



訪高醫院長 謝獻臣先生

黃立人

前言：

面臨著成大醫學院的成立和長庚、榮總的多聯營醫院經營系統的壓力，而台大斥資 100 億元興建中的台大醫院擴建計劃，完成以後將成為國家醫學中心；中醫更在北港設立分部，並仰仗媽祖醫院的硬體設備，預備提早於雲嘉地區打下地盤來，又聞長庚醫學院即將設立，已然將台灣的醫療予以新的面目，這是個「醫學院的戰國時代」各醫學院無不加強腳步，以期強化自己在這場競爭中的實力；身為北醫的一員，他日勢將投入這一戰場，站在殷殷盼望我台北醫學院能更茁壯、更具實力的立場，綠杏想透過間接的角度，介紹其他醫學院的過去、現在與展望，以期鑑往知來，知己知彼，找出北醫真正該走的方向來！

高醫，這所台灣最早成立的私立醫學院，有著和北醫極相類似的發展背景，由四十三年創校維艱，其間風雨三十年，至今擁有國家一級醫院為附設醫院，有醫、牙、藥學三個研究所，醫學研究所更設有博士班，是高級醫學人才的培育處，從而帶動學術風氣與校際地位，它的傑出校友高資敏先生更驕傲的說他來自高醫，一所

台灣的哈佛醫學院自譽，讓我們來看看高醫是如何穩定的踏出這三十年來的步子呢？

民國四十三年七月，前國立台灣大學醫學院院長杜聰明博士，得到當時高雄市望族陳啓川先生之慨允下，捐贈了十一甲多土地，做為建校校地之用，成為當時第一所私立醫學院，而陳啓川先生成為第一任的董事長，並聘杜聰明博士為院長，其後之慘淡經營，人力、物力之艱苦，想與當日北醫創校情況一般；隨後在民國五十一年十二月卅一日台灣新聞報刊載杜聰明院長突出提出辭職，並旋即返回台北的消息，高醫因此進入了人事紛爭而阻礙進步的時期，其間並曾經歷遭教育部解散董事會之厄運，這段晦暗階段直到民國五十五年魏火曜先生接任第二任院長職務，風波才漸漸平息，從此高醫便慢慢進入了穩定成長期。提出這段往事，旨在說明人和為貴的重要，私立醫學院的董事會身繫著學校的進步與否，院長是受聘於董事會，負責主持院內一切事務，如果這些成員都能共體興學創校的用意是育英事業，而非賺錢為首要目的，則學校必能日漸茁壯，當初所付的心血必將點滴回報，身為北醫人，讀了這段往事，不可不引為殷戒。

關於高醫的現狀與將來的計畫，綠杏走訪了現任高醫院長謝獻臣先生詳談了有關詳情，這位台灣大學醫學系畢業生，並獲日本鹿兒島醫科大學授與醫學博士學位，是台灣知名的寄生蟲學專家；謝獻臣博士從高醫創校之初便是該校的一份子，並於民國六十二年被聘為高醫第四任院長，是個身繫高醫三十年發展歷史的關鍵性人物，而高醫就在他的領導下，完成了今日的成就，並計劃更長遠的發展方向。

綠杏希望透過他的介紹，和我們對高醫的認識，向讀者報導這個以台灣的哈佛醫學院自豪的學校。

以下是謝院長對高醫未來發展計劃中的幾個重點。

(一)師資陣容方面：

高醫目前以每年增加二十餘位專任教師的比率，計劃在十年內達成師生比例一比五的目標，也就大約是目前台大的比例；私立醫學院擁有更具彈性的教師名額編制，但最主要的癥結仍在於財務結構與院內研究風氣上，因為縮短師生比例的無形貢獻便是強化學術地位，但這也是一筆龐大的人事支出，私立學校在沒有政府充裕補助下，能直逼公立醫學院的師生比，需要魄力與具前瞻性的領導人物。

(二)研究所方面：

目前高醫擁有醫學研究所博士班與碩士班，藥學研究所碩士班，並計劃成立博士班。今年八月成立牙醫學研究所碩士班，衛生研究所是將來的目標，但顯然仍須良好的籌備，但可顯而易見的是透過更高級的醫事人才培育，一方面可養成爲自己的師資，另一方面也可帶動學術研究風氣，樹立自己的風格與地位。

(三)發展國際性學術交流：

該校目前與美國阿肯色州立大學醫學科學中心締盟爲姊妹校，積極辦理學術交流與交換教授計劃，並透過該校安排辦理美國考察計劃；美國是醫學先進國家，他們的制度與醫學教育皆值得我們參考，因此這種學術交流的績效自是不言可喻！

