

## 創辦人胡水旺 之創校五十週年期許



### 誠樸創新邁向國際

今年是北醫創校五十週年，也是我滿百歲之年，五十年來時常有人問我為何捨棄高收入的開業機會，卻選擇艱辛的創辦北醫之路？當時年僅四十多歲的我，最高記錄門診人數達三百人，收入不敢說富裕但已稱得上不錯，如沒選擇創辦北醫，五十年來我幫助的病人或許不到數十萬人次、或許現在也累積了豐厚財富，但如沒創辦北醫，現在就沒有歷年來教育出的三萬一千多名校友及目前五千名北醫工作伙伴投入服務病人工作，五十年來接受幫助的病人恐非數千萬人次而已，創辦北醫也直接間接提供數十萬校友、工作伙伴、北醫附近商家等之家庭生計，這些狀況不僅將仍持續下去，也將隨北醫六十年、百年甚至永遠而無限增加。這就是我的興學理念「一個醫生一輩子能服務的病人終究有限，唯有興學育才，才能增加無數醫界人員為無限病人服務。」雖然我現在兩袖清風只剩興學理想與對北醫的期許，但只要想到能幫助這麼多的病人、能教育出北醫三萬一千多名校友、提供五千名一校三院伙伴工作機會，我就覺得無怨無悔，我自認是最富有的百歲醫生。

北醫歌歌中有句「學好做人方做醫」是進台北醫專（臺大醫學院前身）開學典禮上校長的訓勉，五十年來我時常以此座右銘勉勵學生、校友、一校三院的工作伙伴，或許大家覺得這是空洞高調，但這句七十多年前的警語至今仍絕對適用。七十多年來我也跟大家一樣會想賺錢、想富裕，但我從未忘記當時校長的這句訓勉。醫生不要只追求賺錢、迷惘於名醫頭銜，醫生天職還是幫助

病人。五十年來我一直希望北醫校友可以是賺錢名醫，但決不要忽略也要做一個良醫。

近十年我因長子、長媳、唯一女兒相繼離世，心情備受影響幾乎不曾到北醫，對學校、附醫已有些生疏。去年因身體不適住進附醫病房，讓我感覺附醫真的與十年前非常不一樣，這些年來吳志雄院長及李飛鵬院長兩位優秀校友努力成果的確令人稱許。我看到一句「以病人為中心」的自我期勉，起先感觸不深，因我當了七十多年醫生一向都以醫生角度看病人，這次才有機會以病人角度看醫護人員，才了解所謂「同理心」不就是醫護人員以病人為中心？我看到附醫的護理師、醫師們非常用心往這方向不斷努力，這種態度或將是北醫醫療體制進步動力、發展契機。我看到北醫醫療體制的未來！

最近有機會座著輪椅逛了北醫校園一圈，比較今日建設規模與當年我創立北醫時三間鋁屋、一片農田的景像，令我感動不已。北醫能有今日一校三院、三萬多名校友、五千名員工，真的應感謝五十年來所有為北醫付出心力、青春歲月的每一個人。真的非常感恩！我看到邱文達校長及其團隊很努力、很用心的為北醫下個五十年在開創先機，李祖德董事長及一些傑出校友也為北醫將來盡心盡力在服務奉獻，我代表當年的創校老友感謝他們。當年我們即認知「北醫沒有財團宗教背景，北醫的未來靠的僅有北醫人，北醫的希望在不加入認同北醫的每一個北醫人」北醫人記住「雖然我創辦北醫但北醫的歷史是全體北醫人一起寫的」最後盼北醫人「以誠樸為中心、以創新為半徑、攜手邁向國際一流醫學大學」。

臺北醫學大學創辦人

胡水旺





## 披荊斬棘半世紀 昂首共創新北醫

1960年，北醫招收了第一屆學生，早期只有三間鐵皮屋和創校元老們的無限熱情，經過了長期的耕耘，度過了筆路藍縷的歲月，北醫於2000年改名大學，從醫、牙、藥三學系拓展成為五學院。今日，臺北醫學大學已是擁有三家總計三千餘床附屬醫院的國際級醫療體系，全校教職員工超過五千三百人，學生超過六千人，創校五十年間，培育超過三萬餘名各界菁英，遍佈海內外醫療機構、研究單位及政商各界。

半個世紀以來，北醫匯集了無數前輩先進的血汗與智慧，它也凝聚了成千上萬北醫人的努力與奉獻。秉持「誠樸」校訓，將北醫奮鬥不懈的傳統與精神，發揚光大，始有今日北醫宏大的格局。飲水思源，在此，誠摯地感謝臺北醫學大學創立迄今，所有為北醫發展茁壯默默奉獻的師生同仁，以及愛護支持北醫的社會各界人士。

本人身為北醫第九屆校友，與第一位校友董事長，伴隨學校一同成長的數十年來，深深體會到北醫人特有的韌性，讓北醫從一所沒有資源、沒有贊助的學校開始，自給自足，一路走來儘管格外艱辛，但靠著眾人的力量，

