院校之牛耳，特別是電腦資訊及人文活動更令人耳目一新。更難能可貴的是胡校長的親和力，讓人亦師亦友，如沐春風。難怪他有需要時，有99%的學生支持率，很多校友及教職員也主動的支持他，聲援他。我與胡校長也有八年的交情，平時有書信電話往來，趁回台開會之便到校探望，承蒙招待，交換意見。我相信他對待人就是如此誠懇熱情。

為了報答他的知遇之恩，我也曾竭盡一己之力，寫信給董事會，打電話給董事，提供意見。無奈事與願違，胡校長還是未獲續任，我也很難過，悵然若失。

選後的發展卻是出人意料之外，教職員到教育部請願，校友抗爭，立法委員也出面舉行公聽會，校長交接不順，北美校友也參加抗爭。

我願在此講些個人的感想，選舉一定有人當選，有人落選。該打的戰都打了，應該是忘記過去，努力向前，向著標竿直跑的時候了。每個人都

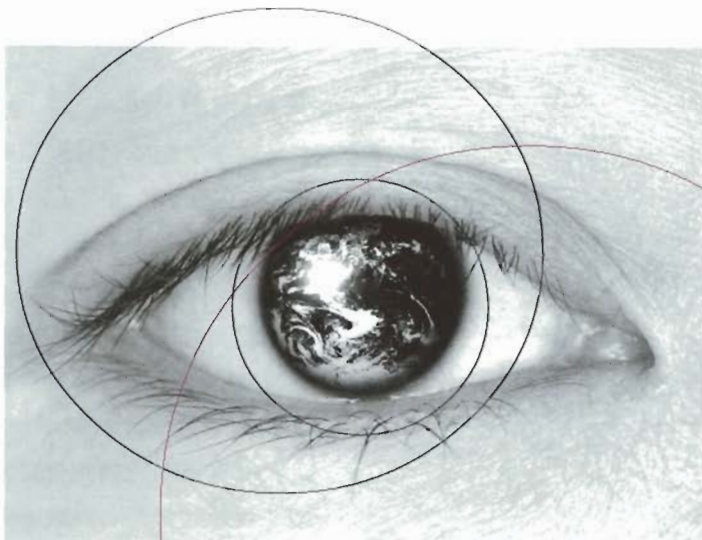
想學以致用，為台灣為鄉土服務。在南加大也曾遴選一位非校友的芝加哥大學工學院院長 Dr. Steve Sample 來接任校長，沒有人反彈。今年六月南加大醫學院也從 John Hopkins 請一位四十幾歲的年輕人，取代一位世界知名的 Dr. Robert Beart Jr.，也沒人抗

爭。這種新陳代謝，換人做做看在美國是很平常的事。

許校長曾多次主動打電話要多認識校友，多與校友溝通。我與他素昧平生，他的年紀比我大，學養比我深，卻能虛懷若谷的與我分享他的治校理念，對胡校長的尊敬與推崇，對教職員及學生的愛心，對

校友的關心。我感覺北醫雖然「塞翁失馬」，卻能找到像許校長這樣有才識、遠見又謙虛誠懇，理性中帶著感性的人，焉知非福？請大家要信任他，不要為反對而反對，給許校長一個機會，發揮所長，帶領北醫成為一流學府。否則他疲於奔命，應付抗爭杯葛便精疲力盡，那有餘力治校呢？俗曰「家和萬事成」，將能量資源浪費在負面抗爭，恐非北醫之福。

吳成文董事長也很重視師生及校友的意見，請六位校友董事發函給在台的校友，他也表示要與北美校友溝通。溝通是和解的第一步，希望大家能平心靜氣的先聽對方的心聲，不堅持己見，把負面的抗爭，化為正面的鼓勵和建言，共同努力為北醫的前途努力。☞



柯勳廷

1974年醫科畢業

南加州大學臨床外科教授

僑務委員