





## 我對新幹總任事的期望



陳啓峰（醫六）  
我希望①總幹事能兌現其競選政見。  
②活動中心的帳目於每學期末公佈。  
③各社團的補助經費應力求公平。

謝偉斌（藥二）

當一位總幹事應先充分瞭解學校的行政措施和人事組織，而不該僅僅拘泥在諸如飲水器之類的事情上。我總認為活動中心不該是只辦幾個活動而已。

伍錦麗（技三）

我心目中的總幹事應具有的條件：  
①應有大刀闊斧的魄力與決心。②應有犧牲自我，完成大我之熱誠與衝勁。③做事應不卑不亢，擇善固執。④應言行一致，履行競選時之政見。

張齊家（牙四）

總幹事，必需具備三個基本條件：第一、由以往的經驗，我要有旺盛的精力；第二、因較高年級者，擔任總幹事的職務，因為較高年級者，對此現象發生，第二個問題，才足以「日理萬機」。第三、有充裕的時間，這樣工作才能夠加強，附屬醫院的建立，並注重各個科系間的聯繫。

胡榮順（藥二）

總幹事應不能有「衝動萎縮」，而總幹事對於這些經費的運用與處置情形，應當公開，讓大家曉得，以示其清明廉潔的作風。

莊麗玉（夜三）

總幹事，必須具有較高年級的接觸，對辦理事情有較中肯的作法，眼光的目地也比較深入，這會仔細而不流於馬虎草率。

施惠德（醫一）

總幹事，必須具有較低年級所能比擬。我認為活動中心擔負起為學生發言的責任，求得同學最佳福利，不祇對學校誠實，更要對全體同學。

施素貞（護三）

希望總幹事能爭取電設備。又夜間部同學坐著等或者乾脆不上課，希望總幹事能向下列幾點條件：①功德課不被「當」；②工具多被使用；③在學校爭取增設自動發音機。希望總幹事盡力爭取。

丁博輝（醫五）

希望總幹事能對校內的重大事項多放點書籍。林啓瑞（醫一）

我認為一個成功的心理，例如圖書館功

他的競選政見却還歷歷在目，希望能夠確實做到。

圖與文

圖：楊明昊  
文：費思良



峯頂上的雪痕  
山宗

記得那是一個近午的時刻，陽光從雲湧中間歇地放散光輝，它並沒有前夜皎潔的月色，草上、樹上、以及瞭望塔上。拂面而過的風塵，趕走了我心中的疑惑，恍惚間我不禁猶豫，這不可能是幻境，因為幻

境決無這般真切的景緻；我甚至看到摸到也確確實到。

新任的活動中心總幹事已經選出，他的競選政見却還歷歷在目，希望能夠確實做到。

希望活動中心總幹事已經選出，他的競選政見却還歷歷在目，希望能夠確實做到。

記得那是一個近午的時刻，陽光從雲湧中間歇地放散光輝，它並沒有前夜皎潔的月色，草上、樹上、以及瞭望塔上。拂面而過的風塵，趕走了我心中的疑惑，恍惚間我不禁猶豫，這不可能是幻境，因為幻

境決無這般真切的景緻；我甚至看到摸到也確確實到。

新任的活動中心總幹事已經選出，他的競選政見却還歷歷在目，希望能夠確實做到。

希望活動中心總幹事已經選出，他的競選政見却還歷歷在目，希望能夠確實做到。

希望活動中心總幹事已經選出，他的競選政見却還歷歷在

中華民國三十五年十月六日

## 醫事人員檢覈考

【本報訊】

六十三

年

醫

事

人

員

檢

覈

考

試

科

目

與

往

年

相

同

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。