

# 保持現狀 就是落伍

## 社論

教學醫院已在打好堅固的地基後逐層興建之中，只要在工地前駐足片刻，沒有人不對北醫的遠景充滿美麗的憧憬。「創業維艱」對早期校友而言並非遙遠的回憶，而是親身的體驗。多少年來朝思暮想的教學醫院已有了着落，而牙科門診部更早一步提前開張了，這一片欣欣向榮的氣象，正符合了代院長「在安定中求進步」的訓示。但是如果我們不以現有的成就為滿足而冷靜地想一想時，不難發現儘管我們又向前邁進了一大步，但橫在前頭的仍是一段遙遠漫長的路程。今天雖然播了種，並不能就此坐着等待明日的收成，還有賴於我們全體師生群策群力，辛勤灌溉。身為北醫的一份子，每個人都有義務發揮他愛校護校的熱誠，知無不言、言無不盡地為欣欣向榮的學校，提供更多建設性的意見。因此在這裡，我們願就學生的立場，舉我們所知、盡我們心智之誠地對學校當前的處境，表示我們的一點看法。

首先我們要提醒大家正視一項容易被人忽視的「隱憂」。也許在這一一年多以來，同學們已經習慣於「代董事長」「代院長」「代主任」等的稱呼，或許大家認為代理與否並沒有實質上的差異；但是就學校發展的大方向而言，這個到處充斥的「代」字，却無情地暴露了北醫目前仍是陷在「過渡時期」的泥沼中這事實。本來我們用「過渡時期」這四個字是不夠貼切的，因為前此校難之際，代董事長、代院長等諸先生，已毅然領導我們「渡過」了難關；而今天的局面，就如同我們用「過渡時期」這幾個字，所難以描述的尷尬。不論我們用上怎樣的字眼來稱呼，任何人都可以看出這種情勢絕非長久之計。如何而後，北醫始可有長遠周密的發展計劃和實施方案？如何而後，方可團結所有愛校護校的努力，同心同德，邁向我校光明的坦途？答案再明白不過，那便是我們需要有個名正言順、組織健全、有遠見有抱負的董事會，和強有力的學校領導階層。

誠然，要如何結束這個令人不快的「過渡時期」，勢必扯上問題的來龍去脈不可，這固然不是短短的一、兩千字所能盡言，而論及解決的方法，尤其不是我們學生所宜置喙或能力所及的，我們只想呼籲有能力解決問題的人士，千萬不要因為這問題既複雜又困難，就因此而因循延宕

下去，更不可就此避而不談採取一種退縮的姿勢。雖然大家總認為這問題到頭來終會解決的，但是要知，這「過渡時期」拖得愈久，學校就得蒙受更多直接的不利，而學生所受的間接損失更是無從彌補的。所以我們不願意輕易放過任何一個能夠縮短這局面的機會和努力，這也正是我們不憚其煩地提出這項呼籲的惟一理由。

十年來，校董們創校的苦心孤詣，想必仍為所有受惠的學子銘記在心，而當校難方殷之際，代董事長、代院長諸位先生，在狂風暴雨中張起帆掌起舵，領導北醫安然地避過了觸礁的悲慘命運，他們的功績也必將永垂校史。容我們再度發出懇切的要求，希望所有熱愛北醫、關心北醫前途的人士，大家都能抱着當事人應有的態度，毫無保留地獻身校事，共謀最妥善的解決辦法，那麼目前「過渡時期」所加諸於學校發展的種種滯碍，都將迅速地一掃而空。

話說回來，一個有十多年歷史而為各方一致看好的學校，如果仍徘徊於觀望的歧途上躊躇不前，那如何對得起當初創校者的苦心，又何以副所有關懷北醫、為北醫盡過心出過力者的厚望？更遑論所有把己身前途委諸學校的莘莘學子？

我們相信，有關當局久為這過渡時期的障礙不能鏟除為苦，必已詳謀解決的方案。我們只不過是代表所有同學說出內心裡深切的期望，為求早日結束這「過渡時期」的現狀略盡鼓吹之言責而已。

許多同學也許不知道，北醫的立案申請，是由當時的副總統兼行政院院長，已故的陳辭修先生親自批准的，這是當今所有私立院校中絕無僅有的殊榮。至於社會人士對北醫動態的關切有加，更為同學們有目共睹。加以現任的教育部長羅雲平先生，就是當年勘察校址及督導建校的高教司司長，他對於北醫實際情形最瞭解也最關心。在這麼多有利的條件下，我們有足夠的理由相信，只要大家勇於面對現實，不再逃避責任，北醫必能在安定之中繼續求進步求發展，如此俾能不負國人、各級長官之厚愛及醫界先進關懷之情於萬一了。