

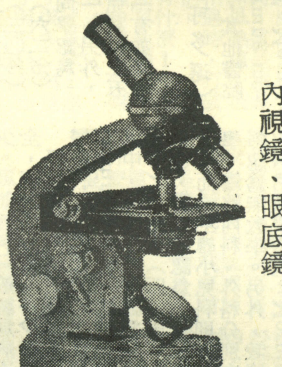
中華民國三十年三月二十六日創刊

北醫人報

黃金江題

期八十三第

江金黃：人行發
社人醫北：版出
仁茂楊：長社
號〇五二街興吳市北：址地
號二第字登課訓



OLYMPUS

各式生物顯微鏡
內視鏡、眼底鏡

總代理：元利儀器股份有限公司
貿易部：元佑實業有限公司
地址：臺北市八德路二段249號
電話：782579, 729571

社：十五日於二一〇
濃辦人像攝影講座
二醫科學生會：講
科盃籃球大賽本月十
一日開始。採單循環
制，中午十二點十五
至一點十五。
△北極星：公開發
求北極星刊之稿，
三月底截止。

△國樂社：三月廿
一、下午七時半在餐
廳演奏會。
△柔道社：每週二
四下午五點至六點
於體育館大樓上道
場練習。
△國術社：開始始
習拳之子母連環拳
並有太極拳。
△國文社：正式易
名為「醫學人文社」
△合氣道：致聘全
國合氣道
協會理事
長李清楠
六段為師
範，會現
財三段為
指導教練
。每週一
、三、五
下午五點
至六點半
在本校
道場(實
驗室頂樓
練習)報
名。

本報新人事

總經理：陳志仁
採訪主任：林碧海
一版編輯：陳瑞瀾
二版編輯：傅世文
三版編輯：袁春生
發行室：林幸榮
林伯洲
林焜欽
李飛鵬

胡董事長重申謀校決心 永如七星山之屹立不移 第二教學大樓建照已發

【本報訊】胡董事長於十一日接受本報記者訪問時，曾重申「董事會謀校決心，有如七星山之穩固」。胡董事長與記者談話的全文如下：

問：早在創校之初，董事長即說過「本董事會為謀學院發展的決心，如同七星山的穩固不移」。十四年來，如你所知，我們過去曾遇到不少的困難，我們也從不諱言今後仍可能面臨諸多的難題。本人茲願代表董事會重申吾人之決心，永如七星山之屹立。

答：董事會目前的意向，是將前正副校長，依照計劃，如期進行，計劃如前一切順利，每一層樓之工程約需廿一天。未來完工後，將以本院為中心，與各地之醫療機構，供最佳之服務。

問：附設醫院興建費，是否取自學生註冊費，或影響某些課程或實驗的進行。

答：我瞭解各位對此一問題的關心。學校的經費有一定的預算，上學期初已經算的，經費通過，並無中途挪用情事。附設醫院經費與學校教學、實驗等費用分開，由董事會負責籌措。雖然調頭寸之事頗複雜，但不會影響課程或實驗之經費。

問：增設醫技和護理系，是否已獲核准？

答：董事會於月前，呈報教育部核示中，呈報教育部核示中。

青年節大會籌備會 本院榮譽執行委員

【本報訊】救國團總團部於本月二日召開六十三青年節大會籌備會，會中推選執行委員十五名，本院榮譽執行委員(由生活中心康樂委員會主席劉仲哲代表)由生活中心康樂委員會主席劉仲哲代表(由生活中心康樂委員會主席劉仲哲代表)由生活中心康樂委員會主席劉仲哲代表。

活動中心將舉辦 學校學生座談會

【本報訊】學生生活中心於九日下午二時，假二〇二教室舉行本學期第二次「社團負責人座談會」，由總幹事施建志主持。

施建志首先表示，本學期因經費及學雜費已漲價，為增加同學負擔，活動中心將增加收費，希望各社團勉為其難，繼續努力。本學期預定(四、五月間)的學

去年度七月份ECFMG 本院錄取百分之廿七點三

【本報訊】第四十一次ECFMG考試(去年七月廿五日舉行)的成績已寄達本院，本院錄取率為百分之二十七點三(為百分之四十七點三，為歷年來最低的一次，詳細成績如下表)：

