



企業經營獎

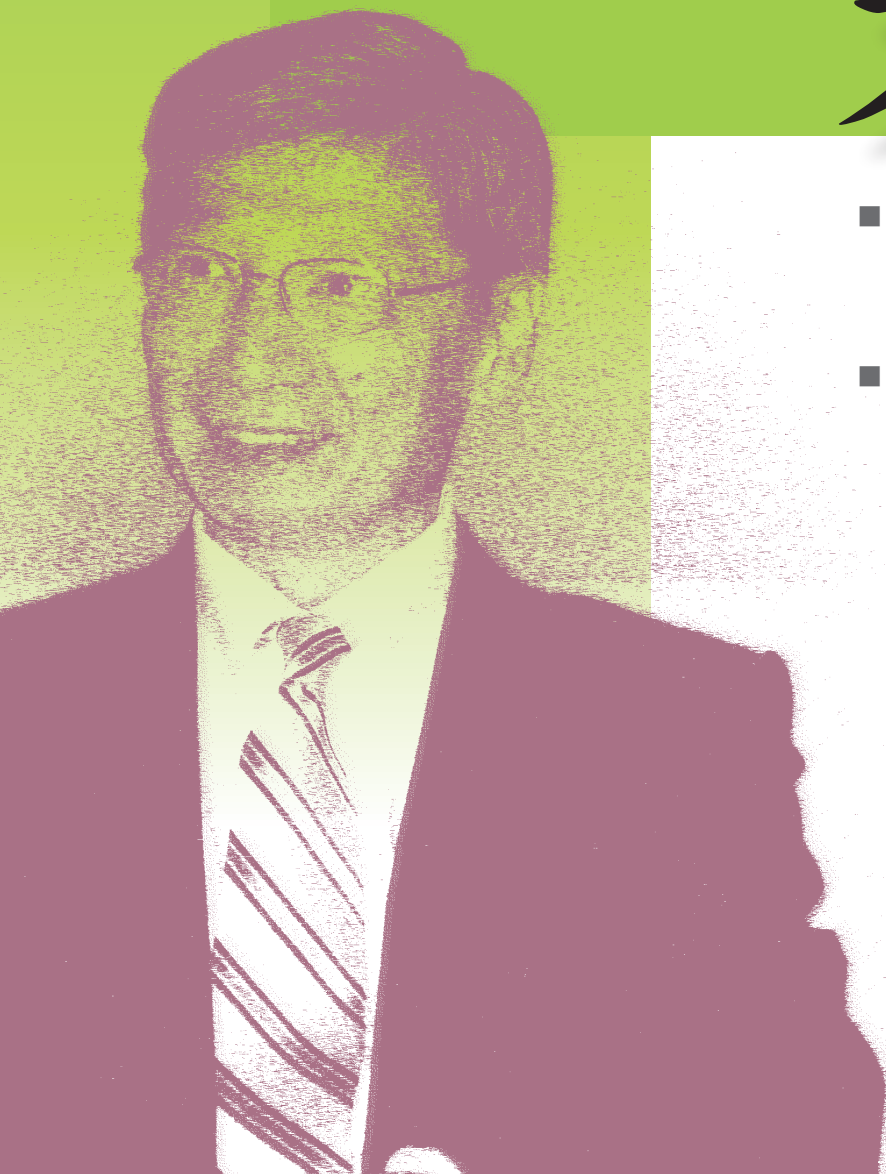


藥學系第四屆

美國華生藥廠（Watson）創辦人以及總裁，負責年營收近六百億台幣的股票上市公司。2007年9月卸任執行長一職，繼續朝著開發亞洲市場，以及把亞洲華人的自創品牌推向國際舞台的使命。其企業經營長才堪稱校友楷模。1999年慨捐母校建設經費百萬美金，於百忙中承擔母校董事一職，貢獻良多。



趙宇天



■ 學歷

臺北醫學大學藥學系
美國普渡大學 (Purdue Univ.) 博士

■ 經歷

獲頒加州內陸年度企業創辦獎
獲頒南加州玉山科技協會年度傑出企業家獎
獲頒普渡大學榮譽博士學位、董事會頂尖傑出校友
捐助加州大學爾灣分校腸胃病治療中心成立
捐助加州大學爾灣分校趙氏癌症研究中心成立 (美國國家癌症研究中心)
創立美國第三大學名藥廠華生 (WATSON)
製藥公司執行長
美國 G. D. Searle 研發部門

華生藥廠 趙宇天

胸懷萬里創業北醫人

1984年，趙宇天向親友們籌資百萬美元，創立華生藥廠，征戰美國製藥界。他憑著一身的膽識，布局謀略，成就市值達40億美元，年銷售額達26億美元的華生製藥公司。華生製藥公司包括學名藥、專利品牌藥及銷售通路等三大事業體。其中學名藥部分為全美第三大學名藥廠，銷售通路事業體為全美第四大。趙宇天博士——臺北醫學大學藥學系第四屆畢業校友。

北醫學涯，創業、創意的搖籃

趙宇天博士出生於製藥世家，父親畢業於日本京都帝大藥學系，母親畢業於上海中法大學藥學系。他的大舅舅於1926年在上海創辦「新亞藥廠」，是中國第一家「民族製藥企業」。隨國民政府來台以後，趙博士的父母親在台北縣中和落地生根，開創「新生藥廠」，是一家中型藥廠。從小在製藥環境裡長大的趙宇天，考上臺北醫學院藥學系時，他的父母親心中甚是喜悅，因為繼承衣鉢有望。

北醫藥學系校友趙宇天，回想起自己在北醫的日子：「除了上課，就是玩橋牌和打球。」「我們藥學系第四屆的同學真的很會玩，打起球來一級棒，全班有十幾個校隊隊員還被戲稱是北醫的體育系……」



▲ 趙宇天校友創立華生製藥，在美國醫藥界擁有一席之地。

像許多年輕學子一樣，趙宇天愛玩橋牌及打球……他尤其熱愛橋牌。在大專院校橋牌比賽中，臺北醫學院趙宇天是出了名的。所以，在北醫同窗校友們的記憶裡，學生時代的趙宇天，等同「橋牌」的代名詞——北醫的趙宇天，就讓人聯想到打橋牌的趙宇天。除了上課教室裡，只有橋牌桌上才找得到他，他時常日以繼夜的玩橋牌，滿腦子都是打橋牌的思維。然而，這個學生時期的興趣與訓練，竟也成為人格特質養成的一部分，如同一粒希望的種子，造就日後創業的基礎。

趙宇天博士繼續說，當時的北醫還是草創時期，設備不完整，進行實驗的條件也相當缺乏，經常是好幾個人輪流操作一份儀器，能學到的東西也就不多。可是，說也奇怪，越是資源少的環境，越能激發學生們的創意。後來常常回想，也許人就是不能太安逸，太舒適就讓人容易安於現狀，就會少了鬥志與創意。



▲ 北醫時期的趙宇天（左一）在當時大專院校橋牌比賽中頗負名氣。



▲ 1967年趙宇天博士北醫藥學系的畢業典禮以及參加畢業旅行合影（下圖）。





▲▼ 擅長布局謀略、充滿膽識的趙宇天博士，北醫畢業繼續前往美國深造，並創立個人的製藥王國。

團隊的重要性

對於臺北醫學院時期的成長與教育，爾今回想起來，趙宇天博士充滿感激。北醫時期，同學們相處和諧，感情相當好；從北醫學涯經歷，趙宇天博士從中體會到EQ的重要、團隊的重要性以及感情、友誼的力量。

1967年趙宇天從臺北醫學院畢業，隨即入伍。趙爸爸一心期待著兒子退伍歸來，可以接掌自己的事業，但是趙宇天認為自己並未做好接手新生藥廠的準備，決定前往美國，繼續深造。

1973年趙宇天從美國普渡大學（Purdue University）藥學工程研究院取得博士學位，再度面臨人生的抉擇，到底是要留美工作以取得在藥廠學習的機會或是回台承接父母親的藥廠事業？最後他覺得自己沒有實際經驗，於是選擇了留在美國的藥廠工作。

