

北醫牙醫學系主任上任談話

郭永昌

目前學校各系主任人選的產生，在江萬煊院長的政策指示下，須由選舉產生，其候選人資格需是部審專任副教授以上，由主治醫師投票選舉出來；今年七月蒙科內同仁的支持，選我擔任牙醫學系及牙科門診部主任，我將本著兢兢業業的態度希望能為母系盡一分心力。

目前學校仍在慘淡經營中，學校的經費仍大多數由學生的學費支出，然而人事費用就佔60%，因此使得學校在尚無法開源的情況下，只能節流，人事採取凍結政策；我們牙醫系教師編制為教授3名、副教授5名、講師7名、助教8名，目前有教授2名、副教授3名、講師6名、約聘講師1名、助教7名，尚有剩餘名額，但由於牙醫學系的發展，必須各科平均，臨床與基礎並重，因此目前熱門的臨床科目比較不缺乏，而且在人事凍結的政策下，使得人員無法補齊。雖然可以客座副教授、講師，以政府的公費補助薪資聘用，但是客座副教授雖有前二年政府全額補助薪水，後三年部份補助的制度，其條件需要第6年起學校的聘任，否則只能提供一年公費；但學校在人事凍結的前提下，無法確定能否聘任，因此，使得有心服務母系的校友必須忍受簽下第2年自動辭職同意書的待遇，對於此現象，我也覺得很難過，也不合理，但是這是學校整體的政策。

當然如果牙科門診部的業績能提高的話，我們說話的聲音，



應該會比較有份量，可以為我們牙醫學系，爭取更多的師資與設備，來提高我們教學、研究、服務的品質；但是目前我們門診每月平均業績扣除人事費用（就約佔60%）及其他費用的支出，收支大致相抵，因此我們目前仍須努力來提高業績，再加上我們是醫學院教學醫院必須負起教學、研究的責任，因此在臨床服務上，必須多存一些學術氣息，因此也少了些商業技巧，其實和其他教學醫院的業績比較起來也和我們差不多，只是他們有其他經費支持，而我們是私立的必須自立更生，因此我們也努力在擴展業績，甚至於我們可能針對學校附近的居民，散發宣傳單、招攬病患來牙科求診，我們也須要校友們幫忙，多轉一些病患給母系，我們會盡力照顧，處置校友轉診的病患，並和校友聯絡、討論，在處理後，必將病患轉診回

原來的診所。

對於未來牙醫學系的發展方向，可能要朝成立研究所方向進展，研究所的成立，可以提升我們北醫的研究水準和學術地位，同時也可以增加編制，以廣納學有專精的校友回母校服務。

我們也願意提供環境替校友代訓人才，目前OPD各科的staff陣容整齊，應該可以幫助地方醫院、診所代訓人才，目前OS、Perio、Endo、Pedo、Occlusion等各科均有代訓醫師，訓練期間可以3個月至1年，訓練時間可以全日或是部份時間，我們也希望能建立和各地醫院診所的教學合作關係，以提供校友各種醫療資訊及臨床服務，如校友對於代訓醫師或和北醫建立教學臨床服務合作關係有興趣的話，可以和我們聯絡。

目前在母校服務的同仁，都有心為母校盡心盡力，只是北醫地處吳興街，侷限於一角，且為私立，必須自求多福，再加上台北市醫療資訊又特別集中發達，使得我們發展直是韋路藍縷，非常辛苦；我今天身為主任，我會負起開創北醫牙科新局面的角色，會要求全體同仁多加努力，也希望各位校友，多給我們一些鼓勵和意見，也多轉診一些疑難雜症，讓我們替各位服務，最後謝謝各位校友對我的支持和鼓勵。

作者／台北醫學院牙醫學士，日本國立東京醫科齒科大學牙科材料學博士，現為北醫牙醫系主任暨附設醫院牙科門診部主任