



優質社團體制是牙醫界的希望

~ 期許即將改選

的全聯會

■ 主筆團

功能擴張中的全聯會

「台灣省」這個龐大的機構，經過「精省」後成了歷史名詞。相反的，「牙醫師公會全聯會」經過「總額預算」後由歷史名詞成了龐大

的機構。短短三年內「全聯會」不但掌握了健保大餅的分配權，跟衛生署也建立了前所未有的強勢溝通管道，儼然是政府唯一的牙醫政治諮詢單位。

由聯誼性質的團體，一下子變成行政機構，其體制的改變與行政能力的加強，絕對是當務之急。牙醫團體當然不只全聯會一方，全聯會擴權的結果必然壓縮到其他牙醫團體的空間，若有理念不合的團體，必然產生強力的抗爭。因此，全聯會是否有足夠的代表性對外發言，是牙醫師們所關注的。

對內『統合』及對外『代言』

對內統合牙醫界的意見，對外代表牙醫界發言。這是全聯會應扮演的基本角色。要統合意見就要有協調能力和高瞻遠矚，以健保有限的資源來說，牙醫界最重要的爭戰不是在內部，而是和醫療相關團體如醫科、中醫、藥科、護理.....等集團之間的折衝，所以牙醫師一定要學會全面性的思考問題，避免在不成熟的想法中相互爭執、抵消戰力。長遠來說，我們應由教育著手，讓校園中的準牙醫師們了解未來面對的問題，使「牙醫文化」從小紮根，在面對共同利益時，較易形成共識。





強化代表性、推動組織再造

對外要成為代言人，首先要有大家認同的代表性，全聯會雖號稱全國性牙醫團體，但事實上理監事選舉只需少數人認同即可當選，這和組織龐大、牙醫師冷漠有關，但我們也可根據目前的生態，放開心胸：一方面採納各界代表的意見，一方面規劃有直接民意基礎的領導人，讓全聯會的聲音，真正屬於全體牙醫師。

我們身邊一個全面開放的社會，各式各樣利益團體互相角力，這些社會運動力產生的動態平衡點，就是政府的政策。牙

宏觀的領導者

此外，理事長除了要有充分的內部溝通能力外，對政府的談判也要有足夠的技巧和歷練。一位只懂得宣示強硬立場，毫無妥協餘地

的領導者，能讓同儕精神振奮，但振奮之餘只能使利益不斷流失，最後也許除了「爽」字之外什麼都沒有。所以，我們在乎領導者是否宏觀，是否懂得權衡得失。以總額預算為例，反對者總以各種理由希望停止實施，回到以前的制度；問題是以目前健保虧損的情況，停止

