

牙橋評論

校長、校友、董事會

最近即使不太關心北醫母校事務的人，大概也都知道北醫改選校長了。因為整個選聘過程高潮迭起，黑函滿天飛，記者滿場跑，不像學術殿堂的常態。

民國七十年至八十年間在校的校友都知道，當時的董事會成效不彰，是北醫最大的痛，那時的北醫就像個沒人疼的私生子，學生教育資源缺乏，董事會鬧劇不斷，許多學生都懷疑自己是否念得完這個學校。

民國八十一年教育部重組董事會，至今已屆四屆。新董事會所聘任的胡俊弘院長也不負使命的把風雨飄搖的台北醫學院拉向坦途並改制為台北醫學大學，如今不論教學、研究與臨床，北醫都能在人才濟濟的台北醫療圈中佔一席之地。我們相信北醫拔地而起的成就，是董事會、校長及校方同仁們共同努力的結果。

「時間是人類最大的敵人」胡校長在完成許多重要措施後，畢竟也已任滿十一個年頭了，時間總讓一個人被檢視的標準越來越嚴苛，董事會在經過一連串評估之後，仍未能通過校長連任案。當年邱吉爾領導英國打勝二次大戰後竟在連任之路上敗北，他的名言是：「在不同的環境中，英國人做了最佳的選擇。」如此的風範，如此的感慨，相信當下的胡校長亦然。

基於讓自己的校友擔任校長及肯定胡校長的政績，北醫校友總會在遴選過程中深具「挺胡」色彩，並在選後發動各校友分會到政府各部會抗議，這也是繼許多「挺胡」「倒胡」的黑函後，讓整個事件檯面化、激情化的主要動作。其實遴選過程中當事人都相當理性而有涵養，程序也堪稱完備，校友最在意的是北醫能不能有好的未來，而不是非誰當校長不可。總會的大動作不免讓人有捲入是非的疑慮，因此醫、牙校友會都未同步支持總會的活動。

牙科校友總會為了對此事件表達立場，特別由黃茂栓會長召開了一次常務理事會，會中聽取校友董事李祖德及校長遴選委員會委員陳時中對於過程之陳述後，咸認為胡俊宏及許重義兩位候選人之間的抉擇，等於是在穩健發展及創新突破二者之間抉擇，其決定並無是非對錯，只有責任歸屬問題，亦即董事會有做決定的權利，也要有負責到底的義務。董事會在遴選過程中也看不出有任何預設立場的可能性。校友總會的抗爭點，在於認為董事會對校友的意見不夠尊重，目前董事會中具有校友身分的董事有七人，是私校中校友董事最多的，也許具備校友身分並不代表就能執行校友的集體意志，但校友總會本身的民意基礎，也是大家所關心的。如果校友治校是一個理想的制度，那麼，擴大校友對母校事務的參與，強化校友會的民意基礎，進而要求董事會開放一些董事名額讓全體校友普選，相信更能加強校友對母校的認同。