

# 北醫人報

本期出版一大張印行八千份 郵政劃撥10596帳號

第一二六期

發行所：北醫北院醫學社  
 社址：台北市吳興街二五〇號  
 總編輯：王長  
 副編輯：王恩  
 社長：謝孟雄  
 社址：台北市吳興街二五〇號

## 新年度人事更動確定 各科系主任略易成員

【本報訊】六十八學年度本院及附設醫院，各科系主任人員，已於八月一日公布，名單如後：

- 教務處主任：方錫經
- 註冊組兼課務組主任：洪冬桂
- 圖書主任：邱思敏
- 訓導處主任：徐型堅
- 生活輔導組主任：陶璋藻
- 體育衛生組主任：劉昭義
- 總務處代理主任：吳安邦
- 夜間部代理主任：郭憲壽
- 醫學系主任：林守田
- 牙醫學系代理主任：呂明
- 內科主任：郭宗煥
- 外科主任：劉和育
- 婦產科主任：徐守田
- 小兒科主任：林守田
- 耳鼻喉科主任：李宏生
- 藥學系主任：楊藏雄
- 醫事技術學系主任：陳定堯
- 護理學系代理主任：顏貴鈞
- 保健營養學系主任：謝明哲
- 眼科代理主任：郭芳洲
- 牙科代理主任：呂明山
- 病理學系主任：陳定堯
- 實驗診斷科主任：陳國棟
- 藥劑科代理主任：杜長華
- 急診科代理主任：顏貴鈞
- 護理部代理主任：顏貴鈞
- 另外附設醫院院長一職，在未奉董事會核定前，仍請劉和育教授暫行兼代；副院長一職，由李宏生教授暫行兼代。

## 醫牙新座生新牙醫

### 輪血新入迎懷

【本報訊】由醫學長和學姊們簡介，北醫全體師生，於八月十日（星期一）上午十時，在醫學院北院大禮堂，舉行新座生迎新座談會，由醫學長主持，到座生約一百四十餘人，場面熱烈。

【本報訊】口腔醫學系，已於八月十四日（星期三）上午九時，在醫學長室，舉行座談會，由醫學長主持，到座生約三十餘人，場面熱烈。

【本報訊】牙醫學系，已於八月十四日（星期三）上午九時，在醫學長室，舉行座談會，由醫學長主持，到座生約三十餘人，場面熱烈。

## 週會朝會時間排定

【本報訊】本校六十八學年度第一學期，週會朝會時間，已正式排定，自開學後第二週起開始實施。

## 象氣新期學新

【本報訊】美國加州醫師訪問團，一行十二人，於八月十一日蒞臨本校，假五一〇三教室，進行一系列之專題演講。

## 活動中心遞郵

【本報訊】從這學期開始，活動中心將擔負起遞送信件、分送同學信件等任務。

## 車票使用辦法

【本報訊】臺北市公共汽車聯營中心，為便利各校學生，特訂定車票使用辦法。

## 附設醫院

【本報訊】附設醫院，已於八月初，在掛號處，開始掛號。

## 聯營中心公布

【本報訊】臺北市公共汽車聯營中心，為便利各校學生，特訂定車票使用辦法。

## 暑期辦論賽

【本報訊】本校才社與國語社，將於九月一日，在本校舉行一場辯論賽。

## 藝術圖書文具有限公司

臺北市羅斯福路五段卅一號二樓  
 電話：9315906 郵撥：106292

## 舊問題新盼望

八月份本校宣佈了各系主任的人選。其中，最令同學們所關切與重視的，該是林守田教授與呂明山教授分別繼任醫學系及牙醫學系主任。近年來，醫學系始終給予人譽氣沉沉的感覺，而牙醫學系更在先天不足與後天不繼的基礎上，在附設醫院牙科主任任內亦有諸多貢獻，因此我們殷切地盼望兩位新主任的到任，能帶給醫學、牙醫學系新的精神與新的氣象。