或許是「知子莫若母」，趙媽媽不斷的鼓勵兒子出來創業。1984年趙宇天放棄了服務10年的美國錫爾藥廠



(Searle Pharmaceuticals) 製劑研發部門主管的工作，他向親友們募集約百萬美元資金，偕同一樣是普渡大學製藥工程博士的妹婿David Hsia，創立華生製藥公司。華生製藥的名字取自於母親許華之名，以紀念母親，意義為Hwa's son，這就是Watson Pharmaceuticals, Inc.的由來。



▲ 加州大學爾灣分校趙氏癌症研究中心。

洞燭先機，技術本位，注重品質

1984年美國食品暨藥物管理局（FDA）通過學名藥相關法案，趙宇天洞知先機，認為學名藥是一個創業機會。因為學名藥的遊戲規則和專利藥相當不同，這是大藥廠不重視、研發門檻較低的用藥，新的法令出來，只要站穩這個利基市場，就擁有百分之二十市場佔有率的機會，趙宇天成為美國學名藥市場的第一批玩家之一。



▲ 趙宇天校友在美獲頒榮譽博士。

創業之始，公司在芝加哥郊區租了間小實驗室，趙宇天與妹婿率領一支十餘人的小型團隊，花了兩年的時間、

▼ 趙宇天博士所創立的華生製藥，列名紐約證券交易所（NYSE）股票上市公司。





▲ 獲紐約食品暨藥物管理局（NYFD）頒發上市證書。

開發了一支利尿劑，是華生第一支上市的學名藥，這個藥品和其他幾項藥品使得公司在創辦第三年就達到了損益平衡的佳績。

第一戰的布局成功，趙宇天說：「就好像下圍棋，我已想到未來五年的擴張藍圖，但前提是要先占到一個據點，才能開始下一步。」華生初期的產品發展策略是選擇短打但具有相當技術門檻的產品，並且非常注重產品品質，然後一步步往前鋪路。在同行的眼裡，趙宇天是個思量縝密、習慣全盤規畫的策略家。

1984年至今，華生藥廠持續不斷地擴張，從百萬美金起家，至今成為年營收達到26億美元的製藥王國。先是學名藥發跡，走品牌策略、併購其他藥廠、申請專利、自創品牌……這一路走來，步步為營。趙宇天強調：「可能現在你只看到我走了一步，其實，之後的三步我都已經開始規畫了。」

▼ 2002年趙宇天校友與團隊高階經理人合影。





▲ 華生製藥創辦人趙宇天校友說：「創造一個“人贏我贏”的舞台，事業上才能無往不利。」

友誼、人才、涵養

同窗情誼是趙宇天博士至今仍津津樂道的事情。他說：「因為有朋友和家人及妻子的各方支持，才讓自己的事業可以一步步走出來。」想起當初集資創業，乃是靠著家人、妻子以及同窗好友們的鼎力相助，才有今天華生製藥。直到現在，趙宇天仍然相當珍惜與人之間的情誼，他說：「人，是華生最重要的資產。華生因為有優秀的人才，才能創造今天的局面。」

1963年進入北醫、67年畢業於北醫的趙宇天，十年前應邀以校友代表身分，參加學弟妹們的畢業典禮演講中說到：「畢業並非學涯的結束，反倒是另一階段的開始。身為學子最大的資產，就是彼此間的友誼，因為這些情誼，往往是日後人生之路的主要後盾。」這是感性的趙宇天。「從橋牌、學業及球賽中，我體會到，要當個創造『雙贏』局面的人，不要完全都是我贏、你輸，如果能創造『人贏我贏』，事業上才能無往不利。」



▲ 趙宇天博士說：「你的心胸有多大，舞台就有多大。」



▲ 偕同親友旅遊名山勝景，是趙宇天校友的休閒娛樂之一。

趙宇天博士建議現今學子，除了用功讀書，不忘要多玩，不要忘了多交朋友，建立自己的社群網絡；除了學習專業，更要多接觸人文藝術學科，多多欣賞畫展、參加音樂會，這些都是學養、氣質的養成，這些在今日的北醫都可以容易獲得，也因此成就北醫人獨有的文化特質與涵養。

看見北醫，逆境中綻放光彩

「你的心胸有多大，舞台就有多大！」台灣以前很困苦，大家反而很有創業精神，在美國的製藥界，台灣人可說是舉足輕重，但隨著經濟起飛，後世代越來越優渥，人才的斷層也就開始出現。這是趙宇天博士對於台灣社會的隱憂。

2007年9月從華生製藥退下執行長職務的趙宇天博士，將繼續朝著開發亞洲市場，以及把亞洲華人的自創品牌推向國際舞台，這是趙宇天博士往後的目標。

之於北醫，這幾年每次回台，都看到了北醫的發展與進步，覺得相當地開心。因為董事會的無私而且用心的運



▲ 與昔日同窗好友共聚敘情誼。

▼ 重視同窗友誼的趙宇天校友，參加在美國洛杉磯舉辦的同學會。



作，能在逆境中相互合作、爭取生存、努力成長以及創造奇蹟，例如附屬醫院和萬芳醫院及雙和醫院的成果，都是有目共睹。至於他自己也相當關注學校未來的發展，像是如何推動教學、研究與產業的配合發展，盡一份力之處。趙宇天博士接續說：「我們的眼裡不能只看到台灣，要走出去，把台灣也帶出去。我的經驗也許可以對台灣社會有些幫助，對於北醫也是一樣，只要學校有需求，我一定盡全力。」（文／王雅慧）



▲ 2006年華生製藥印度分公司開幕慶祝儀式。

生命的深度／生活的廣度

華生製藥，美國第三大

在華生製藥的成長紀錄裡，愛打橋牌的趙宇天博士「每四年都要為公司擬訂下一階段的發展目標，並且計畫未來四年的發展策略」的思維模式，發生了奏效。而「**If you can't win, then join them.**」（沒有贏的勝算，就加入他們！）更是華生製藥擴大規模的行動策略之一。

華生製藥從生產學名藥發跡，這是進入門檻較低的領域，終得面臨全球價格的競削戰，印度市場是這場流血割喉戰的主戰場。面對這樣的經營惡勢，趙宇天博士思考著怎樣才能突圍？他發揮自己冷靜、洞察力、科學家的分析本能，心想「不入虎穴、焉得虎子」，就到印度設廠吧！

從1991年開始，華生製藥已成功併購美國幾家知名藥廠，跨足異地是創舉。此次，華生投資一千五百萬美金，在印度買下一個廠，並依FDA（美國食品暨藥物管理局）標準設廠。這時，作戰的子彈已準備妥當，但如何將子彈準確地發射在獲勝的位置？這又是一大課題。

趙宇天博士思考著，打開「通路」是致勝的關鍵。他的另一步棋是，併購擁有廣大通路的安德克斯公司（Andrx Corporation）。華生製藥以十九億美元併購安德克斯，自此擴大了生產線，也將通路從原本的醫院、大型連鎖藥房，普及到地方藥局。自此，華生製藥躍升成為美國第三大學名藥廠。（文／王雅慧）

牙醫學系第九屆

首創台灣連鎖牙科診所，為台灣第一家美式創投基金管理公司（漢鼎股份有限公司）副董事長、新加坡上市徐福記國際集團獨立董事、新加坡上市XPress Holding LTD.董事、北京星巴克咖啡董事長、山東科興生物製品有限公司董事長……，其企業整合、經營管理長才，堪稱校友楷模。百忙之中擔任母校董事長一職，致力校務重大建設與創新改革不遺餘力，貢獻殊偉。



李祖德

■ 學歷

臺北醫學大學牙醫系（第9屆）

■ 經歷

臺北醫學大學董事長迄今

新加坡上市徐福記國際集團獨立董事迄今

新加坡上市XPress Holding LTD. 董事迄今

漢鼎股份有限公司（H&Q AP Taiwan）副董事長迄今

上海泰福健康管理有限公司董事長迄今

環境品質文教基金會董事迄今

北京美大星巴克咖啡董事長

北京燕沙百貨有限公司董事

山東科興生物製品有限公司董事長
（北京大學合資）

唐山台商協會創會會長（1996-2009）

財團法人國家衛生研究院生技發展顧問

李祖德牙科診所群負責人

跨國際專業經理人 **李祖德**

擅長資源整合北醫人

臺北醫學大學牙醫系第9屆校友李祖德醫師，於2008年獲頒香港亞洲知識管理協會（Asian Knowledge Management Association；AKMA）的「亞洲十大知識領袖獎」。一個牙醫師跨足知識管理領域得此殊榮，因為他的經典名言就這麼說：「做每一事就是“用心”；而對於每一件事，邏輯通了，也就事事通。」