項目	北醫	全部與校
參加人數	88	18487
平均分數	206	227
錄取%	27.3%	33.8%
內科平均	227	244
外科平均	197	204
婦產科平均	229	249
小兒科平均	180	210
基礎醫學	145	200

再論福利社問題

會經因福利社北醫人多，一問題，終於在去年五、六月間，經由全體北醫人的通力合作，下出現了一個轉機。福利社在九月初易名為「新福利社」，經營、標榜其「新設備、新觀念、新技術、新作风」，著實予人一新耳目的感覺。

再申吾人一貫的看法。自助餐的蔬菜，已非以一元五角者為主。往往二菜一單再加兩碗飯便超過十大元，實非同學能力所及。此間的輔仁大學會在二月中旬由訓導及總務兩處共同召開餐費調查會議，由各院院長、代聯會主席、學生代表及餐費負責人出席，經過折衝後，做成決議如下：一、蔬菜二份一元五角，且至少供給四種以上；二、米飯：每碗二元，兩碗三元五角；三、菜：每份二元五角。四、快餐：每份十元。五、輔仁同學的團結、校方的關懷以及餐費負責人的誠意，均足以為吾人的借鏡。

談到服務態度，我們雖無意強求福利社的人員永遠以笑臉迎人，至少諸如「怎麼吃得這麼少，減肥嗎？」「福利社是我租的，不是你們的活動中心，我有權利不借場地」等一類有損尊嚴的語調，絕非同學們所樂聞。以前的福利社也一度施行過，後經同學們強烈反對及活動中心人員勸於收場，並沒有聽說福利社人員動於收場才告作罷，而該福利社，除了徒增同學的反感與誤會(深可憐)之外，我們實在看不出有什麼好處來。更有甚者，既然收了押瓶費，就不該在退瓶時不懷好意的問「不是這這這這的？」、「你的瓶子押錢了嗎？」

猶記得去年舊福利社的負責人因售價偏高、服務態度不佳而遭致全體同學的抵制，終於離開北醫。殷鑒不遠，我們想提醒新福利社的負責人，務請從這個與生活息息相關的一檢討以謀改進。同時我們更期望院方、員工福利委員會及活動中心能出面解決這些問題，並配合政府的穩定當前經濟政策，從速成立合生消費合作社。

再論福利社問題

會經因福利社北醫人多，一問題，終於在去年五、六月間，經由全體北醫人的通力合作，下出現了一個轉機。福利社在九月初易名為「新福利社」，經營、標榜其「新設備、新觀念、新技術、新作风」，著實予人一新耳目的感覺。

再申吾人一貫的看法。自助餐的蔬菜，已非以一元五角者為主。往往二菜一單再加兩碗飯便超過十大元，實非同學能力所及。此間的輔仁大學會在二月中旬由訓導及總務兩處共同召開餐費調查會議，由各院院長、代聯會主席、學生代表及餐費負責人出席，經過折衝後，做成決議如下：一、蔬菜二份一元五角，且至少供給四種以上；二、米飯：每碗二元，兩碗三元五角；三、菜：每份二元五角。四、快餐：每份十元。五、輔仁同學的團結、校方的關懷以及餐費負責人的誠意，均足以為吾人的借鏡。

談到服務態度，我們雖無意強求福利社的人員永遠以笑臉迎人，至少諸如「怎麼吃得這麼少，減肥嗎？」「福利社是我租的，不是你們的活動中心，我有權利不借場地」等一類有損尊嚴的語調，絕非同學們所樂聞。以前的福利社也一度施行過，後經同學們強烈反對及活動中心人員勸於收場，並沒有聽說福利社人員動於收場才告作罷，而該福利社，除了徒增同學的反感與誤會(深可憐)之外，我們實在看不出有什麼好處來。更有甚者，既然收了押瓶費，就不該在退瓶時不懷好意的問「不是這這這這的？」、「你的瓶子押錢了嗎？」