無可否認地，近年來始終有一些問題困擾著北醫的學子們，尤以醫學、牙醫學系為甚。現在我們僅將這些問題加以歸類整理，願提供給一些我們急切的盼望與淺薄的意見，供兩位主任及同學們作參考，共同努力：

一、師資：這是北醫多年來所討論不止的老問題。基礎醫學師資之不足，常為同學所擔心，尤其有某些學科尚得借助外校之力方能授課。我們缺乏屬於北區自己的

二、設備：北醫的設備，是造成這些問題存在的主因。牙醫學系在這方面，更顯嚴重。每年院方及學系為聘請老師之事無不費盡心思，可是仍不免有學校與同學間產生誤會，導致學生不滿的現象。為了長久之計，我們認為，建立北醫自己的師資是迫不得已的事。相信，歷經二十年的努力，當年埋下的種子應開始有所收成。不少校友具有很高的成就，如果將校友的成就與北醫分享給每一位北醫人，這該是建立北醫師資系統最好的構想。

三、設備：北醫的設備，是造成這些問題存在的主因。牙醫學系在這方面，更顯嚴重。每年院方及學系為聘請老師之事無不費盡心思，可是仍不免有學校與同學間產生誤會，導致學生不滿的現象。為了長久之計，我們認為，建立北醫自己的師資是迫不得已的事。相信，歷經二十年的努力，當年埋下的種子應開始有所收成。不少校友具有很高的成就，如果將校友的成就與北醫分享給每一位北醫人，這該是建立北醫師資系統最好的構想。

四、設備：北醫的設備，是造成這些問題存在的主因。牙醫學系在這方面，更顯嚴重。每年院方及學系為聘請老師之事無不費盡心思，可是仍不免有學校與同學間產生誤會，導致學生不滿的現象。為了長久之計，我們認為，建立北醫自己的師資是迫不得已的事。相信，歷經二十年的努力，當年埋下的種子應開始有所收成。不少校友具有很高的成就，如果將校友的成就與北醫分享給每一位北醫人，這該是建立北醫師資系統最好的構想。

## 北醫人報六十七學年度帳目

收入	66學年度餘款	12,890
刊費	106,000	
校費	27,000	
廣告	11,000	
補助費	21,560	
合計	180,650	
支出	印刷費	96,088
校費	9,450	
廣告	6,605	
校費	3,566	
校費	2,050	
校費	2,400	
校費	33,516	
合計	159,275	
收入	180,650	
支出	159,275	
餘	21,375	

社長：徐起民 總務：林芬華

暑期醫療服務隊

七日日記

卓東 (上)

七月二十三日 星期一

帶著師長們的深深祝福與叮嚀... 我們一行四十三人搭火車到...

好像聽見有人受傷了。刷牙洗臉後總算清醒過來... 到飯廳一看，才知道炊事長被稀飯燙傷了...

連村，最偏遠的一個地方。當然，福連國小的人數也最少... 診察、口腔、進駐連村...

藥材、放映機、掛圖、顯微鏡、離心機、切片... 等等，一段路下來，力氣也去了大半...

中午吃便當時，Parasite們邊吃邊聊，還開玩笑的說替小孩們做檢查的當兒，自己不曉得要染上多少蟲蛋...

就到家了我們將生活八天七夜的地方——臺北縣水產養殖中心。下車走過約兩百公尺...

口腔、衛教、寄生蟲三組的工作是這樣的：口腔組是檢查學生們牙齒發育的情形...

收工後，離集合時間還有一小時。我們才發覺昨天在忙亂中忽略了這點...

流行性腮腺炎疫苗 竹敏譯 數年以前，曾經製造出一種以殺滅的病毒作成的疫苗...

關於腮腺炎疫苗對發育中的胎兒有何不良影響，目前尚缺乏資料...

有其他的住家哩！由於這裏不是供人住宿的環境，所以大家只能克難些...

晚上，搭車回到養殖中心已經六點半，晚飯後，資料統計沒做完的組織整理頭苦幹...