北醫學涯，慘綠少年時

李祖德醫師說，自己是個好奇心強、喜歡新鮮事物的人，因為不願屈就現實與常態，「冒險求變」成為個人特質。因此，人生之路——先醫學院、而牙醫師、自行創業開連鎖診所、轉戰創投領域……爾今，再度回到臺北醫學大學擔任董事長一職，從企業經營者角度出發，協助北醫大開疆闢土，創造一個注重品質與永續發展、北台灣最大的醫療院所。

教育世家出身的李祖德醫師提及，進入牙醫系是自己人生中的一個意外。原本興趣在生物或農化的他，因為聯考制度的分發，自己就變成臺北醫學院牙醫系的學生。

這時已經是個醫學生的李祖德，還是不改他好奇、好玩的本性，北醫學涯裡可以說是肆無忌憚地玩了6年。他是學校麻將隊16人之一，還代表學校外出比賽，也因此，社團、麻將桌上總能見到他的蹤影，這比課堂上要找他還容易。北醫大李祖德董事長笑



▲「冒險求變」是李祖德校友獨特的人格特質。

笑說：「還差一點畢不了業呢，多虧系主任呂清寬教授託咐任課老師讓我們補考才過關。」額外，他樂觀的補了一句：「就好像我父親說的，走錯路的人才體會與明白，什麼叫“對的路”。」

是的，父親對於李祖德醫師的影響頗深，在他20歲的那一年，父親告訴他：「格局決定結局、個性決定命運、思路決定出路、態度決定高度、是非決定因果。」這五句話烙印在李祖德心中，影響至今。

李祖德還是個醫學生時代的北醫，軟硬體設施缺乏，當時的他心中有不平的聲音：「為什麼牙醫學系全是兼任教師？這是個不公平的教育。」因此他思考過，自己不能對不公平的競爭抱怨，他說：「智慧、自信、無私可以創造資源，而且資源要自己創造。」



▲ 少年時的李祖德，感於學校資源的不足，說：資源要自己創造。

▼ 李祖德（右一）偕同其他兄長，歡送現任北科大校長——李祖添（右二）出國深造。



▲ 李祖德夫妻蜜月旅行，攝於赤崁樓。

連鎖診所第一人

北醫畢業，在李祖德醫師的想法裡，自己接受了一個不完整的教育。

緊接著，入役的日子到了，抽中金馬獎的他，已經結婚、育有一子。來到金門戰地，牙醫預官的身分，讓自己有了很好的口腔外科訓練機會——曾經一個早上拔了70顆牙，不過這時的他也面臨人生的一大考驗。軍營中許多20歲左右的阿兵哥，有的還不識字，身為預官的自己要管理這些人，輔導他們、甚至代筆寫家書，深怕有個不適應或不測，因為這時的自己已經體悟：退伍後，美好的前程等著創造，如果沒做好當下的任務，預官記大過，可就不能出國深造。

▲ 李祖德夫妻蜜月旅行。

▼ 李祖德於北醫畢業典禮後，和夫人合影於剛啟用的國父紀念館。



▲ 北醫畢業、入伍前的李祖德已育有一子。

傑出校友 李祖德

金門當兵期間，李祖德醫師反倒認真念書，因為將來要面對的生活與職涯規畫等挑戰一一浮現。況且，戒嚴時代的金門軍事危急，民國64年蔣介石總統逝世，讓所有前線的官兵們頓時不曉得還有沒有明天？大家都認為戰爭隨時會發生，每個人都要寫遺書交輔導長，李祖德醫官每天要面對阿兵哥們的疑難雜症，他想到了台灣的妻兒，內心的煎熬難以形容？！爾今，事過境遷，李祖德醫師說：「金門服役期間，提昇了我的抗壓性，這是人生難得的經驗與成長。」



▲ 李祖德（後排右二）等北醫牙醫系第九屆實習醫師，在仁愛醫院進行醫師訓練。

退役之後，剛好北醫大附設醫院成立，李祖德在母校完成了當時少數人擁有的、一個正規且完整的住院醫師訓練，也因此擁有了比別人優先留任母校服務的機會。可，這時的他想到父親所說的五句話，決定要放手一搏，讓自己的路走得更開闊些，他自行創業，建立了台灣首家連鎖牙醫診所。



▲ 與創投教父——徐大麟先生參見真禪法師。

▼ 李祖德正式皈依真禪法師，法號慧德。





▲ 上海錦江集團楊原平先生（左一）的引薦之下，李祖德校友成為創投教父——徐大麟（右一）的得力助手。



▲ 兩岸交流的開始，1988年是李祖德職涯上的另一契機。

▼ 李祖德校友受邀出席資策會的演講。

奈何，當時的法令與稅制並不利連鎖診所的發展，當下他冒險求變的精神再度展現，因為「做了再說，並設定停損點，不好～～就放棄。」

另類專業經理人

開闢新領域，是新夢想的開始。因緣際會下，李祖德醫師搭上兩岸交流的先遣列車，駛向台灣海峽的另一端。

身為家中9個小孩中的老么，在家人的眼中，小弟一直以擅長閱讀大量資料並且加以分析見長。90年代初，人在海峽彼岸的李祖德醫師正努力的瞭解並分析兩岸的政治和行政程序，再加上他圓融的處事態度，建立了相當的人脈。

此時，創立台灣第一家美式創投公司、擁有台灣創投教父稱號的漢鼎亞太（H&Q Asia Pacific）負責人徐大麟先生，正在找一位對彼岸有所瞭解的人來當自己的左右手，經由朋友轉介，李祖德醫師得到創投教父的賞識，開啟了他人生的變奏曲。



傑出校友 李祖德

李祖德醫師回憶，當時創投教父要找的人並非專業經理人，而是一個對大陸政治和行政程序瞭解的人，他說：「當時的我根本不知什麼叫創投，沒讀過一天管理，連基本財務課程都沒念過，我是因為入了創投而自我學習。」

一個「斯巴達式」思想訓練，讓一直用醫生思維的李祖德脫胎換骨，勇闖投資界。為了學習，他一個個請教，到處請人吃飯，只為了：請告訴我你怎麼想？為了訓練自己，每次上台報告，三分鐘之內無法將概念說清楚，就會被要求下台；報告書的內容再複雜，正文只限三頁，否則就是退回重寫；因為用最精簡的方法讓對方理解，這才是創投的世界。況且，在這個領域，成功與失敗是一翻兩瞪眼，這裡不存在任何僥倖。在這樣嚴苛的訓練下，李祖德醫師在創投的世界闖出一片天。

創投教父徐大麟的眼中，李祖德是一個思考細密而又有冒險精神兼具執行力的人，對於政、商、經濟分析力極強，有「孔明的冒險性格」。而李醫師對於漢鼎公司有提攜之情，他說，每一個領袖都是培養出來的，當時教父將

▼ 國際扶輪社開啟李祖德社會責任（CSR）的思惟。



▲ 因緣際會回到母校擔任董事長一職，參加母校各屆畢業典禮。



▲ 李祖德與徐大麟合影於玉佛寺。





▲ 李祖德全家福出遊黃石公園。



▲ 國際快遞（DHL）先趨曾安雄先生是李祖德事業上的夥伴與精神導師。



▲ 李祖德校友曾任北京美大星巴克咖啡董事長一職。

自己帶在身邊一年，每開完就問我怎麼想？然後再告訴我他的想法，我聽完經常瞠目結舌，原來還可以這麼想！這樣的訓練之後，教父就放手讓他自己經營管理大陸的投資，李祖德醫師讚嘆的說：「近三億美元的投資當成我的學費，還能學不成嗎？」