以穩健的腳步，走出屬於自己的道路，終有今日豐碩之成果。

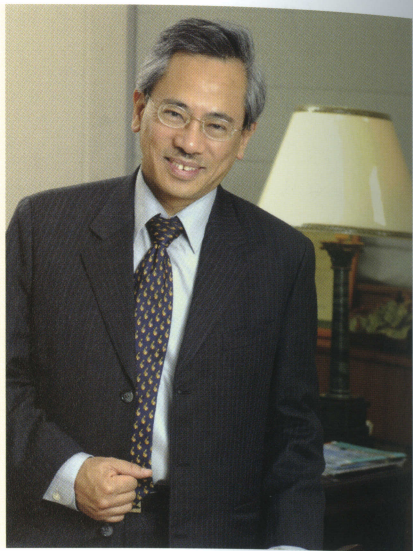
臺北醫學大學創校這半世紀來，胼手胝足，披荊斬棘。展望未來，我們將秉持「取之於社會、用之於社會」的機構社會責任精神，持續以醫學教育、品質管理、醫療服務為核心，關注環保、社區關懷、國際醫療照顧等活動，並全力投入醫療倫理的教育，以培養兼具人文關懷與醫學專業的人才。將我們的專業回饋於社會，共創雙贏局面，讓大家一聽到北醫的名字，就豎起大拇指稱讚。

今日之北醫，是站在過往五十年辛勤耕耘的土地上，接受北醫耆老們與社會各界的播種，如今本校已逐漸茁壯，且日益成長，因此承擔社會責任的決心也更加強烈。面對時代的挑戰，北醫無所畏懼，在一校三院的共同努力下，我們期許將北醫推向國際，為台灣乃至於世界盡一份心力，讓北醫成為一個有理想、有尊嚴的世界級醫療體系。

臺北醫學大學董事長

李焜





## 北醫五十 開創新世紀

臺北醫學大學半世紀來，一步一腳印，走過了歲月，走過了從前，走出了困境，締造了成果，也走出了感恩與希望。

在創校五十年前夕，特別要感念的是北醫創辦人，當時由胡水旺先生及徐千田先生及數位醫界領袖共同發起籌設，「筮路藍縷，以啓山林」，創立北醫，五十年來，作育無數醫界優秀人才，其精神令人感佩。

撫今憶昔，回顧歷史，北醫從最早的一學院三系所，如今發展成為五學院、十二學系（含二技在職專班）、十四碩士班、八所博士班，另外三家附屬醫院，包括附醫、萬芳、雙和，共超過三千床，一躍成為大台北地區最大版圖的醫學大學之一，因此，二十一世紀的臺北醫學大學，將躋身教學、研究、醫療服務國際一流的醫學大學。

在教學方面，本校連續四年獲得教育部教學卓越計畫，補助款項累計近3億，受教育部核撥獎補助款為全國私立醫學院校排名第一，通識教育榮獲評選為績優大學，教師也獲得教育部全國傑出通識教育教師獎。在研究方

面，除了擁有二十一個研究團隊外，本校還成立了基因定序中心、轉譯醫學中心、抗體中心、生醫質譜中心等核心研究室。在產學合作方面，歷年績效評鑑結果，整體成績經常居於私立高教體系頂標學校之冠，並榮獲教育部產學合作激勵計畫連續補助三年，共計5千4百萬。在國際醫療合作方面，本校派遣史瓦濟蘭與聖多美兩個海外長駐醫療團，是目前台灣唯一長駐國外醫療服務之大學，另外還派出多個醫療團赴巴拿馬、瓜地馬拉、馬紹爾、帛琉等七國進行醫療外交，充分展現與發揮人道援助與醫療無國界精神，善盡臺北醫學大學一校三院之企業社會責任（CSR）。

一校三院（北醫附設醫院、萬芳醫院、雙和醫院）在此基礎之上，更是屢獲社會肯定，已成為國際品質標準化最完整的大學，已通過品質、環境、資訊安全、職業安全衛生（ISO9001、14001、27001、OHSAS18001）等國際標準化，同時也是全球第一所取得國際健康安全校園（WHO）認證的醫學大學。2009年三所附屬醫院皆通過JCI評鑑。另外也完成社會責任企劃書及認證（AA1000），並為教育部評定為綠色示範大學。2010年4月，本校再榮獲了全國最高品質獎項「第二十屆行政院國家品質獎」，這正是北醫五十週年最大的賀禮。

緬懷北醫創校半世紀的艱辛歷程，在創辦人、歷屆董事長、董事、校長之無私奉獻及投入下，方有今日北醫宏偉規模。培育兼具人文關懷、社會服務熱忱及國際觀之醫學專業人才，是臺北醫學大學的主要任務，五十年來一直未曾改變。如今，北醫已成為人才薈萃，設備新穎，教研卓越的醫學教育重鎮，享譽國內，斐聲國際，為私人興學樹立了良好典範。迎向未來，我們將面臨全球政治、經濟及社會劇變的時刻，值此發展的重要關鍵，我們相信只要抱持北醫人奮力不懈的精神，不斷創新求變，以前瞻遠見，宏觀視野，寬廣格局，將引導北醫邁向卓越的新世紀，永遠屹立不搖。

臺北醫學大學校長 邱文達