早上，趕客運的滋味比前兩天更辛苦，原來，我們只有兩輛包到客運車...

間和前兩天差不多，只是資料統計時間較長些。口腔組和寄生蟲組可就有得瞧...

來到了衛教組可愛的女生助陣，終於在回家前結束今天的工作。晚餐時，我和家戶組的組員...

歐美日本最風行 口味絕佳 ※青年朋友最喜歡·同學聚餐好去處※

聽！知識爆發了！您將面臨知識短缺的恐慌！使您能吸取專業以外新知...

我們——自然科學公司 為充實您，特提供一系列富有教育性、啟發性、益智性及趣味性的讀物給您



車前燈

在「消遣與被消遣」，文化型態得勢的暑假裡，全國的老少婦孺紛紛聚集影院，一致展露笑顏地歡迎李察遜派出的「超人」，以為一句「你將相信人會飛翔！」，大夥兒爭先掏出荷包，以新靈幣致其忠誠。

無疑的，高大英俊，曾經替有「性感女神」舊稱，當時氣貫如日正當中的過氣明星拉萊克，在拍片場上，不論是在空中，或在平地，在垂直，或四十五度仰角，或四十五度俯角，飛，他那軀體的移動，和披風的抖動，在雄渾的力中又加上了飄逸，叫人好不羨羨。

「天」之將降大任於斯人也，必先苦其心志，勞其筋骨，以這種角度來看待，克羅斯多夫·李維不愧為「超人」。

他缺乏自制的力量，他不敢大膽地說：「不！」，他只是個頹廢者。……鍛鍊自己！這是最重大的事。不是人類，而是超人。才力，容易有流于特例之弊，所以除了天賦的陳金龍少校，其職業愛民、不長犧牲、獄中千仞的氣概，當然是一位「真英雄」。

四、毋山的超人 沒有電影超人的飛天本領，沒有尼采超人的貴族血統，落實在地說來，毋山下的芸芸眾生如何方能體身「超人」之列呢？

一、暑假的超人 在「消遣與被消遣」，文化型態得勢的暑假裡，全國的老少婦孺紛紛聚集影院，一致展露笑顏地歡迎李察遜派出的「超人」，以為一句「你將相信人會飛翔！」，大夥兒爭先掏出荷包，以新靈幣致其忠誠。

三、落實的超人 想將尼采的「超人公式」一股腦兒地搬到現實的時空，無疑是「不明智的魯莽之舉」。畢竟，民主制度（而非貴族制度）乃進步文明的生活所不可缺的要素。其次，過於側重血統的超人先說，漠視了人類抗惡劣環境而逐步自強。這些條件造成一個超人。

若愚 嗎？算了！何必自甘憔悴於鎖愁城呢？且盡浮生千江酒，獨飲耐高樓，莫愁！莫愁！寄得浮生千江酒。

二、煮酒論天下 豪情盡一杯 昔時琴劍天涯，正有北海豪情，東坡今日煙霞物外，偶吟南院秋聲，歐陽凝想起古人多少遊戲。

詩心如月洗 北極星詩社 女孩說：我好喜歡詩，一聽到它的名字，思緒就不自禁地浮動着羅曼蒂克；可是我不懂詩，一點兒也不懂，我只是好喜歡詩。

孤舟泛桃源 一棹下江南 二十年何等瀟灑的人生，竟自揮霍着純潔的天真，是「時間」推移着這種不得不的無奈呢？

代價 原本，之於小弟 盧花是午睡時拿來搔阿爸大腳板的小小惡作劇 小溪是用來放泡尿再打個滾的澡盆 魚兒是伴他一起摸蝦的小乖乖

# 造一番新氣象



## 「教務革新」之探究

◆泰公焯專訪

上學期(六十七學年度第二學期)教務處在教務行政方面,作了許多改革。在這些措施當中,有許多是北醫校史上的創舉,因而引起了極大的迴響。熱烈支持者有之,堅決反對者有之;無所謂者有之;保留觀望者有之。然而不論是何種態度,大多數的師生都是在對構想者的原意尚未充分認識的情況下,就先作了一個判斷,因此造成了種種揣測之詞。在新學年的開始,本報特別訪問了教務處註冊組兼課程組主任洪冬桂教授,請洪主任說明各項措施的動機,並檢討了一學期以來的實施成效,也為新學年作了一些展望。