事實證明這是一個雙贏的組合，李祖德醫師也為自己的人生創造更多的可能。

李祖德醫師告訴我們，在創投的世界，看到千奇百怪的人事物，每天都是新的東西、新的看法與新的挑戰，而自己享受這樣的生活。他接著又說到：「我很幸運得到教父的拉拔，因為站在巨人的肩膀上，躺著都比人家站著還高。」誠如父親所言：「格局決定結局、態度決定高度。」此時的李祖德醫師躍升國際級視野與金字塔頂端的高度。

學也北醫，服務北醫

1995年是北醫大的關鍵時刻，學校董事會重組，李祖德醫師被校友會提名為董事，他再度發揮「目標確定了，就全力以赴」的另一特質，雖然他心裡感嘆著：離開醫界多年，沒想到還會回到北醫大來！



傑出校友 李祖德

回到了北醫大，李祖德用他企業經營管理的經驗看到了「北醫大沒有富爸爸」，在缺乏政府、財團等金援的情況下，開拓財源和擴展版圖是當務之急。

他極力建議北醫大要突圍，爭取萬芳醫院是突圍的第一步，而萬芳醫院在開幕後21個月的時間就轉虧為盈，業績以驚人的速度成長，而這也讓北醫大的版圖不再只限於吳興街這個小框框。

夾著整合成功之勢，又經歷2003年SARS風暴，附醫和萬芳醫院安然過關，在在顯示北醫大的實力正挹注中，北醫大醫療版圖的繼續擴展，勢在必得。李祖德董事決定繼續爭取雙和醫院的標案。

為了取得雙和醫院的標案，北醫大組成專案委員會，由李祖德醫師出任執行董事，在準備的過程中，李董事運用自己企業經營的思維，找來了工程、法律、銀行界的頂尖專業機構與人士，共同參與規畫此一標案，並為北醫大背書，整整七大本的競標報告書，在共同角逐的長庚大學、輔仁大學以及中國醫藥大學等單位中脫穎而出。



▲ 李祖德全家，參與幼子約翰霍普金斯大學的畢業典禮。



▲ 媳婦的加入，李祖德全家福的版圖正逐步擴展中。

▼ 李祖德五十歲生日，夫妻合切蛋糕慶祝。





▲ 衝刺事業的背後，「家」永遠是那溫暖的地方。



▲ 李董事長參與國際醫療活動。

2004年，北醫大繼萬芳醫院之後，再度取得雙和醫院BOT含興建期在內50年的經營權，並於2008年7月風光開幕，這時「一校三院」的北醫大，一躍成為大台北地區最大版圖的醫療院所。

2006年，李祖德醫師獲頒「傑出校友企業經營獎」，隨即在2007年，眾望所歸下接掌北醫大董事長一職，他說：「身為第一位校友出身的董事長，感覺驕傲未來卻有更深的責任。和學校有著革命情感，北醫大終於走出自己的一條路。」「總算把北醫大帶向獨立自主的路。」李董事長如釋重負的說。（文／王雅慧）



◀ 偕同台灣路竹會劉啟群會長出外義診。

生命的深度／生活的廣度

品牌之前，先要求品質

如同企業經營一般，學校一樣得走永續校園發展；因此，品牌的建立是第一步，而品牌建立之前，一定要先確定產品有好的品質。且讓我們從李董事長企業經營專業經理人的角度，看北醫大一步一步落實校務發展藍圖。

在這個瞬息萬變的年代，教好北醫大的學生，是品質保證必要的一環。

李董事長在對學生的演講中間及：在「變」的時代，思維未與時俱進，會變活化石嗎？現代人應具有「領頭羊」的集體智慧，兼俱「獨行狼」的創意思維嗎？「昨是今非」是創新競爭力嗎？「本土觀」「全球觀」的綜合體才是競爭力嗎？戰略思維→戰術規畫→即時調整，是成功的不二法門嗎？……他用提問、討論的思維，刺激學生思考，因為在當今這「變」的年代，答案也是跳躍的。

另外，董事長還歸納出傑出北醫人的特質供學生參考，他說：「北醫大的學生，在校生活要有個人特色或是社團領導能力；要特別關注失敗的醒悟以及風險的控管；“必勝”“堅持”“敏銳”是應有的性格；“主動”“溝通”“包容”是做事的態度；還要有“完成目標”在先，“個人得失”在次的胸襟；要跳脫框框式的思維……」

李董事長接著說，北醫大要永續經營，可依循管理大師Peter M.Senge的四大方向：必須發揮“團隊智慧”，建立“共同願景”，進行“自我超越”，團隊“集體學習”才能達成。

所以北醫大首先就是完成永續經營認證，成為一個勵行社會責任（CSR）的機構，而公益就是實踐社會責任，公益與利益是兩條腿前進的架構，才能永保醫界穩定卓越的發展。

接著在品質的確保上，包括教學、行政、社會責任、醫療服務…等，一樣全力取得國家最高品質的認證，通過了認證隨及統一北醫大的文化，促使大家的羅盤設定一致了，集中力量，如同一個歷久彌堅的品牌（北醫大），正式駛向永續之路。（文／王雅慧）



▲「生命的繁衍，是無限的喜悅！」
李祖德董事長如是說。

醫學系第六屆

在美執醫近40年，美國仁愛醫院醫療集團副總裁，旗下有7家醫院，獲最佳醫療品質獎。三屆美國加州聖瑪利諾市市長，2006、2007連獲美國華裔民選官員協會會長，企業經營有成，戮力社會公益，實為校友楷模。



林元清

■ 學歷

臺北醫學大學醫學士（第6屆）
美國約翰霍普金斯大學骨外科住院醫師及
研究員
美國骨外科學院院士

■ 經歷

美國仁愛醫療集團副總裁
美國醫院集團投顧公司董事長
美國泰平醫療網創始人及董事
美國慈善醫療基金會董事長
加州聖馬利諾市前市議員、前市長
信安骨科醫學中心院長及骨科主治醫師
韋世頓醫學院骨科副教授
南加大醫學院骨科臨床講師
嘉惠爾醫學中心骨科主治醫師

華人之光 林元清

仁心仁術在美北醫人

林元清醫師提及，自己有這麼好的福報，很感恩。台灣養育我27年，像我的父母一樣，當年赴美猶如拍拍屁股走人，現在有機會回報，就來回饋故里。

圖書館當床 解剖室為家

「北醫傑出校友獎」獲選條件，不只學校本身的肯定，還要有社會大眾的迴響，旅美醫師林元清就是這麼一個對台灣社會有貢獻的人。



▲ 林元清醫師的雙親與兄弟姊妹全家福。

林醫師在美行醫37年，因緣際會下踏上人文關懷的領域。民國34年出生於南投集集的他，笑稱要自己：資源回收再利用。

1973年剛決定到美國行醫的林元清醫師，身上沒什麼錢，無法帶著新婚妻子同行，27歲隻身赴美奮鬥。林醫師說到，當初飛了20幾個小時赴美任職，第二天報到就接到一個槍傷、得緊急動手術的病例，當時跟著主刀醫師

實習，醫師隔著口罩bra-bra的講了一連串英文，正努力克服時差趕瞌睡蟲的自己，還來不及意會英文的意思，怎麼看著就把患者的胸膛縫合起來，原來~~已宣告不治。



▲ 1965年的校友林元清（右前一），是北醫橄欖球隊一員。



◀ 1969年學生時期的林元清擔任北醫柔道隊隊長。

因此，林醫師下定決心要努力趕上這些美籍醫生，他下班後，就到圖書館鑽研病理上的知識，隨後又到解剖室對著大體老師實際操刀，尤其是第二天有刀要開，前一天一定到解剖室就開刀的部位實際演練一番。有一次，有個開肩膀的個案，主刀醫師心想：這個台灣來的Dr. Lin一定無法完成，就讓他主刀，結果林元清醫師做了一個完美的手術，贏得了同事的欽佩與院方的高度肯定。