猶記得去年舊福利社的負責人因售價偏高、服務態度不佳而遭致全體同學的抵制，終於離開北醫。殷鑒不遠，我們想提醒新福利社的負責人，務請從這個與生活息息相關的一檢討以謀改進。同時我們更期望院方、員工福利委員會及活動中心能出面解決這些問題，並配合政府的穩定當前經濟政策，從速成立合生消費合作社。

校內外辯論比賽 三月中下旬舉行

【本報訊】青年節止。比賽時間為三月十八日至廿八日，比賽方式採淘汰制，比賽結果將錄取團體優勝獎三名，個人優勝獎三名。

女青年會婦女節活動

【本報訊】女青年會為慶祝婦女節，特於本月十日(即三月八日)上午十時，假本院禮堂舉行「婦女節慶祝大會」，由本院院長主持，到會者有：院長、院務主任、各院院長、代聯會主席、學生代表及餐費負責人出席，經過折衝後，做成決議如下：一、蔬菜二份一元五角，且至少供給四種以上；二、米飯：每碗二元，兩碗三元五角；三、菜：每份二元五角。四、快餐：每份十元。五、輔仁同學的團結、校方的關懷以及餐費負責人的誠意，均足以為吾人的借鏡。

校內外辯論比賽 三月中下旬舉行

【本報訊】青年節止。比賽時間為三月十八日至廿八日，比賽方式採淘汰制，比賽結果將錄取團體優勝獎三名，個人優勝獎三名。

醫藥三學同訪來日一月本

【本報訊】高醫藥三學同訪來日一月本。本院院長、院務主任、各院院長、代聯會主席、學生代表及餐費負責人出席，經過折衝後，做成決議如下：一、蔬菜二份一元五角，且至少供給四種以上；二、米飯：每碗二元，兩碗三元五角；三、菜：每份二元五角。四、快餐：每份十元。五、輔仁同學的團結、校方的關懷以及餐費負責人的誠意，均足以為吾人的借鏡。

醫藥三學同訪來日一月本

【本報訊】高醫藥三學同訪來日一月本。本院院長、院務主任、各院院長、代聯會主席、學生代表及餐費負責人出席，經過折衝後，做成決議如下：一、蔬菜二份一元五角，且至少供給四種以上；二、米飯：每碗二元，兩碗三元五角；三、菜：每份二元五角。四、快餐：每份十元。五、輔仁同學的團結、校方的關懷以及餐費負責人的誠意，均足以為吾人的借鏡。

醫藥三學同訪來日一月本

【本報訊】高醫藥三學同訪來日一月本。本院院長、院務主任、各院院長、代聯會主席、學生代表及餐費負責人出席，經過折衝後，做成決議如下：一、蔬菜二份一元五角，且至少供給四種以上；二、米飯：每碗二元，兩碗三元五角；三、菜：每份二元五角。四、快餐：每份十元。五、輔仁同學的團結、校方的關懷以及餐費負責人的誠意，均足以為吾人的借鏡。