### 一、點名

上學期,教務處曾經要求各系班代表每堂點名,並將點名單送交教務處備查。這項措施,當時立即引起全校同學的強烈反應。洪主任表示,當初要求班代表實施點名,其目的並非要求班代表作為考核學生勤惰的依據;主要的功能乃在反映教學上所存在的問題。實施月餘之後,可謂十分圓滿,教務處已經得到了許多珍貴的資料,了解了許多實際的問題(如醫牙合班,以及學生為何缺課等等),因此在學年中,教務處將不再採行現行由班代表負責點名的方式,而改為由任課教師隨堂抽點,並將結果送訓導處依校規處置。

然而點名的執行,由班代表改為教師,結果的處理,由教務處改為訓導處的這個事實,並不代表教務處不再關心教學的實質,教務處將採取更直接的方式了解各系級各科目的教學。可能更由院長、教務主任及課務主任隨時了解實際的教學狀況,一旦發覺有困難,可以和有各關單位配課求補救之道。

### 二、上課意見反應調查

在上學期的教務工作中,一件轟動全校的大事,就是做了一次「上課意見反應調查」。當記者告訴洪主任,有許多同學稱這次調查為「教師評鑑」,甚至有人說:「哈!我今天「當」了好幾個老師」之後,洪主任表示有許多人誤解這項工作的意義了,她很高興有機會予以澄清。事實上,這項調查,只是一種教學上的回饋(Feedback),其目的,不僅僅是針對教師教法的檢討而已,其它如教材的內容,行政的配合,乃至學生本身

# 聽你細訴

（訪談北醫冬桂主任談學中導生）

鑒於現代青年在其所處環境中如何能擁有一個健全的身心,而正確的人生觀,對於適應週遭所發生的各種變遷,在教務部力促之下,紛紛成立學生輔導中心。北醫本來也有這個中心,却一直沒有展開工作,但是在全校師生共同努力下,從六十八學年度起,學生輔導中心將正式成立。其功能,成為開關北醫人心靈的橋樑。

按捺不住心頭一絲絲的喜悅和好奇,記者和洪主任談起學生輔導中心成立的經過和開展。——「希望此中心成立的成立和開展,能真正幫助北醫的學生解決困難,使北醫學生身心更趨健康。」洪主任誠懇的說著。下面就是我們訪問記錄:

### 成立和功用

根據大學法第二十條,每個學校都設有學生輔導委員會,其主要目的在維護及增進學生心理健康,並協助解決學生生活、學習、職業等問題。

目前這個由洪冬桂主任所主持的學生輔導中心,將在北醫內設立輔導室,並在門口處,註明特定時間內,中心將有那位固定的輔導老師,為同學解決任何心理上的疑難。

### 實際輔導方法

除安排時間聘請有關方面的專家蒞校演講外,還應視學生情況的不同而有不同的輔導方式。一、測驗與諮詢個人人格、性向、智力。二、當你陷於矛盾和痛苦中時,不可往中心接受測驗。

### 輔導室門外

輔導室門外並設有專用信箱,對於學校意見的陳述或自身的困擾,亦可採用書面方式提出。

### 工作內容

一、配合導師加強導師功能,選擇為導師所敬愛,了解學生問題的心理學知識。在每學期的導師會議中,做好輔導意見的溝通,加強學生與學校的聯繫。

二、不定期的舉行座談會,請專家學者蒞校演講。其內容初步擬定為四大項目:(一)如何了解自己;(二)人際關係的促進;(三)異性交友問題;(四)實習和國考等。

三、實施心理測驗。方式計有:團體、個別、開放式的三種。所謂開放式的測驗,是由中心公布測驗時間和地點,測驗類別,一律採用自由參加方式,所有測驗的結果將配合各輔導老師的解釋。