▶ 除了是位好醫師，林元清校友也是孩子們的好爸爸。





▲ 北醫時期的林元清，曾經是個跨足球、橄欖球、柔道隊的運動健將。



▲ 仁心仁術在美行醫北醫人林元清。

林醫師繼續在美的奮鬥之路，幾個月後就將太太接到美國，幾年後也將雙親接到身邊、隨伺在旁。

強健體魄 走行醫之路

林元清醫師，醫學系第6屆北醫人、學籍編號：531001，民國53年進入北醫的第一人，這或是林醫師行醫之路No. 1的烙印。

紅樓畢業考上臺北醫學院，林元清醫師沿襲建中時踢足球的習慣，在醫校還是個叱吒風雲的運動健兒。他念及自己的恩師——足球隊領隊陳定堯教授、橄欖球教練黃德修教授、柔道教練林春生教授，他說這些老師給球員一個觀念：要加入球隊的先決條件是功課要好，代表學校的運動員必須是優秀的，像是陳定堯、黃德修教授本身都是病理老師，在他們的薰陶之下，林元清醫師的病理課程也都拿到98分以上。林醫師還說，當時的自己就像是醫科體育系的學生，每年3到4次的全國性比賽，自己又榮膺足球、橄欖球以及柔道的選手，一邊打球一邊念書，日子倒是過得挺充實，林醫師笑說：自己還是有認真念書的。

5-6年級開始實習課程，那時候的北醫學生都得寄人籬下實習，像是仁愛醫院、空軍總醫院、中興醫院…等等，7年級就要分發醫院，當時的第一志願是榮總、第二志願馬偕、三總第三、空總與仁愛醫院分居四五、彰基、羅東博愛醫院……依次，林醫師自認為通識科目沒用心，分配在中間偏後的空總，但也因此認識了醫師夫人，畢業後到金門當兵，退役後就決定到美國。

◀ 海外華人的生活，沒有什麼比得上祖孫三代同堂和樂融融！



人文關懷 從心出發

林醫師在美事業有成。他想到了自己學生時代愛爬山，在山之上、雲之巔那種登高望遠、開闊豁達的心情……雖然已完成台灣最高峰——玉山的攀登，但是其他五嶽十峻的雄心壯志可因為現實情況的落差無法如願。現在，他的目標已經躍登國際級的喜馬拉雅山。



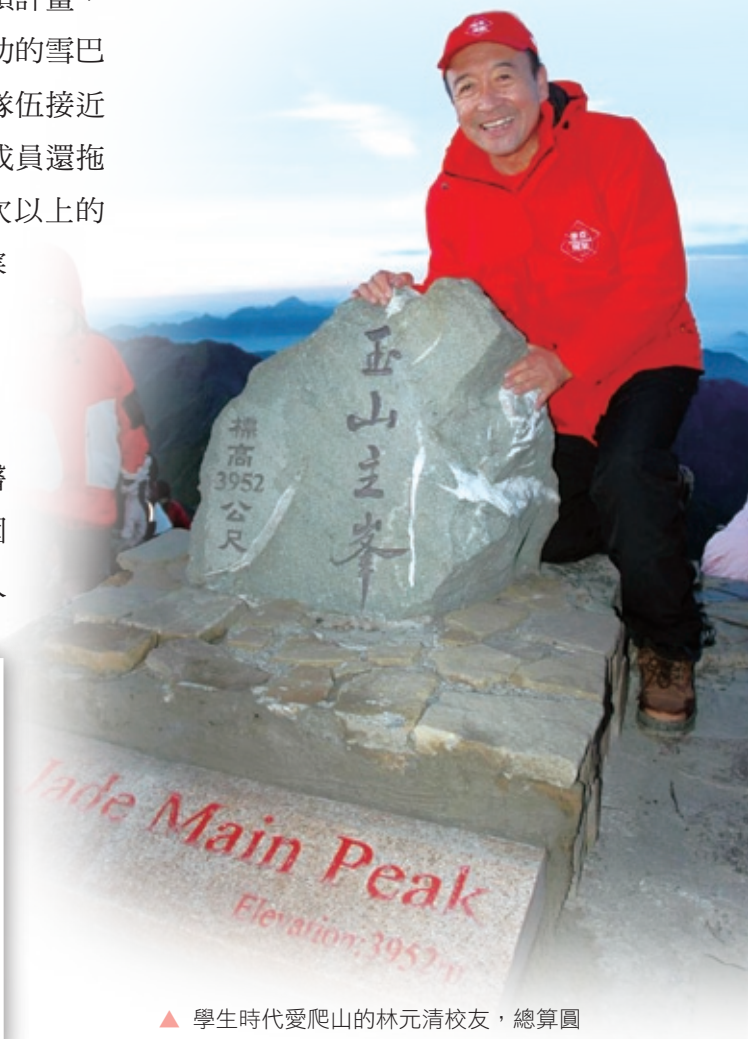
▲ 1999年921大地震造成台灣災難死傷無數，林元清校友自美歸來，加入醫療救援的工作。

47歲這一年，和另外一個醫師朋友相邀結伴登頂世界最高峰——艾佛勒斯峰，為期一個月，登頂途中卻因為高山反應作罷。2年後，林醫師做了更萬全的準備，也服用了藏藥紅景天來預防高山症，一樣為期一個月的登頂計畫，一切還算順利，就在最後一個基地營看到登頂成功的雪巴隊伍歸來，心想：這次登頂有望了。然而，雪巴隊伍接近的時候沒有一絲喜悅，反帶著憂容，走在後面的成員還拖著三個袋子——是屍袋！落難的雪巴都是登頂8次以上的老手，卻不敵大自然的玩弄，頓時兩位醫師打了寒顫，還有什麼比活著更重要的事，山永遠在那裡，還是撤退下山！

就在進行登頂世界最高峰的登山旅程中，林醫師途經山腳下的藏民村，有天一覺醒來，帳棚外圍集了2-3百位藏民，當下以為要遭搶劫，透過翻譯人



▲ 2009年莫拉客颱風（88水災）重創高屏地區，一樣有林元清醫師的醫療支援。



▲ 學生時代愛爬山的林元清校友，總算圓了登頂台灣第一高峰——玉山的壯舉。



▲ 林元清校友正聯絡著醫療救助團隊，欲加入88水災救援的行列。

員知曉：聽說兩位是從美國來的醫師，想要請醫師替我們看病。為了登山，兩位醫師準備了周全的醫療用品，甚至連割盲腸的手術刀都帶上了，就一個個替他們看病，其中有個約三個月大的女嬰，眼睛紅腫化膿，林醫師當下替她治療，留下藥膏交代她使用，說：一個月後登山下來再讓我看看。結果，小女孩的眼睛治愈了，這時林醫師心裡迴盪著：我～～不費吹灰之力，舉手之勞就讓個小女孩不至失明。住在這裡真是無奈！世界各地還有多少邊陲地帶？

因為自己是基督教徒，在美國曾任神學院董事，常參加義診。因為一個藏民小女孩的醒思，林醫師自發性參與國際駐紮救災——南亞海嘯、波利維亞大水、薩爾瓦多地震、卡崔納風災……台灣的921大地震、88水災也都有林醫師帶來的救災醫療團隊。

林元清醫師告訴我們：自己的父母來美20幾年，很早就是慈濟委員，跟著慈濟做「環保救地球」的工作。現在父母都走了，想到回台謝謝慈



▲ 一趟登山活動讓林元清校友體悟了人文關懷的重要，自此回鄉故里進行偏遠地區的醫療服務，成為人生的計畫之一。



濟上人，之間，看、聽了許許多多慈濟人的善心與大願，坐客慈濟期間，慈濟人：「請用點心」「重新開始」的話語，林醫師解讀出「事事物物請用點兒心」「地景地物從心開始」；又因為幾次救災工作，林元清醫師進入了原住民部落，發現了台灣社會的邊陲地帶，更加篤定回饋故里的想法，已經在花蓮市郊買了固定居所，繼續自己的人文關懷之路。

“醫療服務”到“公眾服務”

在美奮鬥了近40年，林醫師成為美國仁愛醫院醫療集團的副總裁，旗下有7家醫院。他說學生時代將自己身體底子打的很好，運動員的毅力、耐力都比別人強些，這堅韌的性格以及知人善任、人盡其才的領袖特質，在2001年的時候，讓林元清醫師獲選為美國聖瑪利諾州第一位華人市長，如此這般殊榮——從一個百分之百白人城市——當初