學生英文雜誌 Student Review

第22卷第5期已出版 中英對照

- 衛星時代與青年 (彩色版)
- 太空探險造福全球 (彩色版)
- 十八歲的成年人：他們的新問題
- 電腦 (彩色版)
- 各國競爭海洋資源

本期要目
零售每本5元正，訂閱一年八期35元正

為廣大的讀者、忙碌的商人、畏懼英文的學生而出版！

學生英文雜誌 特別貢獻！
CAREFKEF ENGLISH

輕鬆的英語
在輕鬆、談諧的文章中
充實您的英文能力
每本20元

學生英文雜誌社
臺北市懷寧街82號
電話：330215 郵撥帳號13294號

華興鐘錶眼鏡行

配鏡 隱形眼鏡 七折
鏡片 五折

電話：K 金鏡框八折
電話：七一二四四

地址：號200街興吳市北臺

本報新人事

總經理：陳志仁
採訪主任：林碧海
一版編輯：陳瑞瀾
二版編輯：傅世文
三版編輯：袁春生
發行室：林幸榮
林伯洲
林焜欽
李飛鵬

學生英文雜誌 Student Review

第22卷第5期已出版 中英對照

- 衛星時代與青年 (彩色版)
- 太空探險造福全球 (彩色版)
- 十八歲的成年人：他們的新問題
- 電腦 (彩色版)
- 各國競爭海洋資源

本期要目
零售每本5元正，訂閱一年八期35元正

為廣大的讀者、忙碌的商人、畏懼英文的學生而出版！

學生英文雜誌 特別貢獻！
CAREFKEF ENGLISH

輕鬆的英語
在輕鬆、談諧的文章中
充實您的英文能力
每本20元

學生英文雜誌社
臺北市懷寧街82號
電話：330215 郵撥帳號13294號

華興鐘錶眼鏡行

配鏡 隱形眼鏡 七折
鏡片 五折

電話：K 金鏡框八折
電話：七一二四四

地址：號200街興吳市北臺

本報新人事

總經理：陳志仁
採訪主任：林碧海
一版編輯：陳瑞瀾
二版編輯：傅世文
三版編輯：袁春生
發行室：林幸榮
林伯洲
林焜欽
李飛鵬

六十二年度 CLEARK 意見調查報告

策劃：醫科學生會
執行：徐坤賜
問卷設計：呂錦泉
執筆：徐坤賜
徐坤賜
傅世文

作了一次醫科五、六年級 Clerk 實習意見調查，今年寒假又委託醫五部鄧昭芳同學徵求醫五同學的各種意見與建議整理成一份醫科五同學在校內教學狀況報告，本報將此份報告作一個整體而詳盡的統計與整理，希望能使校內教學日趨完善。至於如何致此「拋磚引玉」之功，則需留待學校主管人員與同學們共同去「思考」與「行動」。

一、前言

北醫自創校以來，因為附設醫院遲遲未能完工，醫學系五、六年級的教學一直是採取上午在各醫院見習，下午返回校內上課的先天性缺陷，醫院實習與校內 Lecture 往往不能配合，加上各醫院與本校在教學系統、師資、設備諸方面的不足，因此往往不能滿足同學們的需要。尤其，同學們竟日奔波於醫院與學校途中，每天必須擠搭二至四班巴士。身心交瘁之餘，當會自問：今日所為何事？所學幾何？認真地同學或可藉自己的努力，或從浩瀚書海中吸收寶貴的知識，或奔走於臺北各大醫院的 Case conference，甚至於遠征臺大醫院，拾取別人的點滴經驗；然而，一學期難得出現一、兩次，迷迷糊糊混過兩年大好光陰者亦不乏人在。

去年(民國六十二年)五月間，醫科學生會印發了一份醫科實習意見調查表，採取問卷的方式，問卷的對象是去年(六十二年)的醫學系五、六年級同學，採取每一題目同時調查各醫院的方式。調查的程序主要是課堂上集體施測，小部分透過同學散教，個別施測再行收回。問卷中調查的科目是內科、外科、婦產科、和小兒科四大科；實習醫院包括中興、仁愛、和平、空總、馬借、和六家。問卷之收回率如下：醫五、醫六各發出一百份，五年級收回七十三份，六年級三十五份，平均收回率為五十四%。為使同學們對調查的結果有較完整的認識，我們將問卷中的問題逐一列出，同時將調查的結果統計出來，再綜合今年寒假所作的調查報告，報導於下：

二、調查方式

(1) 最常指導您的醫師是：
(a) 主治醫師 (b) 總醫師
(c) 住院醫師 (d) Intern
(e) 無人指導
(註：表中列舉數字為百分率)

Table with columns for Hospital (中興, 仁愛, 空總, 馬借, 和平, 鐵路) and Department (內科, 小兒科, 婦產科, 外科). Rows a-e represent different survey items.