(四)籌設該學院屏東分部：

目前正積極籌備，預計二、三年後動工，打算成立慢性病醫療中心「Long-term medical center」，發展家庭醫學、老人醫學、復健醫學、精神醫學、醫療心理學、醫學社會學、衛生學及相關專門學科之教學研究。這種以設立分部來突破目前該學院發展上的瓶頸，藉著更廣大的分部校區，同時加上高醫現有的氣勢，逐步建設完成硬體設備，在謝院長的構想是預計當各部門陸續成立後，便真正具備了成立大學的條件，到時自然可由高醫晉升爲高雄大學，這種踏實的作法，值得我們效法，試想如果一個醫學院都辦不好，何來侈言設立大學呢？

(五)有關高醫附設

中和紀念醫院方面：

這所經教育部評定爲國家一級教學醫院，目前正面臨著長庚挾其雄厚財力與企業經營理念，在澄清湖畔設立南部高雄長庚醫院的強大威脅下，步步爲營，小心迎戰，而最近又聞榮總亦將於高雄成立第二所分院，情勢必更將白熱化，從前獨霸一方的局面，而

今一改爲三分天下，因此高醫正積極進行醫院的擴建工程，第三期已近完工而第四期工程也早已進行，完工後病床數將達一千二百多床，並預計招收他校的實習醫師；將來的高雄醫療網究竟會是個什麼樣的局面，且讓我們拭目以待。

(六)有關圖書期刊方面：

目前高雄醫學院圖書館擁有藏書五萬多冊，期刊近一千四百多種却是各醫學院之冠，謝院長這麼強調說「期刊是最先進的老師，它能補償你於教授所教之不足，而期刊是各界醫學先進最頂尖的研究報告」，因此謝院長特別強調期刊的重要性，他更進一步要求該院醫學研究所的碩士論文至少要被國內各大醫學刊物所接受，而博士論文更須被國外著名期刊所接受爲準，以期肯定高醫所頒授的博士學位的重要性。

看了以上的報導，你（妳）心裏一定會納悶何以高醫有如此大的能耐，完全表現出欣欣向榮，很有目標的樣子，其實，你可知道以上所列出的重點發展方向，無一不是須要大筆大筆的資金爲後盾，高醫從民國六十一年度預算僅有新台幣四千九百多萬元的情況下，進步到民國七十三年度的十三億四千九百多萬元，光靠學費收入和政府補助是不夠的，甚至校友捐款也只能就單項建設而行，長期而定時的捐款對校友而言是不可能的，但是校友卻提供了另一項豐富的資源—人力供應，廣泛而傑出的校友遍布於醫、政、藥各界，無異增長了學校的氣勢，我想這點也是我北醫學子該引以爲傲的光榮。

現代工業社會中一切必須講求效率與成果，一個機構的經營管理如不現代化是無法立足於現代的。醫學院與醫院的經營也是如此，醫學院負責培育人才，醫院則爲其一展長才之處，醫院經營得法，不再需要醫學院補助，反之更能將盈餘回饋學校，則有

如滾雪球（Snow-ball）一般各種有形、無形建設皆可源源而至，至少高醫便是如此建設起來的，如今他們爲迎接即將來臨的強大競爭，早已由各方面做準備，例如籌設中的屏東分部將來可負擔很多部分的教學與研究，而慢性病長期治療中心可接納更多的老人病患與慢性病患者，如此可減輕目前中和附設紀念醫院的人滿爲患，提供患者更高級的服務；而該校更熱衷於家庭醫師的養成，這個未來醫師的主流，勢必對目前開業醫制度有很大的影響，這含蓋面之廣不在本文討論之限，但是對於高醫這種前瞻性的作風，感到佩服。

介紹高醫的種種，希望各位同學能更深刻的了解北醫該走的方向，也許你知道很多北醫的內幕，也許你很羨慕他們的種種，也許你常在言詞中顯露出對這個學校的不滿，你一定會在你優越的外表夾雜著些許自卑情結，但你一定不會願意承認你比高醫的學生差，而你們的學長也一再的以他們的實力替你肯定了這點，因此當你在內心暗暗替自己叫屈不平，只因你自以爲是誤上賊船時，請捫心自問—你可曾替這個學校盡了什麼力量，答案如果是肯定的，那你便和我們是同一邊的，希望這篇文章能讓你更肯定自己的立場；如果答案是否定的，那你有什麼資格要求這個學校給你什麼呢？

最後我們想借高資敏先生所引一位偉大醫學家兼文學家 Dr. Oliver, W. Holmes（曾任 1809-1894 哈佛醫學院院長）的一段話做結語：「這世上的偉大事物並不以我們站立何處而定，更重要的是我們往什麼方向前進。」

（The great thing in this world is not so much where we stand, as in what direction we are moving.）