

臺北醫學大學 九十二學年度第一學期期末考試試題紙

系級	科目	授課教師	考試日期	學號	姓名
醫管三	人力資源管理	邱瓊萱	93年1月12日第2,3節		

①請注意本試題共一張。如發現頁數不足及空白頁或缺印，應當場請求補齊，否則缺少部份概以零分計。

②每張試題卷務必填寫(學號)、(姓名)。

問答題 (每題 25 分)

- 一. 請問績效評估有哪些方法可供使用?您認為哪種方法適用於醫師的績效評估?為什麼?

- 二. 請說明員工福利的種類與其可能涵蓋的項目。若你是一家醫院的人力資源部主管，你將如何設計員工的福利方案?

- 三. 何謂組織發展(organizational development)?請問如何將組織發展應用在人力資源管理上?

- 四. 薪酬制度可概分為論能(skill-based)與論才(evaluation-based)兩種，請試評估兩者的優缺點。台灣的醫師費(physician fee)制度，例如收入提成方式，是屬於哪種方式的薪酬制度?為什麼?