表一：最常指導 CLERK 的醫師

由以上統計可知目前的醫院教學乃以主治醫師為主幹，住院醫師僅在少數醫院充當重要角色。這一點是同學們仍需要努力的，因為在醫院裏實習，除了主治醫師外，也應該與住院醫師打成一片，才能提高學習的果效。話說回來，某些醫院的住院醫師...

三、結果與統計

由以上統計，可見不少醫院的科目被認為「無特色」，這有兩種可能：一種是各系統不分秋色，同樣突出；另一種是各系統皆呈消極冷淡。大抵來說，幾乎每一家醫院都各有其較傑出的科目：如仁愛的內科，和平的手部外科，馬借的整型外科等。

Table with columns for Hospital (中興, 仁愛, 空總, 馬借, 和平, 鐵路) and Department (內科, 小兒科, 婦產科, 外科). Rows a-i represent different survey items.

表二：各醫院各科的特色

多數同學認為馬借內科的 Morning meeting 最具教學效果，仁愛內科的 Morning meeting 對同學也有不少幫助，惟中興內科的 Morning meeting 雖經常點名，一般認為效果不佳；然而中興內科每星期有三或四次的病案討論，由同學自己準備材料作 Present，每次各有一位主治醫師出席指導，講解熱心而詳細，對同學裨益很大。中興外科雖然每天門診，事務繁忙，收效不好，同學有時必需久等。仁愛醫院每星期三、六早晨有全院討論會或 Special lecture，一般同學認為頗有教學效果。仁愛外科也是每天有一位主治大夫負責指導，教學較有系統，同學獲益非淺，惟對於五年級的同學來說，神經、骨、胸腔外科，因為尚未學到，且較困難，所以醫院的教學效果減低不少。馬借外科一般認為病案較多，病歷齊全，查房的時候，多有教學的效果。根據統計所得的結果，空總小兒科、婦產科、鐵路內科、外科以 Morning meeting 來進行教學之百分比為 0%。其中，空總婦產科因為以 Seminar (五七%) 及查房 (四三%) 以「擔任了教學的角色」，所以在認為「無教學」欄中為 0%。然而，空總小兒科則有二五%認為無教學，鐵路內科、外科分別有三三%、三七%認為無教學。另外，我們可注意到仁愛內科的教學方式：Morning meeting 高達六九%；而「無人指導」欄也高達二六%顯然，除了 Morning meeting 之外，缺乏其他方式的教學。空總方面，在一

(2) 您認為本科的特色是 (可多選)
(內科)：
(a) 消化系統 (b) 呼吸系統
(c) 心臟脈管系統 (d) 神經系統
(e) 泌尿系統 (f) Hematology
(g) 內分泌系統 (h) 無特色
(小兒科)：
(a) 一般外科 (b) 骨科
(c) 肛門外科 (d) 胸部外科
(e) 泌尿外科 (f) 整型外科
(婦產科)：
(a) 產科 (b) 婦科 (c) 無特色

(3) 本科的教學情況：
由統計結果，可知中興內科 (七〇%)，小兒科 (七六%)，馬借內科 (七六%)，婦產科 (八二%)，和平內科 (七〇%)，這幾科絕大多數同學認為其教學能「藉病人臨床指導」，使由 Textbook 所學得以應用。多數同學認為「醫師太忙，少有時間教學」的科目是：中興婦產科 (六四%)，仁愛內科 (三九%)，外科 (四二%)，馬借內科 (四八%)，空總外科 (三〇%)，小兒科 (二八%)，和平內科 (二〇%)。其他值得一提的，是空總內科 (六二%)，鐵路內科 (五〇%)，多數同學認為「教學內容貧乏，顯得力不從心」。另外，中興外科 (二四%) 與仁愛小兒科 (三五%)，有不少同學認為其教學「有如課堂式 Lecture，純屬多餘」。

(4) 本科的教學方式：(可多選)
除馬借醫院有 CPC 教學外，其他醫院之主要教學方式多採用 Morning meetings, Seminar, 查房等方式。Morning meeting 已是目前各大醫院的例行會議，同學們只要參加便多少可以學到一點東西；查房也如此。