▲ 在淹水的高屏地區，雨靴一穿，急難救助的醫療服務照樣進行著。

▼ 林元清醫師人文關懷的觸角來到了非洲，因為~~需要書的人，贈予書本是最貼切的醫療服務。





▲ 擔任美國依利諾市市長期間，主持國慶慶祝活動。

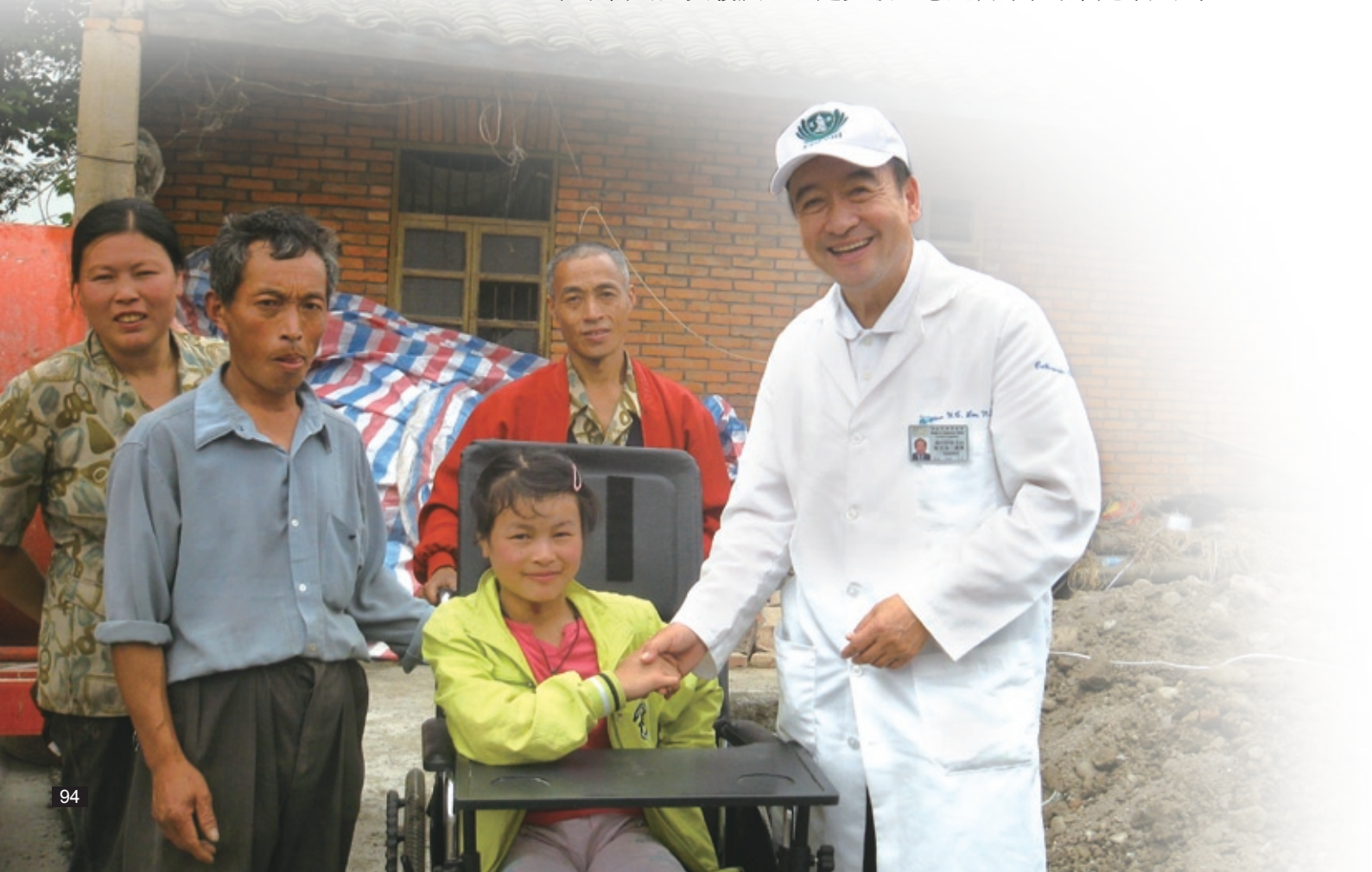
▼ 加入四川大地震的急難救助醫療服務。

巴頓將軍之父建城時，當時的地契明文規定，其他種族不得擁有房地產（含華人在內）。穿越時空，卻由一個眾市議員推崇的華人美籍醫生所顛覆，並連續當選3年，市長任內林元清醫師的用心，一一落實在永續性市政建設上，像是增建停車場、擴建圖書館、城市綠園的打造——包括日本花園、中國庭園…等，任內一一完成。

林元清醫師用感恩的心來面對社會萬象，他說老天爺給他這麼好的福報，早在20幾年前就住在30幾個房間的豪宅，可以孝敬父母、孕育下一代、闖蕩自己的事業版圖。他說：人生中有兩件事不能等，一是行孝，另外是行善，像自己現在要行孝就沒了機會。

因為父母不在，小孩也都成家立業，林元清醫師修改了他的人生計畫，重新（從心）展現他的大氣度。

今年3月回台，看到自己的母校又多一個雙和醫院，這在北醫的歷史發展上也是突破。想起當年在北醫念書的時



候，教室是鐵皮屋一片，而今，除了附設醫院、有了萬芳醫院、又加入雙和醫院，北醫的成長有目共睹，期望母校可以站上醫學潮流的巔峰，所以身為北醫的校友，當該盡一份心力，林元清醫師帶來了仁愛醫療集團120萬美金的獻禮，希望藉由這拋磚引玉——北醫人應該站出來，為自己的母校盡一份心。（文／王雅慧）



▲ 林元清醫師努力打拼事業，而照顧父母與子女的重責大任就由夫人來代勞。

生命的深度／生活的廣度

人生中的每一個過客

筆者問及：要怎麼做到幫助不認識的人？林醫師跟我們分享一個故事。

以前我的父親在中寮鄉一個楊杉發先生的診所當學徒，幫忙打掃、包藥。

時間來到1996-97年，洛杉磯有個外交處長，正逢調任新加坡當外交官，對人很照顧，政商各界紛紛設宴請客。有天宴畢回寓所，快到家的時候被對街來車攬腰撞上，外交官夫人因此頸椎斷裂，緊急手術撿回一命，但頸部以下全部癱瘓。因為這個手術我們才相識，外交官無法帶著妻子前去新加坡，無法可施來找我，他開口希望讓妻子住到我家，直覺之下不妥、又不好拒絕，回答：我想想。我認真思考到：或許父親可以幫她，在家人同意下替官夫人安排了一個適合居住的房間。

每天找物理治療師、復建師來幫官夫人復建，此外我的父親幫她按摩、做運動……幾個月後手能動了、可以推輪椅。每當父親幫官夫人做復建，都會提及：還好有杉發兄教我這些，現在都找不到人……差不多一年後，官夫人可以跟家人團聚。就要離開的前一天，父親幫她推著輪椅散步，官夫人突然問到：歐哩桑，每次都聽您提起杉發兄，他是誰？父親就跟她說起這來攏去脈，……說著說著，官夫人哭了出來，原來，這位杉發兄就是官夫人的祖父。

所以囉！算是因緣果報，我的一份善心要幫助她，不管是認識的或不認識的人。因為父親一直很想報楊杉發先生的恩，結果就恩報在孫女兒的身上。這世界好小！

（文／王雅慧）

醫學系第一屆

高雄阮綜合醫院院長，服務南部高高屏地區的區域型醫院。87年起帶領醫療團隊投入山地離島澎湖地區，進行整合性醫療照顧，89年承接高市旗津醫院委託經營，績效卓著。醫療企業體獲國家品質標章獎。97-98年派腦神經外師支援史瓦濟蘭國際救援，創下史國第一例頭顱手術。捐款母校4千萬元台幣扶持各項建設。其企業經營典範實為校友楷模。