### 結語

「輔導中心的功能可分為消極和積極兩方面,消極除了協助心理失去健康的恢復正常,更重要的是積極的安插適當的活動,維護北醫人身心的平衡發展。」洪主任語重心長的說出上面的一段話,並且強調,「所有到中心會談的人,並不一定是有心理上的偏差,這個觀念應該糾正過來。」如果你有任何的疑難問題而不方便對同學講,又想徵詢建設性的意見時,不妨到中心和輔導老師一談。

我們欣見北醫學生輔導中心的成立,更寄望它的開展,能滲入北醫各人的生活,發揮輔導的實際功效。各位北醫人,讓我們破除這個關心你,障礙,鼓起勇氣向這個關心你,「聽你細訴」的學生輔導中心。

會美智

### 三、調課的規定

但是以後是否將把這項調查列為教務處的例行工作,每年或每學期定期舉行呢?洪主任表示還在考慮。這因為因為我國的國情比較保守而特殊,喜歡做客觀的事實,難進主觀的判斷。也許會做智力測驗一樣,大家先把題目練習好了再測,如此則失去了測驗或問卷的意義了。

此次調查的結果,或許因為是首次,經過效果比較之後,發覺是相當客觀可靠的。

### 辦福利不後人的胸襟

據北醫人報採訪部透露:本院員工福利委員會自新學年度起將明令隸屬於總務處之下,同時將鄭清人時以專職專任,由該處派員負責辦理各項福利措施,其中以利福利社的整修、以及理髮部的整修最為重要。以上各項福利措施,由本校福利社的整修、以及理髮部的整修最為重要。以上各項福利措施,由本校福利社的整修、以及理髮部的整修最為重要。

### 更新果樹設備

改變已往之營業方式,同時今後營業內容,凡此我們皆由衷地贊成和支持。多年來福利社經營的自助餐,其價貴而物不美,早是眾所皆知的事實,常見發霉的饅頭、油漬滿地的碗碟,往往叫入望而却步。類此,本校福利委員會過去或許沒有做到的,而由福利社的整修、以及理髮部的整修最為重要。以上各項福利措施,由本校福利社的整修、以及理髮部的整修最為重要。

### 社會學家的可貴精神

「辦福利是社會學家恩斯可的說:「辦福利是一種享受犧牲的可貴精神。勿以善小而不為,勿以惡小而為之。」新學期之初,讓我們在此殷切期望。

### 北醫六語

有一委員會福利員工福利會有一福利員

### 五、成績的複查

另外一個關係重大的問題就是成績的複查問題。以前常常有學生因為多一兩個學分不及格而達到終極退學或不能如期畢業的情形發生,任課的教師為了學生前途,或應學生或家長所請,不得不外施恩惠,特予矜全,再到教務處把已送交註冊組登錄的成績改過,好讓學生順利畢業。洪主任覺得這不是正常的現象,如果大家都要這樣修改成績,考試的意義,分數的尊嚴也就蕩然無存了。但是教務處並非在更絕對不准更動成績,只是在更嚴格的證明,證實是在閱卷或計分時發生錯誤,才可以更改分數。如果卷核閱後即可立即更改,如果對選擇題充等項有明確答案的試題閱卷發生疑問,也須對照原標準答案即可。但是如果如是問答題或申論題,要更改分數,就必須由閱卷教師出具證明存查才可更改。

洪主任並且希望各老師能自行訂立合理的評分標準及適當的詢答比例(大致以符合常態曲線為宜),因為學生的成績評量原本就是教師的權責,教務處的註冊組只是登錄及保存學生成績紀錄而已。





## 水月園

西餐廳 / 西點部

(憑北醫學生證免小費)

地址: 臺北市漢口街一段70號

TEL: 3613365 • 3818297