(5) 您在本科所作的事情是：(可多選)
在內科、小兒科方面，大多數同學所作的事情是：「在病房內看病人及病歷」及「參與 Case Conference Seminar 等」及「書會報」，後者的百分率比前者低，僅少數同學認為對 Clerk 限制太多，無從發揮。在「參與病房內部分實際工作」方面，各醫院的百分率皆偏低，固然醫院方面不放心將工作交給 Clerk 是一極大因素，同學們的缺乏「主動性」與「參與感」也應負一部份責任。不過，大部分同學認為，在病房內每天都有機會練習打 I.V.，如果再有 Aggressive 一點，也可以作 BUS Routine，在仁愛醫院及和平醫院，經常有機會參與「內視鏡檢查」和「胃腸攝影」，也是一個很好的學習機會。

另一方面，除了中興小兒科、仁愛小兒科、內科、和婦產科之外，各醫院在 OPD 看初診的百分率都相當的低，希望同學們盡力的爭取，History taking 是一門極高的學問，雖然病房內也有 History taking and physical examination 的機會，但很容易受到別人在 Chart 上所記載的 Finding 先入為主的影響，與在外科方面，同學們的反應是，仍以「在病房內看病人及病歷」、「參與 Case Conference 等讀書會報」或「交一張報告」為主。「看初診」與「參與病房內部分實際工作」兩項之百分率均低，「看初診」這一項目只有馬借醫院 (一五%) 與鐵路醫院 (一一%) 稍高。觀看手術方面，除中興 (一三%) 與仁愛 (九%) 比率較低外，其他醫院的情形如下：鐵路 (六〇%)，空總 (三三%)，和平 (二四%)，馬借 (一九%)。一般而言，比率並不怎麼高，顯而易見，大多數同學對 Clerk 進入開刀房多少有限制存在，譬如中興醫院開刀房的進出，據說全視護士長的臉色而定。因此有人建議，應該分配名額，讓同學輪流進出；和平醫院的開刀房，對 Clerk 的進出，是較開放的一間，但為了避免開刀房內的過度擁擠，妨礙手術的進行，仍有人數的限制。在婦產科方面，除了「參與接生」這一項的百分比偏低 (二至三%) 外 (其中馬借醫院有較高的百分比：一七%)，大抵說來，同學們的反應都很好。

(6) 您的出席率是：
全勤百分率佔最高者為：中興內科 (五八%)、小兒科 (五七%)，仁愛小兒科 (七〇%)、婦產科 (六三%)，馬借小兒科 (八一%)、婦產科 (五〇%)，內科 (四四%)，和平外科 (七〇%)。其中馬借小兒科全勤所佔之百分比最高，一般認為其教學最好，Case 也最多；另外，馬借全勤佔四四%，「偶爾缺席」佔五六%，共計一〇〇%，是個相當良好的出席率。一般而言，馬借醫院的出席率乃各醫院中之最佳者。

四、其他科目

除了內科、外科、小兒科與婦產科四科以外，在其他科目方面，我們所收集到的資料較不齊全，這裏僅把較有意義的幾點摘錄出來：
1. 大多數同學認為中興醫院眼科教學認真，要求嚴格，有機會自己看初診與練習操作；借平星期時間只有兩星期，匆匆過去，往往不能能有較深刻的印象與了解。
2. 空總放射線科，教學材料豐富，片子很多，而且每星期有二次精關的講解，使同學獲益非淺；可惜所藏教學用片子已零亂不堪，封套與片子常有現象，希望同學們能自愛，為「後人」加指導。

五、綜合意見
1. 希望學校多與各實習醫院聯繫，使每一家醫院，每一個科目都有一位確實的負責醫師。在每學期開始前，由學校邀請各實習醫師，依各醫院的特色，擬定同學們的實習計劃。(下轉第三版)



希望學校多與各實習醫院聯繫，使每一家醫院，每一個科目都有一位確實的負責醫師。在每學期開始前，由學校邀請各實習醫師，依各醫院的特色，擬定同學們的實習計劃。(下轉第三版)