阮仲洲

■ 學歷

臺北醫學大學醫學士（第1屆）
日本東邦醫科大學醫學博士

■ 經歷

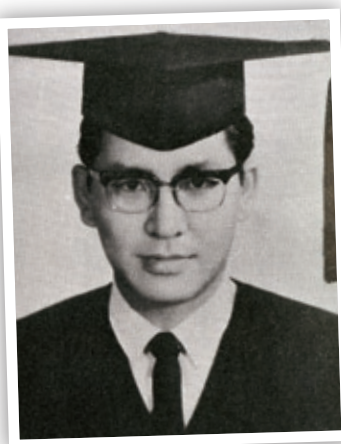
高雄醫學大學法醫學副教授
阮綜合醫院院長
阮綜合醫院副院長
台灣醫院協會理事
聯合醫學基金會董事
王德岳教授消化醫學基金會董事
國華法律中心法醫師
國防部南區法醫師
高雄地方法院法醫師
省立高雄醫院外科醫師



阮綜合醫院 阮仲洲

深耕高高屏北醫人

阮綜合醫院，駕馭高高屏地區的醫療列車，成為南台灣最大的區域性醫療院所。看醫學院第一屆北醫人阮仲洲院長，如何接棒這燃燒自己、照亮別人的燭火，將醫院企業化經營，持續發光、發熱。



▲ 「處事圓融、善解人意」阮仲洲校友。

企業經營回饋母校

臺北醫學大學歡慶50週年校慶的前夕，高雄阮綜合醫院院長阮仲洲先生感念學校的養成之勞，以院所之名稍來了4千萬台幣的大紅包，一本回饋母校的心，期許與母校同成長。未來，阮綜合醫院還打算和母校建教合作、進行醫務人員交流，並且配合學校的各項醫療研究計畫，共同打造台灣醫療體系的先鋒，向世界尖端醫療環境邁進！



▲ 行醫之餘，喜歡攝影、養錦鯉魚的阮仲洲校友。

高雄阮綜合醫院由阮朝英先生（日本東京昭和醫科大學畢業）自民國35年創設至今，歷經二代、三任院長，現任院長阮仲洲先生是臺北醫學院創校第一年（西元1960年）、全校二百零五位學生中的一員，是醫學系第一屆的校友。

阮仲洲醫生從醫學院畢業，一直陪同父親經營診所的醫療工作。「阮內兒科診所」隨著高雄人口的

激增、現代化腳步的快速，有感於軟硬體醫療配備強大的需求，一連串的擴建工程如是展開，「阮外、內科醫院」因應而生。況且，隨著阮家學醫第二代子弟——老二阮仲垠（高雄醫學院）、老三阮仲洲兄弟（臺北醫學院）自醫學系畢業，猶如多了強壯的左、右手，年復一年，醫院不斷地壯大、成長，是今日的「阮綜合醫院」。

從父子檔而兄弟檔

時間經過了半個世紀，一個原本僅掛牌內兒科的小診所，經過4階段的創新、改造，秉持著「誠信、關懷、合作、創新」的經營理念，而成為今日服務南部整個高高屏地區的教學院所。

由於阮綜合醫院醫療設備新穎，外科醫術遠近馳名，早年在高雄市一發生重大災變，搶救人員最先想到的急救



▲ 阮綜合醫院創辦人阮朝英先生。



▲ 老大阮仲鏗行政副院長。



▲ 老二阮仲垠前院長。



▲ 阮綜合醫院第三任院長阮仲洲。



▲ 老四阮仲炯行政副院長。

▼ 走過一甲子歲月的阮綜合醫院，經歷多期的擴建，已然成為南台灣最大的區域性醫療院所。



走過一甲子歲月的阮綜合醫院，經歷多期的擴建，已然成為南台灣最大的區域性醫療院所。



▲ 新穎的醫療設備為阮綜合醫院所重視，圖中進行腹腔鏡的臨床試驗。

▶ 阮綜合醫院設有大型會議室，提供全體醫護人員進修、研討的專屬空間。



▲ 新醫療設備的實務操作觀摩。



▲ 阮綜合醫院是一個總床數645床的區域性大型綜合醫院。

▶ 消化系外科是阮仲洲院長的專長。

醫院，就是送到阮外科。2009高雄世運比賽時，中華隊空手道國手黃昊昀，在中山大學賽場被俄羅斯選手違規擊中臉部，血流滿臉倒地而昏迷，立刻被送到阮綜合急救。阮院長視病如親，除了囑咐主治醫師加強診視外，自己也隨時注意傷者病情是否穩定。

阮綜合醫院從父子檔、而兄弟檔經營，因為二、三任院長專長都在消化系外科，醫院的發展也以消化系醫療為重點，尤其在肝膽、腎臟疾病的醫治是強項。因此，第四期擴建工程更以增建一幢地上12層樓高、地下3樓的消化系醫療大樓為標的，期間更因歷經921大地震，當下決定增資加強大樓設計、防7級以上強震。

每一次的擴建工程，代表醫院新的一個里程碑。阮綜合醫院第四期的擴建工程就在阮仲洲院長任內完成，成為一個總病床數645床的區域教學醫院，有顧問團，有管理、醫療、醫事、護理、教學研究部門，醫療部分門為家庭醫學、內科、外科、放射暨核子醫學部——共有1處、39科、30室、8中心、6小組的組織團隊，各部室編制因應時代的需要，持續擴充中……



阮院長分析：家父傳承給我們的觀念就是，醫院的醫療設備十分重要，只要是最新式、對診療有助益的儀器，縱使花費再多的錢也要引進，甚至連一些公立醫院還沒有的設備，阮醫院也要搶得先機，「阮外科」就是靠著最新的醫療設備打下的名氣。

同仁心中的阮院長

阮仲洲醫生是院長，擁有法醫的資格，現年70歲的他依然激勵自己：教學相長，也在醫學院任教。興趣廣泛的他，平日喜歡攝影及飼養鯉魚，對拍照特別有興趣，收藏了不少單眼照相機，曾在醫院內舉辦攝影比賽，他也主動參與比賽，獲得不少獎牌，休閒時也喜歡打高爾夫球及旅遊途中為員工拍攝人物照。

據病歷室主任施驊真表示，30年前還單身、進阮綜合醫院服務，院長聞知她的喜訊，竟主動提供愛車作為結婚禮車，並為他們夫婦拍攝結婚照；院長平日雖不苟言笑，但是從未在開會時當眾叱責員工。施主



▲ 阮綜合醫院自今經歷二代、三院長，阮仲洲校友是現任院長。



▲ 2006年阮綜合醫院創辦60週年紀念音樂會。

▼ 阮仲洲校友所帶領的阮綜合醫院優秀醫療團隊。

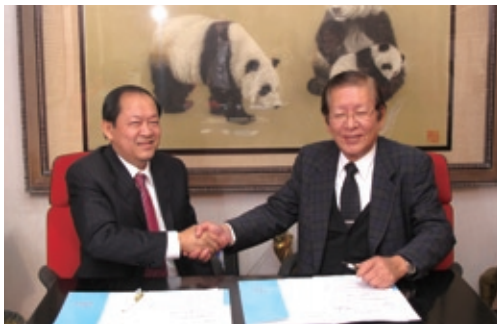




▲ 「誠信、關懷、合作、創新」是阮綜合醫院的經營理念。

任記得，剛到阮醫院上班、負責櫃台工作，有一次有位計程車司機到櫃台索取載病人到醫院就診的紅包，正好阮院長路過，婉拒了司機的要求，於是司機將病人轉送其他醫院，結果病人還是主動要求將他送回阮綜合醫院。另外，讓人印象深刻的事，阮家兄弟各司其職，家眷絕不介入醫院的事務，而院內各部門的工作，也是各自發揮、自行提出員額需求，這是阮家經營醫院的特色。

護理部主任李來涼表示，他在阮綜合醫院已27年之久，覺得院長常常表情嚴肅，但是每當假日醫院發生緊急狀況，籌不出值班人員而向院長求助，院長總是親自上場處理。還記得數年前，醫院人員前往上海的中山醫學院進行參訪時，院長十分關注員工們的生活起居，不時噓寒問暖、非常親切，就好像家中的長輩一樣。



