



**在** 訪問總教官時，由於總教官本身對市立化一案亦有詳細之研究，因此使我們得以知道勤益工專改制國立後的問題及各方面利弊的精闢見解，使得市立化這受人注意已久的問題，得以暴露出其重要癥結之所在。

首先，在市立化的走向掌握方面，必須了解社會性及時代性之需要，並且在困難的突破上，要有整體力量的支持，雖然在民主的時代下，參與的人愈多，意見愈多，事情就愈複雜，但要能從複雜中理出頭緒來，事情便易成功。

# 天時 地利 人和 缺一不可

——訪「市立化」案起草人 潘總教官

勤益工專花了四年的時間，得以由私立轉為國立，但問題並非即刻消失，反而是接踵而來。其成為國立工專已有一年半的時間，但在人事及財務方面的問題仍未解決；例如在國立化後每位同學的教學資源成本提高了，但主要為人事支出的增加。同時雖所有教職員工均成了公務員，多了一分保障，但若未通過公職人員考試者，則無法升級，僅能以原職終老；這些只是部分較明顯的影響，但已足以作為北醫市立化考慮的借鏡。

在市立化此一問題上最困難的地方，就是要市政，市議會，北醫，配合社會脈動及潮流上有一共識。但在台北市政方面，其財政局第一科科長曾私下透露，市府實在編不出北醫市立化之預算；而在教育局方面，亦較重視高中以下教育的辦理，而於高等教育之辦理上，僅有北師院及體專，因其日夜間部含寒暑期學生共有五千多人，然預算僅

有六億九千萬。估計北醫一年約需四~五億的預算，並非市府無法負擔，實因現在的市議會對其屬下的單位了解不夠徹底，無法有效發揮監督作用。

北醫現今的作法，是要檢討自己，不管未來決定的方案如何，我們自己建設的腳步不能停，因為時代是在不停變化的。現在我們雖有提出計畫，也許市府不關心，市議會若無其事，但若不久之後民意提出要求，北醫及市政府雙方的需要性結合一起後，市立化便水到渠成。

就總教官個人而言，如果市立化，因市立化後最大最好的影響有四：一、同學學費降低；二、私立和公立就是不同；三、校政財務赤字較小；四、人員缺少可直接向人事行政局申請。最後整體而言，要市政府，市議會，學校、同學及校友多方一齊討論配合，有了天時、地利、人和以後，市立化一案自然可成。

撰稿 林聿騰

## 他山之石可以攻錯

——專訪李宏謨主任

撰稿 羅文魁

本校在市立化評估草案中，李宏謨主任秉持著客觀的態度，收集大部分與本校模式相似的國外私立大學與都會資源的合作模式，做概括性的描寫，以資參考。

在此部份的資料中，李主任表示 國外各大私立醫院均結合了大都會的豐沛財力、物力及人力，而

大部分的私立醫學院，均與醫院有密切的關係，除了由各知名醫院提供醫學院學生見習、實習的場所外，更由各大醫院提撥盈餘或設立各種基金會孳息獎勵學校的研究風氣，以其帶動各醫院的研究水準。而其獎勵的方式諸如：設立講座教授基金 (endowment)，以幫助學校聘

任優秀人才，或是設立研究生獎學金 (fellowship)，或助學金 (stipend)，或為學校購置儀器設備、圖書，或協辦學術研討會 (symposium) 等等。各醫院可藉著學院的圖書、教學研究設備、人才和基礎研究的根基提昇本身的醫療及研究水準，同時學校由於歡迎醫院的人才參與學校的教學，甚或行政工作，醫院得以吸引更多的人才為之效力，並能同時間做醫療服務及教學研究，以確保醫院的水準。另一方面，學校提供了各種在職進修的機會，又有充份的人力資源得