

社論

北醫的明日

——寫在二十週年校慶

二十歲，在一般人視之為成熟，在法律上視為合法公民，這是個值得慶賀的成長，也是該深思的時刻。二十年來的披荆斬棘，而有今日之北醫，而下一個二十年，北醫該是什麼樣呢？我們應該為她做些什麼？因此我們除衷心祝福北醫校運昌隆，並於此對其未來提出具體建議。

一、教學方面

甲、科系均衡發展

由於本校各科系之建立時間各有先後，成長的方向也各有不同。如近日新成立的保健營養學系，與歷史悠久的醫牙諸系自不可同日而語。但就學校發展而言，則應儘量以均衡發展為基準。對各系所需，皆須抱持公平為原則。尤其對新成立之護理系、營養系，更要給予適當的培養，萬不可成為聊具一格而已。

由於歐美醫學教育，各科分立，成為獨立學院，因此較為單純。而北醫所具備之條件，係以大學為規模，故更使校政的推行增加困難。因此，要想各系均衡發展誠屬不易，但仍應以此為目標。

乙、師資陣容加強

近年來，我國醫學水準蒸蒸日上，不論各方面

，皆具相當的水準。這種進步最主要的因素，在於師資的逐漸充實。如台大，國防兩校，歷史最悠，其師資的延攬與培植都有嚴格的計劃，便代代銜接，無輟絃歌。反觀北醫，往往有青黃不接的現象。對於師資問題，應具兩大魄力，其一在於傑出校友的延攬，其二在於校外專家的聘用。唯有藉此雙管齊下，方能迅速解決師資的困難。

丙、課程內容改進

中國人習慣於因循舊例，較少改革的魄力。然而醫學教育，係歐美文化的精髓，要想徹底移植於我國，必須將課程，配合時代的進步作適當的安排。許多教材，我國多無法更新，而某些外國極重視之學科，於我國甚至連選修也無法開成。因此學校當局應加強學習歐美長處，對課程內容、時間作適當的縮短與更新，並着手加開全校性選修課程及各科系特殊之選修課，方能使課程更加充實。

丁、教學設備更新

不可否認的，目前本校的教學設備較為陳舊。此種現象在基礎科學尤甚。如物理學科，其實驗器械之缺乏，各研究單位的設備簡陋，為衆人所週知，實願學校，盡其可能作進步的改善，方能使學生心態健全，學習興趣提高。

社論

二、校政方面

甲、新速實簡精神

政府的人事制度講求新速實簡，一切以便民為目標，這種精神實為所有機構所應具備的。本校人事龐雜，冗員甚夥，效率奇差，為早期校友所病。目前對行政效率的要求，已因謝院長的大力改革而有長足進步。但新人新政，我們咸願院方作更多的改善，並對人事制度，財務制度作溫和的改善。如此方能一掃因循怠惰之惡習，而成大有為之學校。

乙、權能區分精神

董事會創校維艱，而旨在作育醫學人才。院方執長校政，在於提高教育人才之環境。因此，這是最基本的權能區分政治。只要權能區分的好，有權的制定政策，有能的達成政策，則校政何由不興。若是權能不分，則不論任何志士仁人，皆有左支右絀之感，如何能發揮所長，又如何能挽救校政於拆裂。因此，董事會務期以和為貴，而委以院長重責大任。院長則本期以校為家之精神，致力革新，則北醫之成指日可待。願董事會與院方悉心建校，則諸生有幸矣！

丙、開源節流觀念

無容諱言的，私人辦校，有其先天的困難，而其首要困難在於財源。近年來財團法人政策，係國家對私校管理所操行之法。而在此政策之下，本校除應節流之外，並重開源。開源應從數方下手，先向國家爭取補助，次由董事會召集新股，再向海內外募捐，如此或可解決財務壓力。當然

，財源本是私校最大困難，要想謀求解決，實非易事，惟盼校方寄予關切，以求最大改善。

丁、校友會的建立

創校既屆二十，則學生遍佈寰宇。而如今，北醫對校友的關切，實嫌不足。不論海內外，各方校友對母校或多或少總有其向心力。而學校與校友之間，絕不只限於募捐一事。校友的力量便是學校的力量，校友的所在便是學校的延伸。因此，惟有團結校友加強聯繫方能使北醫更加壯大。故而，對於校友資訊的建立，校友會館的建立，校友返校之優待，皆應明白審定，方能使學校與校友密切連接。

三、建立北醫精神

北醫數年來始終未能振作。其主要原因在於精神的困乏。北醫校區狹小，人數不多，加以私人興學，困難在所難免，而其精神缺乏，卻為北醫的致命傷。國父革命以三民主義為精神，歐洲文藝復興以崇尚自然復古為精神，寶島的建設以反攻大陸為精神，一切事業，無有不建立精神者。而北醫無其精神。凡精神無從建立的，定不能發展出信仰，更無由生出力量，則北醫之健全，何日可待？因此，迅速建立北醫獨特的精神實為當務之急，否則再好的設備也是罔然的。

俗語說：愛之深而責之切，北醫年屆二十，卓然而立，除對其祝賀外，終不免語重心長一番。在此，祝北醫，繼續努力，開創新機，建立美好的明天。