▲ 阮仲洲院長代表醫院與越南醫院簽訂合作備忘錄。

持續蠟燭的燃燒

阮氏家族醫院是由四名兄弟分工合作推動院務，長兄仲鏗負責院內工程監造及院內硬體設施的安裝，二哥仲垠接任院長後有一次在計程車上因心臟病休克，經醫師急救恢復心跳，但已成植物人，臥床十

阮綜合醫療社團阮綜合醫院 捐贈簽約典禮



▲ 阮仲洲校友代表醫院獲馬總統頒贈「健康促進醫院」獎章。

◀ 阮仲洲校友偕同弟兄們捐贈母校實質的金援，回饋母校栽培之恩。

傑出校友 阮仲洲

年過逝。四弟仲炯負責院內行政工作。阮仲洲院長排行第三，一直在醫院內負責外科醫務工作。

經營醫院不是容易的事，阮院長說：「如果事事要自己來，那每天忙到晚上8點都還回不了家。」「因為自己較理想化，跟二哥強勢的作風有所不同，自從87年接任院長，管理院務身段軟了許多，對於同仁間充分分工，也充分的授權。」「如同企業的經營一般，要服務廣大的病眾，精準、無痛的找出病因，排除患者對檢查的恐懼，一直是醫院思考的方向。」「經營醫院、造福病痛者，燃燒自己、照亮別人本是醫生的職責。」阮院長如是說。

而最令阮院長引以為傲的公益服務，就是從87年起至今98年度，持續、定期的到離島、高山地區進行整合性醫療服務，同時深入澎湖縣七美、望安等小島，展開離島醫療篩檢計畫，因而榮獲94、95年國家品質標章獎。

自89年起，阮綜合醫院接受高雄市政府委託，承辦市立旗津醫院的醫療任務。阮院長表示，以前該醫院每年得



▲ 隨著醫療儀器的日新月異，各式醫學中心也逐一成立。



▲ 阮綜合醫院員工運動會誓師儀式。

▼ 阮仲洲院長（右一）帶領全體員工舉辦運動會。





▲ 多模式螺旋斷層放射治療儀的引進，加速醫療診斷的時效。



▲ 阮仲洲院長參與史瓦濟蘭國際救援的行列。

由市府補助4千萬元才能支撐下去，承辦此業務基於社會責任，阮醫院義務性調派80多位醫療團隊，跨海至旗津進行門診、急診、住院服務，目前以自力更生原則來經營。

為了提升醫院的醫療水準，阮院長早在73年就與日本慶應大學醫院神經外科合作交流，延請該醫院的神經外科醫師到院指導，並簽訂合作計畫，接著先後與台大、榮總、高醫等大型醫院進行合作，目前仍邀請台大名醫林瑞明定期至阮醫院看門診，為南部脊椎神經病患作診治。

阮院長擁有3女1男，小兒子一樣是北醫畢業，目前在醫院的研究中心進行研究工作。阮院長豁達的說：自己年歲漸高，一般私人醫院，院長不在的話，也就結束。但阮綜合醫院得將父親點燃的這根蠟燭，持續的燃燒。

阮綜合醫院在96年已登記為醫療社團法人，成立董事會，聘請專業經理

◀ 阮仲洲校友持續父親點燃的醫療志業，正積極培養第三代接班人。



人參與決策，積極培養第三代接班人。以後，醫院的發展更為寬廣，院長不一定就是醫生、也不一定由子女接任、所有收入歸法人統支，這是阮家兄弟對醫院的大愛與無私，希望透過董事會的運作，讓醫院永續經營，持續的發光、發熱。

(文／柯紀綱)



▲ 綜合醫院旗下永義防癌基金會的健康義診活動。

生命的深度／生活的廣度

台灣醫館老字號

院務的經營猶如企業經營一般，周密而嚴謹是必要的條件。坐落高雄市心成功一路上的阮綜合醫院，從初出發芽的小樹，而今開枝散葉、如步成長，一個自家醫院創建史端得出檯面的地區性醫院，自有其值得敬佩、推崇之處，猶如台灣醫館老字號，是地方之寶，掌聲喝采！

- 民國35年 阮朝英先生創設「阮內兒科診所」。
- 民國58年 第一期擴建。
- 民國59年 11月五層樓的醫療大樓完成，病床60床，更名為「阮外科、內科醫院」。
南部首設加護病房4床。
引進南部第一部電視遙控X光機。
首度引進中央氧氣吸引系統（東芝DT-AE型）。
- 民國65年 完成南部第一例的內視鏡逆行性膽胰管攝影。
- 民國66年 日本購入南部第一台超音波。
- 民國67年 第二期擴建。
成立血液透析室。
- 民國68年 第二期擴建完成十層樓醫療大樓，病房增至160床，加護病房增加為9床，定名「阮綜合醫院」。
增設婦產科、放射科。
成立病歷室。
- 民國69年 通過教學醫院評鑑。
增設南部第一台全身電腦斷層掃描儀。

- 民國70年 正式通過為準三級教學醫院。
3月16日圖書館開館。
醫學工程室成立。
- 民國72年 通過三級教學醫院評鑑。
1月增設骨科。
6月增設小兒科。
9月15日創辦人阮朝英院長辭世。
- 民國73年 通過三級教學醫院評鑑。
3月感空至小組成立。
8月社會工作室成立。
與日本慶應大學醫學院神經外科合作交流，醫師到院指導，並簽訂合作計畫合約。
購入南部唯一一台乳房全錄X光攝影機，助益乳癌患者早期之診斷。
- 民國74年 由日本進口全省第一部數位遞減血管造影儀器，提高受檢病患的安全。10月第三期擴建。
- 民國76年 引進胸腔鏡，為全國第一個施行胸腔鏡手術之區域醫院。
購入乳房X光機(Mammography)，加強乳房腫瘤檢查診斷之完整。
7月增設皮膚科。
- 民國77年 通過二級區域教學醫院評鑑。
第三期擴建完成，一樓設急診室、放射科，二樓無菌手術室7間，四樓到九樓為各科病房，十樓設圖書館、大禮堂及教室2間，總病床數增至360床。
- 民國78年 2月增設病理科。
8月增設耳鼻喉科。
12月增設麻醉科。
- 民國81年 7月增設整型外科。
- 民國82年 成立消化系內科。
8月增設復健科。
- 民國83年 1月增設身心內科。
- 民國85年 7月企劃中心成立。
- 民國86年 3月增設生殖醫學中心、美容醫學中心。
上順洗腎中心成立，病床35床。



- 民國87年 11月承接澎湖離島醫療IDS計劃。
- 民國88年 第四期擴建。
- 民國89年 委託經營高雄市立旗津醫院。
- 民國90年 6月增設文心牙科。
- 7月續約澎湖離島醫療IDS計劃。岡山秀傳醫院設置洗腎中心15床。
- 8月增設急診醫學科。
- 民國91年 通過區域教學醫院評鑑。
- 第四期擴建12層醫療大樓完工，成立消化器病中心暨門診大樓，增設洗腎治療床19床、呼吸治療中心24床、手術恢復床8床，總病床數增至644床。
- 改建原成功路上的門診區，擴設急診室。
- 增設呼吸照護中心、心導管室。
- 添購生化全自動分析儀。
- 民國92年 設置負壓隔離病房10床，總病床數增至654床。
- 增設感染科。
- 9月成立尿失禁中心。
- 成立身心內科日間照護病房。
- 實習商店「阮家莊」成立。
- 11月續約澎湖離島醫療IDS計劃。
- 民國93年 2月成立核子醫學科及放射腫瘤科。
- 添購全自動連續螢光篩檢分之桿菌真測儀。
- 7月引進全台第一部64列Somatom Sensation多層切片電腦斷層掃描儀。
- 民國94年 岡山秀傳醫院洗腎中心增加至25床。
- 添購全自動分類式血球技術儀LH-750。
- 10月增設心臟外科。
- 12月添購PET-CT正子斷層掃描儀。
- 民國95年 增設正子斷層暨迴旋加速器中心。
- 建制PACS系統。
- 引進Tomotherapy多模式螺旋斷層放射治療儀。



(資料整理／王雅慧)

