



June 六月的心境

六月不僅是一個月份，也是個心境，驚奇、欣悅、感恩交集的心境。

醫院走廊，背後傳來年輕的聲音：「校長，我們要畢業了！」一群白袍青年，面孔仍有幾分稚氣，但舉止言談有更多朝氣，實習醫師一年的歷練，增加了幾分成熟。

「不久前，我才跟你們上過皮膚病理課！」

「你是花道社的社長！」我努力地記起他們每一位。

「校長，那已經是好幾年前了！」

我再次驚覺時光之快，也不禁問自己：「我們到底給了同學們什麼？」

走出教研大樓，和幾位老師們打招呼，知道他們最近都忙於考試-研究生論文口試。六月也是考試的季節，大學校園的能量更加迸發。指導的學生們，能完成論文，有好的成績，自然有那份「得天下英才而教之」的欣悅。老師們辛勞備至，無怨無尤，認同北醫真要感謝他們的奉獻，「TMU到底給了教師們什麼？」

幾個情景湧現：

- 來自中部的老先生，希望看完門診，當天能趕回去。快下午七點了，我們的住院醫師、護

士們仍然留下來，替他做完皮膚切片，下週他回診時，就知道是不是皮膚癬了。

- 住在台北近郊的女士，為了皮膚疹塊，多次求診，根據已有的檢查報告，我們的診斷經 Sjogren's syndrome 思考，問有無眼乾、口乾症狀，回答果然都有。實習醫師馬上安排眼科會診及唾液腺檢查。

在今日多量超快的門診大環境，我們年青的團隊成員能實踐力行相當基本的臨床準則，令人欣慰。

- 病人為先
- 給病人儘可能最好的照顧
- 團隊精神

TMU 這些年來加入了許多位教研生力軍，硬體空間希望能在兩年內大幅改善更重要的，彼此間智慧和興趣的交流，導向研究氣氛和成果的交集，有待大家一起再努力。

想起六月，自然想起「我們給了學生什麼？」
「我們給了教師什麼？」

胡俊弘

2001年6月



梅育診所 (Mayo Clinic) 是什麼？

不久前，校友郭正典教授在報上的文章「台灣的梅育診所在那裏？」，引起社會各界的好奇和期盼。

「梅育診所」是什麼？「梅育診所」在那裏？

Mayo Clinic(梅育診所)是世界聞名的醫學重鎮，Mayo Brothers(梅育兄弟)也是美國家喻戶曉的名稱。廿世紀初期，兩位兄弟梅育醫生(Drs. Will Mayo和Charlie Mayo)在明尼蘇達州的羅鎮(Rochester, Minnesota)創立了Mayo Clinic，多少年來，已是一個規模龐大的醫學中心。

到底梅育有何魅力？或者用當今的說法，其核心價值，組織運作，組織文化.....是什麼？

一九七〇年代，我在梅育完成了住院醫師及研究員訓練(在Mayo，一律稱Fellow)，並擔任了一年講師。那是最令人難忘的歲月，也是一段在醫學和生活學習極為豐富的日子。

我隨手翻閱了最近接到兩本精緻的梅育刊物

- “病人為先，為尊 (The Needs of the Patient Come First)” 是梅育的格言。
- “給你們我的經驗，給我你們的夢 (Take of my experience, but give me of your dreams)”，是當年梅育兄弟對年青醫師的期許，這兩句話代表了



Mayo 對醫療和教育的觀念。Mayo 的組織標誌是類似奧林匹克的三個相扣的菱形圖像 --- 代表梅育的三個使命

醫療，教育，研究

梅育幾乎有點傳奇性，位置在美國中西部的小鎮，半年下雪，飛機需在芝加哥或明州首府明尼安那波利市轉機。

而其病人來自美國及世界各地，醫生團隊也是很有國際性。還記得我當Fellow時，有一位來自歐洲的醫生訪客說梅育是醫學的麥加(Mayo is the Medical Mecca)，用「小鎮的世界級醫學重鎮」是妥切的形容。Mayo 有國際化的格局和小鎮的人情溫馨，以及優雅精緻的組織文化。

梅育的核心價值是

- 團隊精神(Team Work Spirit)
- 追求卓越(Excellence)
- 尊重傳統，時刻創新(Tradition and Innovation)

其中心理念是

病人為尊(Patient First)

我以梅育為榮，內子和我常懷念在Mayo的日子。正如許多人的期許，認為梅育精神是令人尊敬的典範。

胡俊弘

2001年6月